

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 862 DEL 19/09/2023**

OGGETTO

AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SUPPORTO NELL'ESPLETAMENTO DI
PROCEDURE CONCORSUALI A IFOA MANAGEMENT SRL.

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 34 del 01/03/2023, successivamente modificato con decreto del Presidente n. 99 del 07/06/2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2023 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

Richiamati:

- la Delibera di Consiglio n. 6 del 28/02/2023 con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione (DUP) 2023-2025, contenente il programma triennale del fabbisogno del personale, e il bilancio di previsione 2023-2025 e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente n. 56 del 29/3/2023 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 in cui è confluito il Piano triennale di fabbisogno di personale e il successivo decreto n.119 del 11/07/2023 avente ad oggetto la prima modifica al PIAO, in cui è prevista l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di alcune figure appartenenti sia all'Area degli istruttori che all'Area Funzionari ed elevate qualificazioni, oltre che alla dirigenza e a profili di vigilanza o riservati alle categorie protette;

Considerato che:

- nelle disposizioni del D.L. "Reclutamento" n. 80/2021 è stato dato un nuovo slancio operativo alla pratica in forte espansione nei concorsi pubblici, oltre che per dirigenti e per determinati profili, anche per funzionari e impiegati dei vari livelli, di effettuare valutazioni attitudinali e motivazionali; pratica maturata da decenni nel mondo del lavoro privato e delle selezioni di personale;
- le Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche del 14/09/2022 emanate dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze in applicazione dell'art. 6ter del D. Lgs. n. 165/2001 hanno posto l'accento sulle competenze del personale intese come l'insieme delle conoscenze, capacità tecniche e capacità comportamentali necessarie a ricoprire un dato ruolo nella pubblica amministrazione in modo flessibile ed efficace;
- recentemente, il legislatore è tornato sull'argomento in sede di modifica del DPR 487/1994, con il Decreto del Presidente della Repubblica 16/6/2023 n. 82 che nell'aggiornamento dell'art. 9 e seguenti, prevede che le capacità, attitudini e motivazioni individuali, in aggiunta alla conoscenza della materia, finalizzate ad accertare l'adeguatezza dei candidati con riferimento alle attività ed ai ruoli che i medesimi saranno chiamati a svolgere e ricoprire, possano essere valutati da professionisti esperti o appartenenti a soggetti esterni specializzati nella valutazione delle capacità e dello stile comportamentale;
- viene anche, a tal fine, prevista e disciplinata la presenza di specialisti in

discipline non rinvenibili nell'amministrazione, quali psicologia e risorse umane, in qualità di membri aggiunti delle commissioni esaminatrici;

Verificato che, in ottemperanza a quanto sopra esposto, nel bando di concorso per la copertura del posto di Funzionario Finanziario, appena giunto a scadenza, è stato espressamente previsto che durante le prove di concorso vengano esaminati anche gli aspetti comportamentali e motivazionali dei candidati, al fine di individuare i profili maggiormente in linea con le esigenze dell'amministrazione provinciale;

Ritenuto, pertanto, di avvalersi del supporto di un ente esterno specializzato nella ricerca e selezione del personale e provvisto delle necessarie autorizzazioni e certificazioni al fine di garantire l'adozione di meccanismi oggettivi e la massima trasparenza delle procedure selettive;

Preso atto che l'art. 50, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 36/2023 (Codice) stabilisce che le stazioni appaltanti procedono all'affidamento dei contratti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 14 del Codice mediante affidamento diretto fino euro 140.000,00 per i servizi e le forniture;

Vista la legge 13 agosto 2010, n. 136 in materia di tracciabilità dei flussi finanziari, così come modificata dall'art. 7 del decreto legge 12 novembre 2010, n. 187, che prevede l'obbligo di riportare il codice identificativo di gara (CIG) su ciascuna transazione posta in essere dalle stazioni appaltanti e dagli altri soggetti di cui all'art. 3, comma 1, della medesima legge;

Dato atto che:

- è stata interpellata nel merito la ditta Ifoa Management srl di Reggio Emilia - Partita Iva 00453310351 - la quale ha presentato la sua offerta registrata al prot. generale dell'ente al n. 31.470 del 13/09/2023 al costo complessivo di € 720,00 iva esclusa per singola procedura concorsuale fino a 16 candidati convocati alla prova orale (per eventuali candidati eccedenti tale numero, vengono richiesti € 55,00 iva esclusa a candidato);
- il servizio proposto prevede l'analisi del profilo ricercato, la predisposizione dei questionari di personalità e la loro somministrazione ai candidati, l'elaborazione delle risultanze, il colloquio individuale durante la prova orale e il report finale (come da allegato agli atti dell'Ufficio personale);

Verificata la congruità dell'offerta, sia a livello economico sia in termini di completezza del servizio e delle metodologie usate oltre che per la pluriennale esperienza del fornitore il quale ha già provveduto a trasmettere il curriculum vitae dei professionisti con cui integrare la commissione giudicatrice, eventualità, peraltro, prevista nel bando di concorso precedentemente citato;

Atteso che la programmazione delle assunzioni prevista dal Piano del fabbisogno di personale, prevede per l'anno 2023 almeno 5 procedure da attivarsi con il supporto di esperti esterni nelle materie suddette, da nominare per ogni singola procedura;

Ritenuto:

- pertanto, opportuno procedere ad affidare il servizio di cui sopra alla ditta Ifoa Management srl di Reggio Emilia per il supporto a n. 5 procedure concorsuali in un arco temporale indicativo di sei mesi, per una spesa prevista complessiva di € 3.600,00 IVA esclusa, oltre ad ulteriori € 550,00 IVA esclusa, per eventuali dieci candidati da esaminare, eccedenti il numero ricompreso, per un importo totale di € 4.150,00 IVA esclusa;
- che tale spesa complessiva, pari ad € 5.063,00 IVA compresa, trova copertura ai capitoli 160 e 3050 del PEG 2023 e che per ogni singola selezione verrà impegnata la cifra precisa in sede di individuazione del membro aggiunto della commissione giudicatrice del relativo concorso, tra i professionisti collaboratori della ditta fornitrice del servizio;
- di assumere, per la selezione in essere di un posto di Funzionario finanziario l'impegno di spesa pari a € 878,40 (IVA inclusa) da imputarsi alla Missione 01 Programma 10 codice del Piano dei Conti Integrato 1030210002 al capitolo 160 del PEG 2023;

Dato atto che:

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;
- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG3 "Ricognizione del fabbisogno del personale e attuazione del relativo piano" del PEG 2023;

DETERMINA

- di affidare alla ditta Ifoa Management srl di Reggio Emilia il servizio di supporto alle procedure concorsuali, relativo alla "Predisposizione, somministrazione e valutazione test attitudinali e comportamentali dei candidati", secondo l'offerta presentata e conservata agli atti con prot. n. 31.470 del 13/9/2023, per il supporto a n. 5 procedure concorsuali in un arco temporale indicativamente di sei mesi;
- di dare atto che il servizio viene acquisito quale strumento di maggiore efficacia dell'azione amministrativa dell'Ente per la valutazione in sede concorsuale di elementi ed aspetti personali e attitudinali dei candidati funzionali all'organizzazione del lavoro ed ai ruoli e profili da ricoprire;
- di prevedere una spesa complessiva di € 3.600,00 IVA esclusa, oltre ad ulteriori € 550,00 IVA esclusa, per eventuali dieci candidati da esaminare, eccedenti il numero ricompreso, per un importo totale di € 5.063,00 IVA compresa, che trova copertura ai capitoli 160 e 3050 del PEG 2023 e che verrà impegnata di volta in volta per ogni singola procedura secondo l'effettivo utilizzo;
- di dare atto che il CIG acquisito ai sensi di legge è il seguente: ZDE3C7EB08;
- di procedere contestualmente ad assumere l'impegno di spesa per il servizio di supporto alla procedura concorsuale in essere di Funzionario Finanziario, Area Funzionari ed elevate qualificazioni a tempo indeterminato e pieno, a favore di Ifoa Management srl -Via G. Giglioli Valle, 11 - 42124 Reggio Emilia – Partita Iva e Codice Fiscale 00453310351 pari a € 878,40 (IVA compresa) da imputarsi alla

Missione 01 Programma 10 codice del Piano dei Conti Integrato 1030210002 al capitolo 160 del PEG 2023;

- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG3 "Ricognizione del fabbisogno del personale e attuazione del relativo piano" del PEG 2023.

Reggio Emilia, lì 19/09/2023

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma