

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 399 DEL 07/05/2024**

OGGETTO

ACCORDO DI COLLABORAZIONE CON L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E
REGGIO EMILIA PER IL PROGETTO OSSERVATORIO PROVINCIALE CONTRO LE
DISCRIMAZIONI DI GENERE IN AMBITO LAVORATIVO

Redattore: FERRETTI CHIARA

RDP/RUP: TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Dirigente: TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 1 del 10/01/2024, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 15 del 06/02/2024, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2024 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

Visti:

- la Legge 7 aprile 2014 n. 56, al comma 85, che affida alle Province quali enti con funzioni di area vasta, la funzione fondamentale “controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale”;
- il Decreto legislativo n. 198 del 11/04/2006 - Codice per le pari opportunità tra uomo e donna –, come modificato dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151, *“Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini ed imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10.12.2014 n. 183”*, che all’art. 48 prevede che le Province predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Premesso che:

- la Regione Emilia Romagna – Settore politiche sociali, di inclusione e pari opportunità, ha emesso un Bando (DGR n. 748 del 15/05/2023), per la presentazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio, favorendo l’accesso al lavoro, i percorsi di carriera e la promozione di progetti di welfare aziendale finalizzati al work-life balance e al miglioramento della qualità della vita delle persone – annualità 2023/2024;
- La Provincia ha presentato, in data 1/09/2023 come soggetto proponente, un progetto dal titolo “Osservatorio provinciale contro le discriminazioni di genere in ambito lavorativo”
- la domanda nr. 5155317 a cui è stato assegnato il numero di protocollo regionale PG/2023/866503 è stata sottoscritta dal Presidente Giorgio Zanni in qualità di legale rappresentante dell'Ente;
- il progetto prevede come Referente per la sua realizzazione il dott. Alfredo Luigi Tirabassi, dirigente del Servizio Affari generali dell'Ente;
- il progetto si prefigge i seguenti obiettivi: 1. raccogliere, elaborare e restituire in un report statistico dati ed indicatori utili all’analisi del lavoro femminile nel settore pubblico e privato, in provincia di Reggio Emilia, nell’ottica della verifica delle pari opportunità e/o dell’emersione di fenomeni di discriminazione; 2. offrire a livello provinciale una opportunità di riflessione basata su dati statistici di genere provinciali come strumento propedeutico alla programmazione di interventi di

empowerment delle donne nel mondo del lavoro e alla sensibilizzazione rivolta alle V classi degli istituti superiori reggiani sul tema delle discriminazioni di genere in ambito lavorativo; 3. stimolare l'attenzione da parte del pubblico più ampio sui dati raccolti dall'Osservatorio e sensibilizzare sulla necessità di contrastare le discriminazioni di genere in ambito lavorativo.

- al citato progetto hanno aderito in qualità di partners: i Comuni di Albinea, Baiso, Cadelbosco di Sopra, Casalgrande, Casina, Castellarano, Castelnovo ne' Monti, Cavriago, Correggio, Fabbrico, Guastalla, Luzzara, Montecchio Emilia, Novellara, Quattro Castella, Reggio Emilia, Rio Saliceto, Rolo, Rubiera, San Martino in Rio, San Polo d'Enza, Scandiano, Ventasso, Vetto, Vezzano sul Crostolo, Villa Minozzo, Viano, la Consigliera di parità della provincia di Reggio Emilia, l'Ispettorato territoriale del Lavoro di Parma-Reggio Emilia, la Direzione Territoriale INAIL di Reggio Emilia, la Direzione Provinciale INPS di Reggio Emilia, l'Ordine provinciale dei consulenti del lavoro di Reggio Emilia, il CIF (Centro italiano femminile), CGIL FP, CISL FP, CNA Associazione territoriale di Reggio Emilia, l'Associazione di promozione sociale European Women's Management Development, delegazione di Reggio Emilia-Modena, Confcooperative – Unione Territoriale Terre d'Emilia, l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia (di seguito l'Università);
- l'Università, in particolare, ha sottoscritto l'adesione in qualità di partner, in data 23/08/2023, (documento assunto al protocollo provinciale con n. 29482/2023);
- il progetto ha una durata prevista dal 1 settembre 2023 al 31 dicembre 2024;
- il costo totale del progetto è pari ad € 50.000,00 di cui € 10.000,00 a carico della Provincia in qualità di soggetto proponente e € 40.000,00 a carico della Regione Emilia Romagna, secondo le percentuali di riparto previste dal bando sopracitato;

Considerato che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 23782 del 10/11/2023 "Assegnazione e concessione di contributi regionali bando per la realizzazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio - annualità 2023/2024 - DGR 748/2023" il progetto ha ottenuto l'approvazione ed il finanziamento della Regione pari ad € 40.000,00;
- alle liquidazioni e alle richieste di emissione dei titoli di pagamento a favore dei soggetti beneficiari di contributo provvederà il Dirigente regionale competente con successivi atti formali, ai sensi della normativa contabile vigente e della delibera G.R. n. 2416/2008 e ss.mm. per quanto applicabile e della D.G.R. n. 474/23;
- il contributo verrà erogato dalla Regione E.-R. in due tranches. La prima tranche fino al 50% del contributo concesso sarà erogata al termine della prima annualità di progetto, previa presentazione da parte del soggetto beneficiario, di una relazione attestante lo stato di avanzamento del progetto stesso che dovrà dar conto della avvenuta realizzazione delle attività previste per l'anno 2023 e dei relativi costi. Tale documentazione dovrà essere prodotta entro e non oltre il 31/01/2024; La seconda tranche, pari alla restante quota del contributo concesso, avverrà a seguito di presentazione di una relazione finale attestante l'avvenuta attuazione di tutte le attività progettuali svolte e della rendicontazione delle spese sostenute da prodursi entro e non oltre il 28/02/2025;

- il soggetto beneficiario del contributo deve rendere visibile il cofinanziamento regionale in tutti i documenti cartacei, informativi e video che vengano prodotti durante il progetto apponendo la dicitura "Con il sostegno della Regione Emilia-Romagna" e il logo della Regione Emilia-Romagna.
- Il soggetto beneficiario del contributo si impegna altresì a partecipare ad eventuali iniziative regionali volte a presentare i risultati raggiunti dai progetti realizzati;

Considerato altresì che:

- il progetto prevede che l'Università di Modena e Reggio Emilia offra il proprio contributo alla realizzazione del medesimo collaborando con la Provincia ai fini della definizione dell'impostazione scientifica e della progettazione e realizzazione tecnica dell'Osservatorio;
- in data 29/04/2024 è pervenuta lettera assunta al protocollo provinciale con n 12336/2024 che trasmette lo schema di accordo tra l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - Dipartimento di Comunicazione ed Economia e Provincia di Reggio Emilia per la realizzazione di attività di ricerca istituzionale dal titolo "Osservatorio provinciale contro le discriminazioni di genere in ambito lavorativo";
- l'accordo, redatto in forma di lettera contratto, deve essere sottoscritto digitalmente e sarà perfezionato mediante invio a mezzo posta elettronica certificata. Esso è soggetto ad imposta di bollo in caso d'uso (art. 24, Tariffa, Allegato A, Parte seconda -DPR 26 ottobre 1972, n. 642 e successive modificazioni) ed è assoggettato a registrazione in caso d'uso, ai sensi dell'art. 4, Tariffa - Parte seconda allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131 e successive modificazioni, i relativi oneri resteranno a carico della parte richiedente la registrazione.
- l'accordo prevede che la Provincia provvederà ad erogare all'Università un finanziamento per la ricerca di complessivi € 40.000,00 (quarantamila/00). La somma sarà versata in due soluzioni: una pari a € 16.000,00 (ventimila/00) all'inizio del progetto (contestualmente alla firma della convenzione) e una pari ad € 24.000,00 (ventimila/00) al termine delle attività di ricerca. Il pagamento avverrà dietro presentazione di una scheda di rendicontazione delle attività e delle spese sostenute su modello fornito dalla Provincia, e di nota di addebito, entro e non oltre il 30.11.2024, considerati gli obblighi di rendicontazione entro il 31.12.2024, nella quale saranno indicate le coordinate bancarie dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.
- l'oggetto dell'accordo è strettamente connesso con l'attività istituzionale di ricerca svolta dall'Università ed il contributo si configura quale compartecipazione alle spese di ricerca e non come corrispettivo erogato a fronte di specifici servizi resi dai beneficiari; di conseguenza il contributo stesso è da ritenersi fuori campo applicazione IVA ai sensi degli art. n.1 e n.4 del DPR n.633/72 e successive modificazioni e tale contributo sarà utilizzato integralmente per spese istituzionali legate allo svolgimento della presente ricerca.
- le somme saranno erogate dalla Provincia mediante girofondi sul conto di contabilità speciale intestato all'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia ed aperto presso la Sezione di Tesoreria Provinciale dello Stato ai sensi di quanto

previsto dalla Legge 720/84 "Istituzione del sistema di tesoreria unica per enti e organismi pubblici" come richiamata dall'art. 35, commi 8-13, del D.L.24 gennaio 2012 n. 1, convertito in legge 27/2012.

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 1179 del 04/12/2023 la Provincia ha provveduto ad accertare le risorse regionali assegnate dalla Regione Emilia-Romagna per il progetto;
- la Provincia ha provveduto ad assolvere agli obblighi di rendicontazione e che la Regione Emilia-Romagna ha comunicato in data 30/01/2024 l'avvenuta protocollazione della DOMANDA DI PAGAMENTO - ACCONTO per Rendicontazione intermedia spese e attività "Bando per la presentazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio – annualità 2023/2024" del Soggetto PROVINCIA DI REGGIO EMILIA - CF 00209290352 , con il numero di protocollo PG/2024/91607;
- al progetto è stato assegnato dalla competente struttura ministeriale il codice unico di progetto (CUP) n. C39I24000220001.

Visto lo schema di accordo con l'Università di Modena e Reggio finalizzato alla realizzazione del progetto;

Ritenuto, quindi, opportuno, per le ragioni sopra esposte,

- di impegnare la somma di euro 40.000,00 quale contributo per la partecipazione alla realizzazione del progetto "Osservatorio provinciale contro le discriminazioni di genere in ambito lavorativo", a favore dell'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia - Dipartimento di Comunicazione ed Economia, ai sensi dell'art. 3 della Convenzione citata;
- di autorizzare la sottoscrizione dello schema di accordo allegato alla presente e di tutti gli atti ad essa conseguenti da parte del Dott. Alfredo Luigi Tirabassi, nato a Milano il 14/04/1960, in qualità di Segretario generale dell'ente ;

Considerato che la spesa complessiva di €40.000,00 è da imputare alla Missione 04 Programma 06, codice V livello 1040102008 del Bilancio di Previsione 2024-2026 annualità 2024 e al corrispondente capitolo 1447 del PEG 2024;

Visti gli obiettivi di gestione di 1° livello 1503/0003 e di 2° livello R05G1OG4 del PEG 2024;

Dato atto che, ai sensi della L. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni, il Responsabile del procedimento del presente atto è il sottoscritto dirigente;

DETERMINA

- di approvare lo schema di accordo con l'Università di Modena e Reggio che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale, autorizzandone la sottoscrizione;

- di dare atto che al progetto è stato assegnato dalla competente struttura ministeriale il codice unico di progetto (CUP) n. C39I24000220001.
- di impegnare la somma di € 40.000,00 a favore dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, - Dipartimento di Comunicazione ed Economia, sulla base dell'accordo allegato sub A) per per la partecipazione alla realizzazione del progetto "Osservatorio provinciale contro le discriminazioni di genere in ambito lavorativo";
- di imputare la suddetta somma alla alla Missione 04 Programma 06, codice V livello 1040102008 del Bilancio di Previsione 2024-2026 annualità 2024 e al corrispondente capitolo 1447 del PEG 2024, obiettivi di gestione di 1° livello 1503/0003 e di 2° livello R05G1OG4 del PEG 2024;
- di dare atto che a seguito della sottoscrizione è possibile procedere alla liquidazione a favore dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, - Dipartimento di Comunicazione ed Economia della prima tranche del contributo in parola pari ad € 16.000,00, da erogare mediante girofondi sul conto di contabilità speciale intestato all'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia ed aperto presso la Sezione di Tesoreria Provinciale dello Stato ai sensi di quanto previsto dalla Legge 720/84 "Istituzione del sistema di tesoreria unica per enti e organismi pubblici" come richiamata dall'art. 35, commi 8-13, del D.L.24 gennaio 2012 n. 1, convertito in legge 27/2012
- di autorizzare la sottoscrizione dello schema di accordo allegato alla presente e di tutti gli atti ad essa conseguenti da parte del Dott. Alfredo Luigi Tirabassi, nato a Milano il 14/04/1960, in qualità di Segretario generale dell'ente.

ALLEGATO:

- A) schema di accordo con Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

Reggio Emilia, lì 07/05/2024

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma