

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 399 DEL 07/05/2024**

OGGETTO

ACCORDO DI COLLABORAZIONE CON L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA PER IL PROGETTO OSSERVATORIO PROVINCIALE CONTRO LE DISCRIMAZIONI DI GENERE IN AMBITO LAVORATIVO

Redattore: FERRETTI CHIARA

RDP/RUP: TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Dirigente: TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 1 del 10/01/2024, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 15 del 06/02/2024, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2024 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

Visti:

- la Legge 7 aprile 2014 n. 56, al comma 85, che affida alle Province quali enti con funzioni di area vasta, la funzione fondamentale “controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale”;
- il Decreto legislativo n. 198 del 11/04/2006 - Codice per le pari opportunità tra uomo e donna –, come modificato dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151, *“Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini ed imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10.12.2014 n. 183”*, che all’art. 48 prevede che le Province predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Premesso che:

- la Regione Emilia Romagna – Settore politiche sociali, di inclusione e pari opportunità, ha emesso un Bando (DGR n. 748 del 15/05/2023), per la presentazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio, favorendo l’accesso al lavoro, i percorsi di carriera e la promozione di progetti di welfare aziendale finalizzati al work-life balance e al miglioramento della qualità della vita delle persone – annualità 2023/2024;
- La Provincia ha presentato, in data 1/09/2023 come soggetto proponente, un progetto dal titolo “Osservatorio provinciale contro le discriminazioni di genere in ambito lavorativo”
- la domanda nr. 5155317 a cui è stato assegnato il numero di protocollo regionale PG/2023/866503 è stata sottoscritta dal Presidente Giorgio Zanni in qualità di legale rappresentante dell'Ente;
- il progetto prevede come Referente per la sua realizzazione il dott. Alfredo Luigi Tirabassi, dirigente del Servizio Affari generali dell'Ente;
- il progetto si prefigge i seguenti obiettivi: 1. raccogliere, elaborare e restituire in un report statistico dati ed indicatori utili all’analisi del lavoro femminile nel settore pubblico e privato, in provincia di Reggio Emilia, nell’ottica della verifica delle pari opportunità e/o dell’emersione di fenomeni di discriminazione; 2. offrire a livello provinciale una opportunità di riflessione basata su dati statistici di genere provinciali come strumento propedeutico alla programmazione di interventi di

empowerment delle donne nel mondo del lavoro e alla sensibilizzazione rivolta alle V classi degli istituti superiori reggiani sul tema delle discriminazioni di genere in ambito lavorativo; 3. stimolare l'attenzione da parte del pubblico più ampio sui dati raccolti dall'Osservatorio e sensibilizzare sulla necessità di contrastare le discriminazioni di genere in ambito lavorativo.

- al citato progetto hanno aderito in qualità di partners: i Comuni di Albinea, Baiso, Cadelbosco di Sopra, Casalgrande, Casina, Castellarano, Castelnovo ne' Monti, Cavriago, Correggio, Fabbrico, Guastalla, Luzzara, Montecchio Emilia, Novellara, Quattro Castella, Reggio Emilia, Rio Saliceto, Rolo, Rubiera, San Martino in Rio, San Polo d'Enza, Scandiano, Ventasso, Vetto, Vezzano sul Crostolo, Villa Minozzo, Viano, la Consigliera di parità della provincia di Reggio Emilia, l'Ispettorato territoriale del Lavoro di Parma-Reggio Emilia, la Direzione Territoriale INAIL di Reggio Emilia, la Direzione Provinciale INPS di Reggio Emilia, l'Ordine provinciale dei consulenti del lavoro di Reggio Emilia, il CIF (Centro italiano femminile), CGIL FP, CISL FP, CNA Associazione territoriale di Reggio Emilia, l'Associazione di promozione sociale European Women's Management Development, delegazione di Reggio Emilia-Modena, Confcooperative – Unione Territoriale Terre d'Emilia, l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia (di seguito l'Università);
- l'Università, in particolare, ha sottoscritto l'adesione in qualità di partner, in data 23/08/2023, (documento assunto al protocollo provinciale con n. 29482/2023);
- il progetto ha una durata prevista dal 1 settembre 2023 al 31 dicembre 2024;
- il costo totale del progetto è pari ad € 50.000,00 di cui € 10.000,00 a carico della Provincia in qualità di soggetto proponente e € 40.000,00 a carico della Regione Emilia Romagna, secondo le percentuali di riparto previste dal bando sopracitato;

Considerato che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 23782 del 10/11/2023 "Assegnazione e concessione di contributi regionali bando per la realizzazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio - annualità 2023/2024 - DGR 748/2023" il progetto ha ottenuto l'approvazione ed il finanziamento della Regione pari ad € 40.000,00;
- alle liquidazioni e alle richieste di emissione dei titoli di pagamento a favore dei soggetti beneficiari di contributo provvederà il Dirigente regionale competente con successivi atti formali, ai sensi della normativa contabile vigente e della delibera G.R. n. 2416/2008 e ss.mm. per quanto applicabile e della D.G.R. n. 474/23;
- il contributo verrà erogato dalla Regione E.-R. in due tranche. La prima tranche fino al 50% del contributo concesso sarà erogata al termine della prima annualità di progetto, previa presentazione da parte del soggetto beneficiario, di una relazione attestante lo stato di avanzamento del progetto stesso che dovrà dar conto della avvenuta realizzazione delle attività previste per l'anno 2023 e dei relativi costi. Tale documentazione dovrà essere prodotta entro e non oltre il 31/01/2024; La seconda tranche, pari alla restante quota del contributo concesso, avverrà a seguito di presentazione di una relazione finale attestante l'avvenuta attuazione di tutte le attività progettuali svolte e della rendicontazione delle spese sostenute da prodursi entro e non oltre il 28/02/2025;

- il soggetto beneficiario del contributo deve rendere visibile il cofinanziamento regionale in tutti i documenti cartacei, informativi e video che vengano prodotti durante il progetto apponendo la dicitura "Con il sostegno della Regione Emilia-Romagna" e il logo della Regione Emilia-Romagna.
- Il soggetto beneficiario del contributo si impegna altresì a partecipare ad eventuali iniziative regionali volte a presentare i risultati raggiunti dai progetti realizzati;

Considerato altresì che:

- il progetto prevede che l'Università di Modena e Reggio Emilia offra il proprio contributo alla realizzazione del medesimo collaborando con la Provincia ai fini della definizione dell'impostazione scientifica e della progettazione e realizzazione tecnica dell'Osservatorio;
- in data 29/04/2024 è pervenuta lettera assunta al protocollo provinciale con n 12336/2024 che trasmette lo schema di accordo tra l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - Dipartimento di Comunicazione ed Economia e Provincia di Reggio Emilia per la realizzazione di attività di ricerca istituzionale dal titolo "Osservatorio provinciale contro le discriminazioni di genere in ambito lavorativo";
- l'accordo, redatto in forma di lettera contratto, deve essere sottoscritto digitalmente e sarà perfezionato mediante invio a mezzo posta elettronica certificata. Esso è soggetto ad imposta di bollo in caso d'uso (art. 24, Tariffa, Allegato A, Parte seconda -DPR 26 ottobre 1972, n. 642 e successive modificazioni) ed è assoggettato a registrazione in caso d'uso, ai sensi dell'art. 4, Tariffa - Parte seconda allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131 e successive modificazioni, i relativi oneri resteranno a carico della parte richiedente la registrazione.
- l'accordo prevede che la Provincia provvederà ad erogare all'Università un finanziamento per la ricerca di complessivi € 40.000,00 (quarantamila/00). La somma sarà versata in due soluzioni: una pari a € 16.000,00 (ventimila/00) all'inizio del progetto (contestualmente alla firma della convenzione) e una pari ad € 24.000,00 (ventimila/00) al termine delle attività di ricerca. Il pagamento avverrà dietro presentazione di una scheda di rendicontazione delle attività e delle spese sostenute su modello fornito dalla Provincia, e di nota di addebito, entro e non oltre il 30.11.2024, considerati gli obblighi di rendicontazione entro il 31.12.2024, nella quale saranno indicate le coordinate bancarie dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.
- l'oggetto dell'accordo è strettamente connesso con l'attività istituzionale di ricerca svolta dall'Università ed il contributo si configura quale compartecipazione alle spese di ricerca e non come corrispettivo erogato a fronte di specifici servizi resi dai beneficiari; di conseguenza il contributo stesso è da ritenersi fuori campo applicazione IVA ai sensi degli art. n.1 e n.4 del DPR n.633/72 e successive modificazioni e tale contributo sarà utilizzato integralmente per spese istituzionali legate allo svolgimento della presente ricerca.
- le somme saranno erogate dalla Provincia mediante girofondi sul conto di contabilità speciale intestato all'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia ed aperto presso la Sezione di Tesoreria Provinciale dello Stato ai sensi di quanto

previsto dalla Legge 720/84 "Istituzione del sistema di tesoreria unica per enti e organismi pubblici" come richiamata dall'art. 35, commi 8-13, del D.L.24 gennaio 2012 n. 1, convertito in legge 27/2012.

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 1179 del 04/12/2023 la Provincia ha provveduto ad accertare le risorse regionali assegnate dalla Regione Emilia-Romagna per il progetto;
- la Provincia ha provveduto ad assolvere agli obblighi di rendicontazione e che la Regione Emilia-Romagna ha comunicato in data 30/01/2024 l'avvenuta protocollazione della DOMANDA DI PAGAMENTO - ACCONTO per Rendicontazione intermedia spese e attività "Bando per la presentazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio – annualità 2023/2024" del Soggetto PROVINCIA DI REGGIO EMILIA - CF 00209290352 , con il numero di protocollo PG/2024/91607;
- al progetto è stato assegnato dalla competente struttura ministeriale il codice unico di progetto (CUP) n. C39I24000220001.

Visto lo schema di accordo con l'Università di Modena e Reggio finalizzato alla realizzazione del progetto;

Ritenuto, quindi, opportuno, per le ragioni sopra esposte,

- di impegnare la somma di euro 40.000,00 quale contributo per la partecipazione alla realizzazione del progetto "Osservatorio provinciale contro le discriminazioni di genere in ambito lavorativo", a favore dell'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia - Dipartimento di Comunicazione ed Economia, ai sensi dell'art. 3 della Convenzione citata;
- di autorizzare la sottoscrizione dello schema di accordo allegato alla presente e di tutti gli atti ad essa conseguenti da parte del Dott. Alfredo Luigi Tirabassi, nato a Milano il 14/04/1960, in qualità di Segretario generale dell'ente ;

Considerato che la spesa complessiva di €40.000,00 è da imputare alla Missione 04 Programma 06, codice V livello 1040102008 del Bilancio di Previsione 2024-2026 annualità 2024 e al corrispondente capitolo 1447 del PEG 2024;

Visti gli obiettivi di gestione di 1° livello 1503/0003 e di 2° livello R05G1OG4 del PEG 2024;

Dato atto che, ai sensi della L. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni, il Responsabile del procedimento del presente atto è il sottoscritto dirigente;

DETERMINA

- di approvare lo schema di accordo con l'Università di Modena e Reggio che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale, autorizzandone la sottoscrizione;

- di dare atto che al progetto è stato assegnato dalla competente struttura ministeriale il codice unico di progetto (CUP) n. C39I24000220001.
- di impegnare la somma di € 40.000,00 a favore dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, - Dipartimento di Comunicazione ed Economia, sulla base dell'accordo allegato sub A) per per la partecipazione alla realizzazione del progetto "Osservatorio provinciale contro le discriminazioni di genere in ambito lavorativo";
- di imputare la suddetta somma alla alla Missione 04 Programma 06, codice V livello 1040102008 del Bilancio di Previsione 2024-2026 annualità 2024 e al corrispondente capitolo 1447 del PEG 2024, obiettivi di gestione di 1° livello 1503/0003 e di 2° livello R05G1OG4 del PEG 2024;
- di dare atto che a seguito della sottoscrizione è possibile procedere alla liquidazione a favore dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, - Dipartimento di Comunicazione ed Economia della prima tranche del contributo in parola pari ad € 16.000,00, da erogare mediante girofondi sul conto di contabilità speciale intestato all'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia ed aperto presso la Sezione di Tesoreria Provinciale dello Stato ai sensi di quanto previsto dalla Legge 720/84 "Istituzione del sistema di tesoreria unica per enti e organismi pubblici" come richiamata dall'art. 35, commi 8-13, del D.L.24 gennaio 2012 n. 1, convertito in legge 27/2012
- di autorizzare la sottoscrizione dello schema di accordo allegato alla presente e di tutti gli atti ad essa conseguenti da parte del Dott. Alfredo Luigi Tirabassi, nato a Milano il 14/04/1960, in qualità di Segretario generale dell'ente.

ALLEGATO:

- A) schema di accordo con Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

Reggio Emilia, lì 07/05/2024

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma



**Convenzione tra l’Università degli studi di Modena e Reggio Emilia -
Dipartimento di Comunicazione ed Economia e la Provincia di Reggio Emilia
per la realizzazione di attività di ricerca istituzionale dal titolo “Osservatorio
provinciale contro le discriminazioni di genere in ambito lavorativo” (CUP
C39I24000220001)**

L’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - Dipartimento di
Comunicazione ed Economia, con sede in Modena (MO) – 41121 – Via Università
n. 4, C.F. e P.I. 00427620364, nel prosieguo del presente atto denominata
“*Università*”, rappresentata dal suo Rettore *pro tempore*, Prof. Carlo Adolfo Porro,
nato a Modena (MO) il 24/12/1954, acquisito il parere favorevole del Consiglio del
Dipartimento di Comunicazione e Economia dell’Università degli Studi di Modena
e Reggio Emilia nella seduta del 15 febbraio 2024

E

La Provincia di Reggio Emilia, con sede in Reggio Emilia (RE) – 42121 – Corso
Garibaldi, n. 59, C.F. e P.I. 00209290352, nel prosieguo del presente atto
denominata “*Provincia*”, rappresentata dal Dott. Alfredo Luigi Tirabassi, nato a
Milano il 14/04/1960, in qualità di Segretario generale.

Premesso che

- La Regione Emilia Romagna – Settore politiche sociali, di inclusione e pari opportunità, ha emesso un Bando (delibera 748 del 15/05/2023), per la presentazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio, favorendo l’accesso al lavoro, i percorsi di carriera e la promozione di progetti di welfare aziendale finalizzati al work-life balance e al miglioramento della qualità della vita delle persone – annualità 2023/2024;
- La *Provincia* ha presentato, come soggetto proponente, una proposta progettuale



dal titolo “*Osservatorio provinciale contro le discriminazioni di genere in ambito lavorativo*” (CUP C39I24000220001) con un contributo richiesto di EUR 40.000,00 (domanda nr. 5155317);

- L’*Università* ha sottoscritto un modello di adesione in qualità di partner al progetto “*Osservatorio provinciale contro le discriminazioni di genere in ambito lavorativo*” in data 23/08/2023;
- Con Determinazione Dirigenziale nr. 23782 del 10/11/2023 la Regione Emilia Romagna ha approvato la proposta progettuale della *Provincia* con ammissione del finanziamento di EUR 40.000,00;
- La *Provincia* e l’*Università* hanno il comune interesse nello sviluppare conoscenze e competenze nell’ambito dei predetti temi rispetto ai fini istituzionali della pubblica amministrazione;
- L’*Università* dispone di risorse umane e strumentali per l’esecuzione della ricerca meglio dettagliata nel successivo articolo 1 della presente convenzione

convengono e stipulano quanto segue

Articolo 1 - OGGETTO

L’*Università* e la *Provincia* convengono di svolgere in collaborazione il progetto di ricerca “*Osservatorio provinciale contro le discriminazioni di genere in ambito lavorativo*” (CUP C39I24000220001).

In particolare l’*Università* nella fase propedeutica individuerà il direttore scientifico esperto per la conduzione tecnica del progetto che garantisca l’impostazione scientifica dell’osservatorio finalizzata ad una sua fruibilità da parte del maggior numero di soggetti e alla futura implementazione e aggiornamento da parte della *Provincia*. Nelle fasi di progettazione e realizzazione dello strumento statistico di raccolta dati, l’*Università* si occuperà di:



- progettare lo strumento statistico di raccolta dati sulla base di una valutazione di fattibilità tecnica, sul modello di quello adottato per l'Annuario della scuola reggiana, aggiornabile in modo semplice, a cadenza annuale, comprensivo dello studio tecnico, del database di raccolta dati, delle modalità di raccolta dei dati (dagli enti che li detengono), della migliore modalità per la pubblicazione dei dati sul sito istituzionale della Provincia e/o della comunicazione degli stessi in sede istituzionale e presso le scuole;
- realizzare dal punto di vista tecnico lo strumento statistico per la raccolta dati di livello provinciale ed elaborazione degli indicatori, in raccordo con l'Ufficio statistica ed il CED della Provincia e la descrizione della relativa metodologia;
- raccogliere i dati ed elaborare gli indicatori oltre ad implementare in forma sperimentale il database;
- predisporre materiali di comunicazione utilizzabili dalla Provincia per la divulgazione dei dati presso le classi V degli Istituti scolastici superiori come previsto dal progetto e per fini di comunicazione istituzionale delle risultanze del progetto;
- partecipare alle occasioni di disseminazione dei risultati progettuali a scopo di sensibilizzazione organizzati da e con la Provincia.

La Provincia si occuperà di:

- garantire la concertazione e sottoscrizione di uno o più Protocolli di intesa/Accordi, se necessari, con i soggetti depositari dei dati utili (ISTAT, Agenzia regionale per il lavoro, INPS, Inail, ITL, Asl);
- fornire supporto tecnico ed amministrativo che si renderanno necessari per l'organizzazione e la conduzione delle attività del Gruppo di Coordinamento, del Comitato tecnico scientifico oltre che degli incontri periodici con i partners, e per



la realizzazione dell'Osservatorio ed il monitoraggio/rendicontazione progettuali;
- garantire, inoltre, il monitoraggio e la rendicontazione del progetto come stabilito dal bando e con il supporto del direttore scientifico la valutazione degli aspetti tecnici di realizzazione dell'Osservatorio.

Per l'attuazione delle attività previste nel presente Accordo, la Provincia indica quale Referente la Dott.ssa Chiara Ferretti.

L'Università individua come responsabile scientifico il Prof. Massimo Neri.

I Referenti si terranno costantemente aggiornati in rapporto allo stato delle attività svolte.

I partners verranno aggiornati dalla Provincia sullo stato di avanzamento dei lavori e dei risultati raggiunti con tre incontri (iniziale, intermedio e finale) e l'invio di reports. Infine, la Provincia pubblicherà il primo numero dell'Osservatorio sul proprio sito e curerà, insieme a UNIMORE la disseminazione dei risultati progettuali a scopo di sensibilizzazione più ampia rivolta alle classi quinte degli istituti scolastici superiori della provincia di RE e ai media locali.

Articolo 2 – DURATA

La presente convenzione attuativa avrà validità dalla data di sottoscrizione fra le parti e terminerà con la fine delle attività previste, che dovranno essere attuate entro il 31 dicembre 2024 salvo proroghe per motivazioni non imputabili alle parti.

Articolo 3 – CONTRIBUTO FINANZIARIO

Per le attività di cui all'art. 1 la Provincia provvederà a erogare all'Università un finanziamento per la ricerca di complessivi EUR 40.000,00 (quarantamila/00). La somma sarà versata in due soluzioni: una pari a EUR 16.000,00 (sedecimila/00) all'inizio del progetto (contestualmente alla firma della convenzione) e una pari ad EUR 24.000,00 (ventiquattromila/00) al termine delle attività di ricerca. Il



pagamento avverrà dietro presentazione di una scheda di rendicontazione delle attività e delle spese sostenute (personale strutturato e altri costi) su modello fornito dalla Provincia e di nota di addebito, entro e non oltre il 30.11.2024, considerati gli obblighi di rendicontazione entro il 31.12.2024, nella quale saranno indicate le coordinate bancarie dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

L'oggetto dell'accordo è strettamente connesso con l'attività istituzionale di ricerca svolta dall'Università ed il contributo si configura quale compartecipazione alle spese di ricerca e non come corrispettivo erogato a fronte di specifici servizi resi dai beneficiari; di conseguenza il contributo stesso è da ritenersi fuori campo applicazione IVA ai sensi degli art. n.1 e n.4 del DPR n.633/72 e successive modificazioni. Tale contributo sarà utilizzato integralmente per spese istituzionali legate allo svolgimento della presente ricerca. Le somme saranno erogate dalla Provincia mediante girofondi sul conto di contabilità speciale intestato all'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia ed aperto presso la Sezione di Tesoreria Provinciale dello Stato ai sensi di quanto previsto dalla Legge 720/84 "Istituzione del sistema di tesoreria unica per enti e organismi pubblici" come richiamata dall'art. 35, commi 8-13, del D.L.24 gennaio 2012 n. 1, convertito in legge 27/2012.

Articolo 4 – PROPRIETA' INTELLETTUALE

Le parti convengono sin d'ora ed accettano che tutti i risultati della ricerca (brevettabili o meno), gli eventuali relativi diritti di proprietà intellettuale o le sue utilizzazioni industriali derivanti direttamente dall'attività di progetto specificamente dedotta nella presente Convenzione spetteranno ad entrambe le parti, che potranno pubblicare i risultati per scopi di ricerca scientifica, su riviste nazionali o internazionali, convegni, seminari o simili, fatti salvi i vincoli di riservatezza necessari al fine di procedere alla tutela di eventuali diritti di proprietà



industriale. Le parti potranno in autonomia utilizzare i risultati per successivi sviluppi ed aggiornamenti, nonché per finalità di didattica e ricerca no profit.

Articolo 5 – DIVULGAZIONE DEI RISULTATI

I risultati, parziali o totali, ottenuti nella ricerca potranno essere pubblicati dalla Provincia nell'ambito della propria attività istituzionale. Nelle eventuali pubblicazioni dovrà essere esplicitamente dichiarato che i lavori sono stati eseguiti nell'ambito del progetto cui si riferisce la presente convenzione. In tutti i documenti cartacei, informativi e video eventualmente prodotti durante il progetto dovrà essere apposta la dicitura “progetto promosso dalla Provincia di Reggio Emilia con il sostegno della Regione Emilia-Romagna” e i loghi di Provincia di Reggio Emilia e Regione Emilia-Romagna.

Articolo 6 – COPERTURA ASSICURATIVA

Ciascuna delle parti dichiara di avere idonea polizza assicurativa a copertura dei rischi per la responsabilità civile verso terzi per danni a persone e cose, dei quali sia eventualmente tenuta a rispondere. L'Università provvede alla pubblicazione delle proprie coperture assicurative sul sito web dell'Ateneo <http://www.direzionelegale.unimore.it>; tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Ciascuna parte garantisce, altresì, che il proprio personale (docenti, ricercatori e tecnici) gode di valida copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL o altra compagnia assicuratrice. Non è previsto lo scambio di personale tra le due strutture.

Articolo 7 – FORO COMPETENTE

Le parti si impegnano a definire amichevolmente qualsiasi controversia che possa nascere dall'interpretazione ed attuazione della presente Convenzione. Nel caso in cui non fosse possibile raggiungere l'accordo, il foro competente in via esclusiva



sarà quello di Reggio Emilia. Il presente contratto è soggetto alla legge italiana.

Articolo 8 – PRIVACY

Le parti si impegnano, l'una nei confronti dell'altra, a trattare i dati personali di cui verranno a conoscenza durante l'esecuzione del presente accordo nel rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, secondo quanto previsto dal Regolamento UE n. 679/2016 (di seguito il "Regolamento").

In particolare, garantiscono l'osservanza delle garanzie previste in favore degli interessati, attraverso l'adozione di adeguate misure tecniche ed organizzative.

Le parti, inoltre, si impegnano a fornirsi reciproca assistenza in relazione:

- alle richieste che dovessero pervenire dagli interessati ai sensi di quanto previsto dagli artt. 15-22 del Regolamento;
- alle eventuali procedure di valutazione di impatto del trattamento applicate ai sensi dell'art. 35 del Regolamento;
- alle richieste di cooperazione formulate dall'Autorità di controllo ai sensi dell'art. 31 del Regolamento.

Qualora il trattamento effettuato in esecuzione del presente accordo dovesse prevedere il trasferimento dei dati in paesi terzi, la parte trasferente si farà carico di informare l'altra, nonché di garantire che il trasferimento avvenga nel rispetto delle condizioni descritte negli artt. 44-49 del Regolamento.

Articolo 9 – SPESE

Il presente accordo viene sottoscritto digitalmente e sarà perfezionato mediante invio a mezzo posta elettronica certificata. Esso è soggetto ad imposta di bollo all'origine (D.P.R. 26.10.1972, n. 642 e ss.mm.) che verrà assolta dall'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, in modalità virtuale, secondo autorizzazione n. 77000 del 26/10/2015 ed è assoggettato a registrazione in caso d'uso, ai sensi dell'art. 4, Tariffa



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

- Parte seconda allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131 e successive modificazioni, i relativi oneri resteranno a carico della parte richiedente la registrazione.

Il presente contratto viene trasmesso in un esemplare, firmato digitalmente dal Rettore dell'Università ed inviato alla Provincia (PEC: provinciadireggioemilia@cert.provincia.re.it), che è pregato di sottoscrivere digitalmente e restituire a Università degli studi di Modena e Reggio Emilia – Direzione Ricerca e Terza Missione (PEC: direzionericerca@pec.unimore.it).

Il presente accordo consta di n. 8 pagine scritte sin qui.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA

Il Rettore

(Prof. Carlo Adolfo Porro)

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

(dott. Alfredo Luigi Tirabassi)



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Allegato

Schema finanziario

Descrizione spese	Importo in Euro
Spese personale strutturato	34.377,00
Altri costi diretti	5.623,00
Totale	40.000,00



Visto, si attesta con esito FAVOREVOLE la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa della determina N. 399 del 07/05/2024.

Reggio Emilia, li 07/05/2024

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO BILANCIO

F.to DEL RIO CLAUDIA