



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 191 DEL 17/10/2023**

OGGETTO

SECONDA MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
APPROVATO CON DECRETO PRESIDENZIALE N. 56 DEL 29/03/2023

IL PRESIDENTE

VISTI:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con decreto presidenziale n. 56 del 29/03/2023 e in particolare la Sottosezione 3.3. in cui sono riportate le facoltà assunzionali e il piano triennale del fabbisogno per le annualità 2023-25;
- il decreto n. 119 dell'11/07/2023 avente ad oggetto "Prima modifica al piano integrato di attività e organizzazione approvato con decreto presidenziale n. 56 del 29/03/2023" che ha previsto una modifica alla struttura organizzativa dell'Ente, l'istituzione di alcune posizioni, tra cui una dirigenziale, all'interno dei servizi e il relativo adeguamento del piano assunzionale;

DATO ATTO che la modifica organizzativa conseguente l'istituzione del Servizio Sistemi Informativi e Tecnologici di cui al precedente suddetto decreto, potrà avere piena ed effettiva attuazione solo al momento della copertura della posizione di responsabilità dirigenziale per la quale è in corso la relativa procedura concorsuale;

PREMESSO:

- che il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali sottoscritto il 16/11/2022 ha definito la nuova disciplina delle progressioni di carriera e che in particolare i commi da 6 a 8 dell'art. 13 dispongono quanto segue:
 6. *In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*
 7. *Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*
 - a) *esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
 - b) *titolo di studio;*
 - c) *competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*
 8. *Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL;*

- che con decreto n. 176 del 20/09/2023 sono stati approvati, previo confronto sindacale come da verbale in data 18/09/2023, i criteri per l'attuazione delle progressioni tra le aree, come previsto dal citato comma 7 dell'art. 13 del CCNL del 16/11/2022;

RITENUTO che l'istituto delle progressioni tra le aree di cui all'art. 13 costituisca un importante strumento di valorizzazione delle professionalità interne in quanto consente di prevedere la progressione tra le aree anche in assenza del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno e senza necessità di previsione di un pari numero di assunzioni dall'esterno, nei limiti di importo di cui al comma 8 dell'art. 13 del CCNL del 16/11/2022;

DATO ATTO che tale limite per la Provincia di Reggio Emilia ammonta ad euro 25.724,75 e che le progressioni di cui all'art. 13 possono essere attuate entro il 31/12/2025;

RITENUTO, pertanto, di modificare la Sottosezione 3.3. del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) contenente la programmazione del fabbisogno di personale al fine di individuare le posizioni lavorative che si intendono ricoprire mediante progressione tra le aree al fine di riconoscere le esperienze e la crescita professionale del personale dipendente dell'ente;

RITENUTO quindi di integrare il fabbisogno del personale individuando le seguenti posizioni lavorative da ricoprire esclusivamente mediante progressione tra le aree:

- a) n. 4 Assistenti tecnici alla viabilità – Area degli Istruttori – Famiglia professionale tecnica, da assegnare al Servizio Infrastrutture, mobilità sostenibile e patrimonio, U.O. Manutenzione strade sud e nord, per l'attività di vigilanza manutentiva delle strade; profilo di accesso alla selezione: Area degli operatori – Famiglia professionale tecnica; costo differenziale unitario della progressione esclusi gli oneri: euro 2.562,21 per totali euro 10.248,84;
- b) n. 1 Istruttore amministrativo – Area degli istruttori – Famiglia professionale amministrativa, da assegnare al Servizio Infrastrutture, mobilità sostenibile e patrimonio, U.O. Contenzioso e Trasporti; profilo di accesso alla selezione: Area degli operatori – Famiglia professionale amministrativa; costo differenziale unitario della progressione esclusi gli oneri: euro 2.562,21;
- c) n. 1 Funzionario informatico – Area dei funzionari – Famiglia professionale informatica, da assegnare al Servizio Bilancio, U.O. Servizi informativi; profilo di accesso alla selezione: Area degli istruttori – Famiglia professionale informatica; costo differenziale unitario della progressione esclusi gli oneri: euro 1.978,42;
- d) Funzionario tecnico specialista in valutazione ambientale – Area dei funzionari – Famiglia professionale tecnica, da assegnare al Servizio pianificazione territoriale, U.O. Pianificazione, urbanistica e SIT; profilo di accesso alla selezione: Area degli istruttori – Famiglia professionale tecnica; costo differenziale unitario della progressione esclusi gli oneri: euro 1.978,42;

DATO ATTO:

- che il costo complessivo a valere sul limite di cui al comma 8 dell'art. 13 del CCNL del 16/11/2022 è di euro 16.767,90, oneri esclusi, come sopra dettagliato;

- che la spesa massima effettiva è già stata prevista a bilancio con la variazione approvata con deliberazione del consiglio provinciale n. 16 del 06/06/2023;
- che nel caso di mancata copertura di una o più delle predette posizioni mediante progressione tra le aree, la previsione si intende inefficace ai fini di ulteriori assunzioni;

CONSIDERATO, inoltre, che le assunzioni di agenti di polizia provinciale, già previste in sede di approvazione del DUP 2023-2025 e inserite nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con decreto n. 56 del 29/03/2023, incontrano sensibili difficoltà nel reclutamento e pertanto si reputa opportuno provvedere anche mediante proposta di selezione interna con successivo cambio di profilo rivolta al personale dipendente appartenente all'area degli istruttori;

RILEVATO che:

- il modesto incremento di spesa che comportano le modifiche oggetto del presente piano sono già ricomprese nelle poste definite nella deliberazione del Consiglio provinciale n. 16 del 06/06/2023, avente ad oggetto "Prima variazione al bilancio di previsione 2023-2025";
- pertanto, sul fronte delle capacità assunzionali, si riporta il prospetto illustrativo dei limiti del valore soglia di virtuosità previsto per la fascia demografica in cui la Provincia è collocata, nell'ambito delle facoltà dettagliate nella deliberazione di Consiglio n.16 del 6/6/2023, di seguito riportate:

	FACOLTA' ASSUNZIONALI (al netto fondi Covid)			2023
	ENTRATE TIT. I	ENTRATE TIT. II	ENTRATE TIT. III	TOTALE ENTRATE CORRENTI
2019	48.452.282,63	9.898.596,43	4.318.944,64	62.669.823,70
2020	46.265.084,85	11.886.568,90	4.599.732,16	62.751.385,91
2021	46.846.451,10	10.899.610,31	3.184.003,41	60.930.064,82
2022	48.301.033,23	22.547.664,03	3.696.379,61	74.545.076,87
MEDIA (2020-2022)				66.075.509,20
FCDE 2022				200.000,00
Entrate correnti nette				65.875.509,20
Spesa personale 2019				6.054.408,68
Spesa personale 2020				6.360.950,92
Spesa personale 2021				6.429.634,42
Spesa personale 2022				7.096.852,67
Rapporto pers 2022/entrate corr				10,77%
% max fascia demogr. D)				19,70%
Spesa personale max				12.977.475,31
Spesa personale 2022	22% del 2019			7.386.378,59
Spesa personale 2023	24% del 2019			7.507.466,76

Spesa personale 2024	25% del 2019			7.568.010,85
Spesa personale 2025				12.977.475,31
	2023	2024	2025	
stanziamento attuale puro	7.973.280,04	8.114.655,20	8.114.655,20	
a dedurre:				
rimborso autorizzazioni sismiche a copertura spesa personale sismica	310.000,00	290.000,00	290.000,00	
rimborso regionale personale vigilanza	369.139,63	369.139,63	369.139,63	
Rimborso personale regionale comando	205.000,00	205.000,00		
	7.089.140,41	7.250.515,57	7.455.515,57	

EVIDENZIATO che:

- la spesa di personale di riferimento indicata nella tabella sopra riportata si riferisce all'ultimo rendiconto approvato ovvero al rendiconto per l'anno 2022;
- sono rispettati i limiti relativi alla spesa del personale ai sensi dell'art. 1, c. 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modificazioni con riferimento alla media del triennio 2011- 2013, pari ad € 14.847.236,16;
- è rispettato altresì il parametro del limite della spesa sostenuta per il lavoro flessibile che per effetto del comma 562 della L. 234/2021 è stato riportato anche per le Province al 100% della spesa sostenuta al medesimo fine nell'anno 2009 (€ 1.341.600,18);

RITENUTO che nell'attuazione del piano assunzionale restino valide tutte le misure gestionali già autorizzate e previste dal Piano in merito al reclutamento a tempo determinato ed alle assunzioni a carattere sostitutivo;

RILEVATO che:

- relativamente alla programmazione del fabbisogno 2023-2025, è stata effettuata a cura del Segretario Generale la rilevazione delle eccedenze nei servizi dell'ente in data 28/6/2023, con esito negativo;
- l'ente è in regola con gli obblighi della gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica ai sensi dell'art. 9 del D.L. 185/2008;
- con decreto del Presidente n. 39 del 24/02/2021 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs.198/2006, i cui obiettivi sono ora confluiti nel PIAO;
- con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 11 del 26/04/2023 è stato approvato il Rendiconto della gestione 2022 ;
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 6 del 28/2/2023 è stato approvato il Bilancio pluriennale 2023/2025;
- che con atto del Presidente n. 34 dell'1/3/2023 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per il triennio 2023/2025;
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 19 del 28/09/2023 è stato

approvato il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2022;

VISTO il parere favorevole all'approvazione delle presente modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Collegio dei Revisori dei Conti previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 espresso in data 10/10/2023 con verbale n.25 e la relativa asseverazione espressa con verbale n.26 del 10/10/2023;

DATO ATTO, inoltre, che è stata data informazione alle OO.SS. ed alla R.S.U. in data 21/9/2023;

VISTI:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

DI INTEGRARE il fabbisogno del personale di cui all'allegato A) al presente atto, individuando le seguenti posizioni lavorative da ricoprire esclusivamente mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art.13 del CCNL 16/11/2022 nei limiti del budget quantificato nella misura contrattuale non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario dello stesso CCNL, secondo la spesa stimata e dettagliata nell'allegato al presente atto, riepilogativo del PTFP 2023-2025:

- a) n. 4 Assistenti tecnici alla viabilità – Area degli Istruttori – Famiglia professionale tecnica, da assegnare al Servizio Infrastrutture, mobilità sostenibile e patrimonio, U.O. Manutenzione strade sud e nord, per l'attività di vigilanza manutentiva delle strade; profilo di accesso alla selezione: Area degli operatori – Famiglia professionale tecnica;
 - b) n. 1 Istruttore amministrativo – Area degli istruttori – Famiglia professionale amministrativa, da assegnare al Servizio Infrastrutture, mobilità sostenibile e patrimonio, U.O. Contenzioso e Trasporti; profilo di accesso alla selezione: Area degli operatori – Famiglia professionale amministrativa;
 - c) n. 1 Funzionario informatico – Area dei funzionari – Famiglia professionale informatica, da assegnare al Servizio Bilancio, U.O. Servizi informativi; profilo di accesso alla selezione: Area degli istruttori – Famiglia professionale informatica;
 - d) Funzionario tecnico specialista in valutazione ambientale – Area dei funzionari – Famiglia professionale tecnica, da assegnare al Servizio pianificazione territoriale, U.O. Pianificazione, urbanistica e SIT; profilo di accesso alla selezione: Area degli istruttori – Famiglia professionale tecnica;
- DI DARE ATTO che la modifica organizzativa conseguente l'istituzione del Servizio Sistemi Informativi e Tecnologici disposta con decreto n. 119 dell'11/07/2023 avente ad oggetto "Prima modifica al piano integrato di attività e organizzazione approvato

con decreto presidenziale n. 56 del 29/03/2023”, potrà avere piena ed effettiva attuazione solo al momento della copertura della posizione di responsabilità dirigenziale per la quale è in corso la relativa procedura concorsuale;

DI DISPORRE che gli avvisi di selezione per le posizioni suddette contengano tutti gli ulteriori elementi utili a definire i requisiti di accesso e i criteri di selezione;

DI PREVEDERE la possibilità che il reclutamento degli agenti di polizia provinciale avvenga anche mediante proposta di selezione interna con cambio profilo rivolta al personale dipendente appartenente all’area degli istruttori;

DI DARE ATTO

- che il costo complessivo dei differenziali a valere sul limite di cui al comma 8 dell’art. 13 dell CCNL del 16/11/2022 per la progressione straordinaria tra le aree, è di euro 16.767,90, oneri esclusi;
- che la spesa massima effettiva è già stata prevista a bilancio con la variazione approvata con deliberazione del consiglio provinciale n. 16 del 06/06/2023;
- che nel caso di mancata copertura di una o più delle predette posizioni mediante progressione tra le aree, la previsione si intende inefficace ai fini di ulteriori assunzioni;

DI DATE ATTO infine che:

- il presente decreto costituisce modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Sottosezione relativa al piano triennale del fabbisogno per le annualità 2023-25 e pertanto esso viene pubblicato congiuntamente al PIAO stesso;
- il presente decreto è efficace dalla sua sottoscrizione.

ALLEGATI:

- allegato A);
- parere di regolarità tecnica;
- parere di regolarità tecnica.

Reggio Emilia, lì 17/10/2023

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma