PROVINCIA
DI REGGIO EMILIA

DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 134 DEL 26/07/2023

OGGETTO

INDIRIZZI PER L'APPLICAZIONE DEL REGOLAMENTO 487/1994 IN MATERIA DI PROCEDURE ASSUNZIONALI

IL PRESIDENTE

PREMESSO

i) che con D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, in vigore dal 14/07/2023 è stato modificato il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 che disciplina le procedure assunzionali delle pubbliche amministrazioni;

ii) che, per quanto riguarda l'applicazione della nuova disciplina agli enti locali, l'art. 18-bis prevede che "Le regioni e gli enti locali si conformano alle disposizioni del presente regolamento ai sensi dell'articolo 70, comma 13, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

iii) che a sua volta l'art. 70 c. 13 del d.lgs. 165/2001 dispone che "In materia di reclutamento, le pubbliche amministrazioni applicano la disciplina prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, per le parti non incompatibili con quanto previsto dagli articoli 35 e 36, salvo che la materia venga regolata, in coerenza con i principi ivi previsti, nell'ambito dei rispettivi ordinamenti";

2. CONSIDERATO

i) che le norme sopra richiamate assegnano agli enti locali ampia autonomia di definizione all'interno dei propri ordinamenti circa le modalità di applicazione del D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023;

ii) che la programmazione del fabbisogno di personale dell'ente prevede a breve la pubblicazione di avvisi di selezione per figure di rilevante interesse per l'ente;

iii) che in considerazione di tale urgenza non sussisto i tempi per una approfondita revisione dell'ordinamento interno in materia di reclutamento al fine di tener conto delle nuove disposizioni normative;

iv) che l'art. 4 c. 2 del D.P.R. 82/2023 dispone che "Le attività previste dal presente regolamento sono svolte dalle Amministrazioni interessate nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente";

3. RITENUTO comunque necessario fornire agli uffici preposti ai procedimenti selettivi alcune indicazioni operative utili a rendere efficaci ed efficienti le attività di reclutamento, oltre che compatibili con l'organizzazione dell'ente e le sue disponibilità finanziarie;

4. DATO ATTO in particolare:

i) relativamente all'art. 3 c. 1, che la previsione della pubblicazione degli avvisi di concorso nel Portale unico del reclutamento, costituisce una rilevante semplificazione ed accelerazione dei procedimenti selettivi;

ii) relativamente all'art. 4 c. 1 e 7, che non è ancora pienamente operativo per gli enti locali il decreto attuativo inerente le modalità di utilizzo del portale del reclutamento per l'inoltro delle domande di partecipazione ai concorsi e, nelle

more, il portale risulta utilizzabile per la sola pubblicazione del bando;

iii) relativamente agli art. 5 c. 4 e 6, che l'introduzione di misure di tutela della parità di genere costituisce un obiettivo condiviso di questa amministrazione;

iv) relativamente all'art. 8 c. 2, che la previsione della valutazione dei titoli successivamente alla prova orale, a condizione della previa determinazione dei criteri, costituisce una semplificazione dei procedimenti selettivi;

v) relativamente all'art. 13 c. 2 che prevede che i candidati redigano gli elaborati in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita dall'amministrazione, che tale disposizione comporta oneri organizzativi ed economici eccedenti le attuali capacità dell'ente, oltre che la sostanziale interruzione dei procedimenti selettivi al fine di finanziare ed acquisire la disponibilità dei richiesti servizi informatici e pertanto non risulta al momento praticabile;

5. RITENUTO di fornire indirizzi adeguati a quanto riferito al precedente punto 4 per l'esperimento delle imminenti procedure concorsuali ed eventualmente di altre forme di reclutamento ;

VISTI:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio, in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

DI DEFINIRE, ai sensi del combinato disposto degli art. 18-bis del D.P.R. 487/1994 e 70 c. 13 del d.lgs. 165/2001, i seguenti indirizzi per l'attuazione del medesimo D.P.R. 487/1994 come modificato dall'art. 1 del D.P.R. 82/2023, per le ragioni di cui al punto 4 delle premesse:

1. relativamente all'art. 3 c. 1, di prevedere in via ordinaria e generale la pubblicazione degli avvisi di concorso nel Portale unico del reclutamento;
2. relativamente all'art. 4 c. 1 e 7, di disporre che l'inoltro delle domande avvenga mediante il portale proprio dell'ente;
3. relativamente agli art. 5 c. 4 e 6, di dare attuazione alle misure ivi previste in materia di tutela della parità di genere;
4. relativamente all'art. 8 c. 2, di disporre che la valutazione dei titoli avvenga successivamente alla prova orale, a condizione della previa determinazione dei criteri;
5. relativamente all'art. 13 c. 2, di confermare quanto previsto dall'art. 30-ter del vigente Regolamento per il reclutamento del personale che prevede che "il bando può prevedere la possibilità che le prove scritte si svolgano mediante sistemi digitali",

senza alcun obbligatorietà in tal senso, che comporterebbe oneri organizzativi ed economici eccedenti le attuali capacità dell'ente e la sostanziale interruzione dei procedimenti selettivi;

DI DARE ATTO che il presente decreto è efficace dalla sua sottoscrizione

Reggio Emilia, lì 26/07/2023

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)
Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....
Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....