



**DECRETO DEL PRESIDENTE  
N. 119 DEL 11/07/2023**

**OGGETTO**

PRIMA MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE  
APPROVATO CON DECRETO PRESIDENZIALE N. 56 DEL 29/03/2023

## IL PRESIDENTE

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PAIO) approvato con decreto presidenziale n. 56 del 29/03/2023 e in particolare:

- la Sottosezione 3.1. relativa all'Organizzazione dell'Ente da cui risulta che lo stesso è articolato in 5 Servizi a loro volta articolati in unità operativa, alcune delle quali affidate a dipendenti incaricati di posizione organizzativa, ora Elevata qualificazione;
- la Sottosezione 3.3. in cui sono riportate le facoltà assunzionali e il piano triennale del fabbisogno per le annualità 2023-25;

VISTA la deliberazione del consiglio provinciale n. 16 del 06/06/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Prima variazione al bilancio di previsione 2023-2025" che, tra l'altro, prendendo atto che sono state evidenziate nuove esigenze organizzative e di rafforzamento delle risorse umane che comportano la necessità di una nuova programmazione del fabbisogno, integra e sviluppa quella già approvata nei precedenti atti per perseguire in particolare le seguenti finalità:

- a) il rafforzamento della struttura dirigenziale mediante l'istituzione di una nuova direzione di ambito tecnologico-informatico;
- b) la sostituzione del personale cessato o in corso di cessazione;
- c) l'adempimento degli obblighi in materia di assunzioni di soggetti iscritti alle categorie protette;
- d) il parziale potenziamento delle strutture amministrative e tecniche dedicate agli investimenti finanziati con PNRR e PNC;

RITENUTO di procedere alle modifiche organizzative e integrazioni del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/1999 n. 68, secondo le precedenti indicazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio che costituiscono il limite alla determinazione della propria dotazione organica;

RILEVATO che sul fronte delle capacità assunzionali, il nuovo piano risulta entro i limiti del valore soglia di virtuosità previsto per la fascia demografica in cui la Provincia è collocata e nell'ambito delle facoltà dettagliate nella deliberazione di Consiglio n.16 del 6/6/2023, di seguito riportate:

	FACOLTA' ASSUNZIONALI (al netto fondi Covid)			2023
	ENTRATE TIT. I	ENTRATE TIT. II	ENTRATE TIT. III	TOTALE ENTRATE CORRENTI
2019	48.452.282,63	9.898.596,43	4.318.944,64	62.669.823,70
2020	46.265.084,85	11.886.568,90	4.599.732,16	62.751.385,91
2021	46.846.451,10	10.899.610,31	3.184.003,41	60.930.064,82
2022	48.301.033,23	22.547.664,03	3.696.379,61	74.545.076,87
<b>MEDIA (2020-2022)</b>				66.075.509,20

<b>FCDE 2022</b>				200.000,00
<b>Entrate correnti nette</b>				65.875.509,20
<b>Spesa personale 2019</b>				6.054.408,68
<b>Spesa personale 2020</b>				6.360.950,92
<b>Spesa personale 2021</b>				6.429.634,42
<b>Spesa personale 2022</b>				7.096.852,67
<b>Rapporto pers 2022/entrate corr</b>				10,77%
<b>% max fascia demogr. D)</b>				19,70%
<b>Spesa personale max</b>				12.977.475,31
<b>Spesa personale 2022</b>	22% del 2019			7.386.378,59
<b>Spesa personale 2023</b>	24% del 2019			7.507.466,76
<b>Spesa personale 2024</b>	25% del 2019			7.568.010,85
<b>Spesa personale 2025</b>				12.977.475,31
	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	
stanziamento attuale puro	7.973.280,04	8.114.655,20	8.114.655,20	
a dedurre:				
rimborso autorizzazioni sismiche a copertura spesa personale sismica	310.000,00	290.000,00	290.000,00	
rimborso regionale personale vigilanza	369.139,63	369.139,63	369.139,63	
Rimborso personale regionale comandato	205.000,00	205.000,00		
	<b>7.089.140,41</b>	<b>7.250.515,57</b>	<b>7.455.515,57</b>	

evidenziato che:

- la spesa di personale di riferimento indicata nella tabella sopra riportata si riferisce all'ultimo rendiconto approvato ovvero al rendiconto per l'anno 2022;
- sono rispettati i limiti relativi alla spesa del personale ai sensi dell'art. 1, c. 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modificazioni con riferimento alla media del triennio 2011- 2013, pari ad € 14.847.236,16;

considerato che:

- è rispettato altresì il parametro del limite della spesa sostenuta per il lavoro flessibile che per effetto del comma 562 della L. 234/2021 è stato riportato anche per le Province al 100% della spesa sostenuta al medesimo fine nell'anno 2009 (€ 1.341.600,18);
- le assunzioni a tempo determinato in essere gravanti sul suddetto limite risultano ampiamente inferiori e pertanto vi è capienza per soddisfare l'esigenza eccezionale e temporanea di rafforzamento dell'organico dedicato all'attuazione dei progetti connessi al PNRR con un'assunzione a tempo determinato dell'Area degli operatori esperti;
- il quadro complessivo dell'utilizzo del limite del lavoro flessibile risulta pertanto riassunto nella seguente tabella:

<b>Limite di spesa (100% del 2009)</b>	<b>'1.341.600,00</b>
Rapporti a T.D. gravanti sul limite:	
Dirigente - art.110 c.2 Unità speciale sismica e edilizia	'100.000,00
Dirigente - art.110 c.2 Unità amministrativa speciale PNRR	'100.000,00
Funzionario giuridico- Area funzionari e EQ - art.90	'53.800,00
Istruttore amm.vo – Area istruttori - P/T 18 ore – art.90	'25.600,00
Addetto serv. ausiliari – Area op. esperti per mesi 6	'15.000,00
<b>Totale spesa lavoro flessibile</b>	<b>'294.400,00</b>

CONSIDERATO pertanto

1. sotto il profilo organizzativo, di prevedere:

- a. l'istituzione del Servizio Sistemi Informativi e Tecnologici in considerazione della centralità di queste attività all'interno dell'organizzazione dell'ente e della necessità di potersi avvalere di qualificate professionalità per il suo coordinamento;
- b. l'istituzione di n. 3 nuove posizioni di Elevata qualificazione di cui all'art. 16 del CCNL del 16/11/2022 relative alle seguenti unità operative:
  - i. U. O. Gestione documentale, privacy e segreteria generale;
  - ii. U.O. Verifiche sismiche;
  - iii. U.O. Accordi di programma e nuova viabilità;

e la modifica ed accorpamento delle posizioni assegnate al Servizio Pianificazione Territoriale con la definizione della nuova posizione di Elevata qualificazione:

  - iv. U.O. Territorio, Urbanistica e S.I.T.

e di una nuova Unità Operativa denominata: U.O. Giuridico-amministrativa e Parchi;
- c. l'istituzione di n. 3 posizioni di Istruttore tecnico (Area degli istruttori – Famiglia professionale tecnica) a tempo pieno da assegnare al Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile e Patrimonio e al Servizio Unità speciale per la sismica e l'edilizia e la contestuale soppressione di: n. 1 posizione di Istruttore amministrativo (Area degli istruttori – Famiglia professionale amministrativa) a tempo parziale 25 ore /36 a decorrere dal 1/8/2023 presso il Servizio Programmazione scolastica e diritto allo studio e n. 2 posizioni di Operatore amministrativo (Area degli operatori esperti – Famiglia professionale amministrativa);
- d. l'istituzione di n. 1 posto di Addetto ai servizi ausiliari (Area degli operatori

esperti – Famiglia professionale amministrativa) da assegnare al Servizio Unità Amministrativa speciale per gli investimenti e il PNRR per esigenze straordinarie, al fine di facilitare lo svolgimento di compiti logistici mediante la soppressione di una posizione di Guardaparco (Area degli operatori esperti – Famiglia professionale tecnica) prevista nell'anno 2022 e non ricoperta;

2. sotto il profilo della ridefinizione del fabbisogno di personale, di prevedere conseguentemente le seguenti assunzioni:

- a. un dirigente a tempo indeterminato da proporre al nuovo Servizio Sistemi Informativi e Tecnologici;
- b. un Addetto ai servizi ausiliari (Area degli operatori esperti – Famiglia professionale amministrativa) a tempo pieno e determinato per sei mesi da assegnare al Servizio Unità Amministrativa speciale per gli investimenti e il PNRR per le esigenze straordinarie emerse al fine di facilitare lo svolgimento di compiti logistici e valutarne il beneficio complessivo per la struttura;
- c. n. 3 istruttori tecnici (Area degli istruttori – Famiglia professionale tecnica) da assegnare al Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile e Patrimonio e al Servizio Unità speciale per la sismica e l'edilizia, riservando n. 2 assunzioni agli appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 comma 1 lettera a), b) e d) della Legge 68/1999, per assolvimento della quota d'obbligo;
- d. n.3 assistenti tecnici alla viabilità (Area degli istruttori – Famiglia professionale tecnica) con anticipazione al 2023 delle assunzioni già previste per il 2024;
- e. la conferma del reclutamento di figure tecniche dell'Area dei Funzionari e dell'E.Q. – Famiglia professionale tecnica, già previste per la sostituzione di personale cessato nel corso dell'ultimo anno e il potenziamento delle risorse del Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile e Patrimonio e del Servizio Unità speciale per la sismica e l'edilizia;

ritenuto che nell'attuazione del piano assunzionale debbano operare le seguenti misure gestionali:

- restano autorizzate le assunzioni a carattere meramente sostitutivo, fatte salve diverse valutazioni in merito alla sostenibilità della spesa e all'evoluzione dei profili organizzativi;
- nel caso di previsioni assunzionali per le quali siano previsti tempi di realizzazione non compatibili con le esigenze dei servizi, è autorizzato il ricorso a contratti a tempo determinato, anche ai sensi dell'art. 110 del TUEL in caso di posizioni caratterizzate da profili di alta specializzazione, limitatamente al periodo necessario per il perfezionamento del reclutamento ed entro le capacità della spesa;
- in quest'ultimo caso il personale assunto verrà inquadrato nell' Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione del CCNL del Comparto Funzioni Locali con applicazione del corrispondente trattamento tabellare; verrà, inoltre, riconosciuta una indennità ad personam, ai sensi dell'art. 110 comma 3 del D. Lgs. n. 267/2000, in relazione alle competenze professionali, alla temporaneità del rapporto di lavoro ed alle complessive condizioni di mercato, pari all'importo massimo di € 5.000,00 lordi annui comprensiva di tutti i compensi accessori per il lavoro straordinario,

performance, ecc. a conferma di quanto stabilito con precedente decreto n. 305/2022;

DATO ATTO che:

1. l'istituzione di tre nuove posizioni di elevata qualificazione e la modifica di una esistente non comportano ulteriori oneri per il bilancio dell'ente in quanto la relativa spesa per la retribuzione di posizione è ricompresa nelle disponibilità di risorse destinate annualmente alla retribuzione di posizione e risultato delle medesime figure in cui si sono registrate economie per effetto di precedenti riorganizzazioni;
2. la compatibilità delle previsioni assunzionali di cui al presente atto è stata accertata in sede di variazione al DUP di cui alla deliberazione del Consiglio provinciale n. 16 del 06/06/2023;
3. la spesa per le assunzioni è prevista nel bilancio dell'ente come modificato con la richiamata deliberazione n. 16 del 06/06/2023;

rilevato che:

- relativamente alla programmazione del fabbisogno 2023-2025, è stata effettuata a cura del Segretario Generale la rilevazione delle eccedenze nei servizi dell'ente in data 28/6/2023, con esito negativo;
- l'ente è in regola con gli obblighi della gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica ai sensi dell'art. 9 del D.L. 185/2008;
- con decreto del Presidente n. 39 del 24/02/2021 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs.198/2006, i cui obiettivi sono ora confluiti nel PIAO;
- con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 11 del 26/04/2023 è stato approvato il Rendiconto della gestione 2022 ;
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 6 del 28/2/2023 è stato approvato il Bilancio pluriennale 2023/2025;
- che con atto del Presidente n. 34 dell'1/3/2023 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per il triennio 2023/2025;
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 27/09/2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2021;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 espresso in data 4/7/2023 con verbale n.13;

Dato atto, inoltre, che è stata data informazione alle OO.SS. ed alla R.S.U. in data 4/7/2023;

preso atto della disposizione del Segretario generale del 22/3/2022 in ordine alla sostituzione dei dirigenti;

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Unità amministrativa speciale per il PNRR e gli investimenti in sostituzione della dirigente del Servizio Bilancio temporaneamente assente, in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

## DECRETA

DI MODIFICARE la struttura organizzativa dell'ente prevedendo:

1. l'istituzione del Servizio Sistemi Informativi e Tecnologici in considerazione della centralità di queste attività all'interno dell'organizzazione dell'ente e della necessità di potersi avvalere di qualificate professionalità per il suo coordinamento;
2. l'istituzione di n. 3 nuove posizioni di Elevata qualificazione di cui all'art. 16 del CCNL del 16/11/2022 relative alle seguenti unità operative:

- i. U. O. Gestione documentale, privacy e segreteria generale;
- ii. U.O. Verifiche sismiche;
- iii. U.O. Accordi di programma e nuova viabilità;

la modifica ed accorpamento delle posizioni assegnate al Servizio Pianificazione Territoriale con la definizione della nuova posizione di Elevata qualificazione:

- iv. U.O. Territorio, Urbanistica e S.I.T.

e di una nuova Unità Operativa denominata: U.O. Giuridico-amministrativa e Parchi;

3. l'istituzione di n. 3 posizioni di Istruttore tecnico (Area degli istruttori – Famiglia professionale tecnica) a tempo pieno da assegnare al Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile e Patrimonio e al Servizio Unità speciale per la sismica e l'edilizia e la contestuale soppressione di: n. 1 posizione di Istruttore amministrativo (Area degli istruttori – Famiglia professionale amministrativa) a tempo parziale 25 ore /36 a decorrere dal 1/8/2023 presso il Servizio Programmazione scolastica e diritto allo studio e n. 2 posizioni di Operatore amministrativo (Area degli operatori esperti – Famiglia professionale amministrativa);

4. l'istituzione di n. 1 posto di Addetto ai servizi ausiliari (Area degli operatori esperti – Famiglia professionale amministrativa) da assegnare al Servizio Unità Amministrativa speciale per gli investimenti e il PNRR al fine di facilitare lo svolgimento di compiti logistici mediante la soppressione di una posizione di Guardaparco (Area degli operatori esperti – Famiglia professionale tecnica) prevista nell'anno 2022 e non ricoperta;

DI PREVEDERE conseguentemente l'aggiornamento del Piano triennale di fabbisogno di personale 2023-2025, come dettagliato in allegato n.1 al presente atto, comportante le seguenti assunzioni:

- a) un dirigente a tempo indeterminato da proporre al nuovo Servizio Sistemi Informativi e Tecnologici;

- b) un Addetto ai servizi ausiliari (Area degli operatori esperiti – Famiglia professionale amministrativa) a tempo pieno e determinato per sei mesi da assegnare al Servizio Unità Amministrativa speciale per gli investimenti e il PNRR al fine di facilitare lo svolgimento di compiti logistici e valutarne il beneficio complessivo per la struttura;
- c) n. 3 istruttori tecnici (Area degli istruttori – Famiglia professionale tecnica) da assegnare al Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile e Patrimonio e al Servizio Unità speciale per la sismica e l'edilizia, riservando n. 2 assunzioni agli appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 comma 1 lettera a), b) e d) della Legge 68/1999, per assolvimento della quota d'obbligo;
- d) n.3 assistenti tecnici alla viabilità (Area degli istruttori – Famiglia professionale tecnica) con anticipazione al 2023 delle assunzioni già previste per il 2024;
- e) la conferma del reclutamento di figure tecniche dell'Area dei Funzionari e dell'E.Q. – Famiglia professionale tecnica, già previste per la sostituzione di personale cessato nel corso dell'ultimo anno e il potenziamento delle risorse del Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile e Patrimonio e del Servizio Unità speciale per la sismica e l'edilizia;

DI APPROVARE le declaratorie delle nuove posizioni istituite con al presente riorganizzazione, come dettagliate nell'allegato n.2 al presente atto;

DI PROCEDERE all'individuazione del personale incaricato delle posizioni di elevata qualificazione istituite, per cui si conferisce mandato al dirigente responsabile in materia di risorse umane;

DI DARE ATTO che:

1. l'istituzione di tre nuove posizioni di elevata qualificazione e la modifica di una esistente non comportano ulteriori oneri per il bilancio dell'ente in quanto la relativa spesa per la retribuzione di posizione è ricompresa nelle disponibilità di risorse destinate annualmente alla retribuzione di posizione e risultato delle medesime figure in cui si sono registrate economie per effetto di precedenti riorganizzazioni;
2. la compatibilità delle previsioni assunzionali di cui al presente atto è stata accertata in sede di variazione al DUP di cui alla deliberazione del Consiglio provinciale n. 16 del 06/06/2023;
3. la spesa per le assunzioni è prevista nel bilancio dell'ente come modificato con la richiamata deliberazione n. 16 del 06/06/2023;

DI DATE ATTO infine che:

- il presente decreto costituisce modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PAIO) approvato con decreto presidenziale n. 56 del 29/03/2023 e in particolare alla Sottosezione 3.1. relativa all'Organizzazione dell'Ente e alla Sottosezione 3.3. in cui sono riportate le facoltà assunzionali e il piano triennale del fabbisogno per le annualità 2023-25;



- pertanto esso viene pubblicato congiuntamente al PIAO stesso;

DI DARE ATTO che il presente decreto è efficace dalla sua sottoscrizione.

Reggio Emilia, lì 11/07/2023

IL PRESIDENTE  
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....