



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 251 DEL 20/12/2023**

OGGETTO

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DI PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA E DISTRIBUZIONE RISORSE DELL'ANNO 2023 DEL PERSONALE DIPENDENTE

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'art.40 del D.Lgs. 165/2001 prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal C.C.N.L., tra i soggetti che quest'ultimo prevede per i due livelli di contrattazione previsti: nazionale e decentrata integrativa presso ciascun ente;
- l'art.40 comma 3 statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolga con specifiche procedure negoziali;
- l'art.7 del CCNL Funzioni Locali disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art.8 comma 1 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale, si riferisce a tutte le materie di cui all'art.7 comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale;
- l'art.8 comma 2 prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale adibita alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- inoltre, il D.Lgs. 165/2001 individua, quale presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente , nonché dei servizi e dei processi riorganizzativi dell'anno di riferimento;
- dal fondo del salario accessorio sono stralciate le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di Elevata qualificazione, da remunerare a carico del bilancio, ma da calcolare insieme all'ammontare del fondo per il salario accessorio, entro il limite per il salario accessorio previsto dall'art.23 comma 2 D.Lgs.75/2017;
- la contrattazione integrativa dell'anno 2023 ha avuto ad oggetto l'applicazione in sede decentrata dell'ultimo CCNL sottoscritto definitivamente il 16/11/2022 riferito al triennio 2019-2021 e pertanto contiene sia la parte normativa che economica e l'allegato relativo alla declinazione della disciplina adottata relativamente alle distribuzione di risorse per l'anno 2023;

dato atto che:

- con proprio decreto n.304 del 15/12/2022 si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art.8 del CCNL 16/11/2022, per il personale del comparto;
- con decreto n.229 del 29/11/2023 sono state fornite le linee guida per la contrattazione integrativa e la costituzione del fondo dell'anno 2023 disponendo anche l'assegnazione delle risorse di parte variabile al fondo per il salario accessorio del personale dipendente;
- conseguentemente, tenuto conto delle disposizioni normative e contrattuali e della disciplina sia per le risorse stabili che per le risorse variabili, con la determinazione dirigenziale n.1174 dell'1/12/2023 è stato quantificato l'ammontare complessivo del

fondo dell'anno 2023, su cui il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere favorevole con verbale n.32 del 7/12/2023;

- in esito alla trattativa avviata con le parti sindacali, in data 11/12/2023 è stata raggiunta un'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato di parte normativa ed economica in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 con relativo allegato sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio per l'anno 2023;

evidenziato che gli aspetti maggiormente rilevanti dell'ipotesi di accordo raggiunta sono così riassumibili:

- dopo l'accordo valevole per l'anno 2022, conclusosi negli stessi tempi delle ultime fasi di sottoscrizione del nuovo CCNL per cui non è stato possibile recepirne tutte le novità, sono state applicate le misure previste dall'art.79 comma 5 in merito allo stanziamento delle risorse relative agli anni pregressi, assegnate una tantum e impiegate per utilizzi di parte variabile;
- si è provveduto all'adeguamento degli istituti contrattuali ove opportuno o necessario, in particolare dando applicazione al nuovo sistema di progressione all'interno delle aree conseguente all'adozione del nuovo ordinamento professionale decorrente dall'1/4/2023;
- per tale istituto, ritenuto efficace per dare piena attuazione alla premialità e al riconoscimento del merito, si prevede l'avvio di un piano di sviluppo almeno triennale, con ampio investimento di risorse;
- viene data applicazione di una misura di flessibilità nella ripartizione delle risorse tra il fondo risorse decentrate e fondo destinato agli incarichi EQ (finanziato a bilancio ma concorrente al calcolo del limite del salario accessorio) già introdotta nel 2021, con verifica annuale delle rispettive necessità finanziarie, anche in relazione alle scelte organizzative dell'ente;

rilevato che:

- l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato di parte normativa ed economica in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 con relativo allegato sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio per l'anno 2023 per il personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia, sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale il giorno 11 dicembre 2023 è allegata come parte integrante e sostanziale del presente atto (allegato n.1);
- i contenuti di merito della suddetta ipotesi di accordo risultano coerenti con gli obiettivi, le priorità e le indicazioni fornite in merito alla regolazione degli istituti e all'attribuzione dei compensi incentivanti al personale;

ritenuto necessario procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo in parola ed alla sua attuazione;

preso atto che:

- in data 12/12/2023 è stata predisposta dal dirigente del Servizio Affari Generali la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi raggiunta, sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di cui all'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.36 del 19 dicembre 2023 ha

certificato positivamente l'ipotesi di accordo in oggetto;

considerato che le risorse del fondo per il salario accessorio del personale dell'anno 2023 trovano imputazione sugli artt.5 dei capitoli di retribuzione del personale e sui capitoli 3023 e 3024 del bilancio 2023;

visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

D E C R E T A

- di approvare l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa ed economica in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 con relativo allegato sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio per l'anno 2023, da applicarsi al personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia, di cui all'allegato n.1 al presente atto, sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 11/12/2023 ed esaminata con parere favorevole dal Collegio dei Revisori, con verbale n.36 del 19 dicembre 2023;
- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;
- di dare atto che la relativa copertura di spesa è prevista sugli artt.5 dei capitoli di retribuzione del personale e sui capitoli 3023 e 3024 del bilancio 2023;
- di dare mandato al Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali di provvedere a dare attuazione all'accordo predetto;
- di dare atto che il presente provvedimento è efficace dalla sua sottoscrizione.

Allegati:

- all. n.1 ipotesi accordo
- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile

Reggio Emilia, lì 20/12/2023

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma