

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 235 DEL 12/03/2024**

OGGETTO

LIQUIDAZIONE DELLE INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA', CONDIZIONI
DI LAVORO E SERVIZIO ESTERNO DELL'ANNO 2023

Redattore: BARBIERI ANNALISA

RDP/RUP: VERDOLIVA VALENTINA

Dirigente: TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 1 del 10/01/2024, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 15 del 06/02/2024, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2024 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

considerato che:

- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 16/11/2022, all'art.80 nell'elencare i possibili utilizzi a cui sono destinate le risorse del Fondo decentrato per il personale dipendente, conferma le voci già previste e disciplinate da precedenti contratti, in particolare l'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art.70-bis del CCNL 21/5/2018, integrato dall'art.84-bis del nuovo CCNL, l'indennità per specifiche responsabilità nuovamente disciplinata al successivo art.84 e l'indennità di servizio esterno, definita all'art.100;
- i suddetti compensi sono volti a remunerare rispettivamente lo svolgimento delle attività in particolari condizioni di lavoro esposte a rischi, o disagi o impicanti il maneggio di valori; le specifiche responsabilità ed incarichi affidati al personale dipendente a cui è assegnato uno specifico ruolo di responsabilità e coordinamento; e le prestazioni rese ordinariamente in servizi esterni da parte del personale dell'area di polizia locale;
- il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato di recepimento del nuovo CCNL, sottoscritto definitivamente nell'ente il 22/12/2023, ha disciplinato le condizioni per il riconoscimento delle indennità economiche da parte dei soggetti svolgenti tali incarichi ed esposti alle suddette condizioni di lavoro (art.16) e servizio esterno per la Polizia Locale (art.17), in analogia con quanto previsto nel precedente CCDI 20/12/2019;

dato atto in particolare che:

- è riconosciuto ai dipendenti che svolgano compiti che comportano specifiche responsabilità, un compenso il cui ammontare è definito entro determinati limiti, al fine di incentivare l'assunzione di responsabilità in capo anche al personale delle aree Operatori esperti, Istruttori e Funzionari, che non risulti titolare di incarichi di elevata qualificazione;
- tale indennità per assunzione di specifiche responsabilità compete al personale assegnato alle funzioni, per l'effettivo esercizio delle stesse, come individuato nell'ambito della struttura organizzativa dell'Ente e nella misura stabilita per ogni posizione prevista, come disciplinato all'art.13 del CCDI 2023 che ha recepito alcune modifiche organizzative dell'Ente e la relativa ripesatura delle posizioni;
- all'art.16 del CCDI 2023 sono previste le condizioni necessarie per il riconoscimento dell'indennità al personale esposto a situazione pericolose o dannose o a servizi che comportino rischi di cassa e di custodia e rendicontazione dei valori maneggiati, stabilendone la misura e le fasce, entro i limiti previsti dalla attuale contrattazione nazionale;

- l'art. 17 del CCDI 2023 disciplina infine la misura dell'indennità giornaliera per i servizi esterni del personale della vigilanza;

atteso che:

- sono stati verificati i periodi di effettivo servizio e l'assegnazione del personale alle posizioni di responsabilità istituite sulla base delle risultanze dell'Ente, delle esigenze organizzative espresse dai Servizi e dei provvedimenti assunti dai rispettivi dirigenti;
- gli uffici della Polizia provinciale hanno comunicato le giornate in cui non ricorrono le condizioni individuate per l'attribuzione delle indennità in oggetto ai dipendenti dell'area della vigilanza;
- la dirigente del Servizio Bilancio ha provveduto ad attestare la dichiarazione dell'ammontare dei movimenti di Dare/Avere della cassa economale per il periodo 1/1/2023-31/12/2023 e l'indicazione del personale addetto in tale periodo;

verificati i giorni di presenza, assenza o sostituzione degli addetti per la corresponsione delle indennità spettanti nelle misure previste per ogni funzione rivestita, secondo le indicazioni della contrattazione decentrata;

ritenuto di procedere all'erogazione dei compensi di specifiche responsabilità, indennità di condizioni di lavoro ed indennità di lavoro esterno per l'anno 2023, secondo i prospetti dettagliati in allegato, n.1 , 2 e 3 ;

rilevato che:

- al finanziamento della somma complessiva per l'attribuzione delle indennità in oggetto al personale interessato, sono destinate le risorse residuali di parte fissa del fondo per il salario accessorio dell'anno 2023;
- la spesa complessiva ammonta ad € 37.907,28 di cui € 26.940,08 per indennità di specifiche responsabilità, € 8.318,80 per indennità di condizioni di lavoro e € 2.648,40 per indennità di lavoro esterno e trova imputazione alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2024, sull'impegno riscritto n.167/2024;

dato atto che:

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;
- l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello R01G5000 – 2° livello R01G50G4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2024;

D E T E R M I N A

- di procedere, per tutto quanto esposto in premessa, all'erogazione dei compensi di specifiche responsabilità attribuite al personale delle Aree degli Operatori esperti, Istruttori e Funzionari, che non risulti titolare di incarichi di elevata

qualificazione, dell'indennità di condizioni di lavoro e di servizio esterno per l'anno 2023 ai dipendenti interessati, secondo i criteri previsti dalla contrattazione decentrata dell'Ente, come dettagliato negli allegati n.1, 2 e 3 al presente atto;

- di dare atto che è prevista la destinazione di risorse residuali di parte fissa del fondo per il salario accessorio dell'anno 2023, alle indennità in oggetto;
- di imputare la spesa complessiva, pari ad € 37.907,28 di cui € 26.940,08 per indennità di specifiche responsabilità, € 8.318,80 per indennità di condizioni di lavoro e € 2.648,40 per indennità di lavoro esterno, alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2024, sull'impegno riscritto n.167/2024;
- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di 1° livello R01G5000 – 2° livello R01G50G4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2024.

Reggio Emilia, lì 12/03/2024

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma



Visto, si attesta con esito FAVOREVOLE la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa della determina N. 235 del 12/03/2024.

Reggio Emilia, lì 13/03/2024

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO BILANCIO

F.to DEL RIO CLAUDIA