



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 110 DEL 21/06/2023**

OGGETTO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'ENTE PER L'ANNO 2022

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 , così come sostituito dall'art. 74 del D.Lgs. n. 118 del 2011, introdotto dal D.Lgs. n. 126 del 2014, prevede e disciplina la predisposizione del Piano Esecutivo di Gestione stabilendo che “Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG”;
- il Piano Esecutivo di Gestione, contiene gli obiettivi di gestione annuali ed il livello qualitativo e quantitativo dei servizi ai cittadini, ed assegna ai responsabili dei servizi la dotazione finanziaria, strumentale e umana per lo svolgimento dell'attività ordinaria e strategica, per l'attuazione degli interventi programmati e per il raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- l'art. 10 del D.Lgs.150 del 27 ottobre 2009, in merito alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance, cioè della prestazione organizzativa e individuale e del raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, prevede l'adozione di un documento denominato “Relazione sulla performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;
- il successivo art.11 prevede la pubblicazione della relazione sul sito istituzionale, in apposita sezione per l'accesso e la consultazione;
- il D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 74, di modifica alla suddetta disposizione ha confermato la necessità dell'adozione di una relazione annuale sulla performance approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione;

Considerato che:

- l'art.6 del D.L. 9/6/2021 n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6/8/2021 n. 113, ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) quale strumento unico di programmazione che assorbe nella sezione 2 “valore pubblico,, performance e anticorruzione” il Piano della Performance del suddetto art.10 D.Lgs. 150/2009;
- con decreto del Presidente n. 156 del 2/8/2022 è stato adottato il PIAO 2022-2024 dell'Ente, che in una visione di transizione verso la nuova programmazione, ha visto la trasposizione nel medesimo documento dei provvedimenti già adottati in precedenza, tra cui il Piano della Performance, delineandone un'organica integrazione, ma confermando nel contempo gli strumenti di rendicontazione già previsti;

Evidenziato che:

- l'art. 27 del Regolamento di organizzazione dell'Ente, in merito al ciclo di gestione

della performance prevede fasi di monitoraggio in corso di esercizio, l'attivazione di eventuali interventi correttivi, e rendicontazione secondo le modalità previste dalla normativa vigente;

- le linee guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica in merito alla relazione annuale sulla performance e tutte le misure adottate per gli enti centrali della Pubblica amministrazione, possono essere seguite quali linee di indirizzo anche per gli enti locali;

Rilevato che:

- con proprio atto n. 9 del 25/1/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione per l'anno 2022, nell'ambito del quale è ricompreso il Piano della Performance 2022 costituito dagli obiettivi assegnati, dagli indicatori e dalle fasi attuative;
- con successivi decreti n. 36 del 17/03/2022, n. 83 del 13/06/2022, n. 217 del 30/9/2022 e n. 279 del 23/11/2022 sono state apportate variazioni al PEG - Piano della Performance;
- è stata effettuata la rendicontazione periodica relativa allo stato di attuazione del PEG – Piano della performance, da parte della dirigente del Servizio Bilancio rispettivamente al 30 Aprile e al 31 Agosto 2021 e con atto n. 151 del 4/4/2023 è stata infine adottata la relazione conclusiva sulla verifica del PEG al 31/12/2022, con i relativi allegati su spese, investimenti e progetti;
- i dirigenti di servizio dell'Ente hanno provveduto alla valutazione dei risultati raggiunti nei progetti strategici, nell'attività ordinaria e nell'attuazione degli obiettivi operativi e gestionali dei rispettivi ambiti di competenza, inviando le rispettive risultanze all'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;
- sempre da parte dei dirigenti, per il personale assegnato ai servizi di rispettiva competenza, è stata effettuata la valutazione delle singole prestazioni e dei risultati individuali raggiunti dal personale dei livelli e dai titolari di Posizione Organizzativa;
- ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, la Relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

Considerato positivamente il risultato complessivo delle attività svolte nell'Ente per i numerosi ambiti di intervento presieduti e realizzati e per il livello dei servizi garantiti all'utenza, in considerazione del periodo contingente e dei vincoli di varia natura imposti all'Ente;

Evidenziato che la relazione sulla performance 2022 rende conto:

- della performance complessiva dell'Ente, nello scenario esterno e nel contesto interno in cui si trova ad operare;
- dei risultati raggiunti in merito agli obiettivi gestionali riconducibili agli specifici programmi di governo e nelle azioni ordinarie e strategiche di tutti i servizi;
- del percorso attuato per la valutazione del personale, delle posizioni organizzative e dei dirigenti;

- della rendicontazione dell'attività svolta per i progetti speciali;
- degli strumenti utilizzati per le valutazioni;

Visti gli artt. 27 e 29 del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in merito al ciclo di gestione della performance;

Visto il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

Visto il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

di approvare la Relazione sulla Performance di Ente per l'anno 2022 che raccoglie gli esiti delle attività e dei progetti attuati in ogni singolo servizio e conclude il ciclo di gestione dell'anno 2022, nel testo che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto (allegato n.1);

di disporre che la presente rendicontazione sulla performance venga inoltrata all'O.I.V. per la relativa validazione e successivamente pubblicata sul sito istituzionale, nell'apposita sezione dell' "Amministrazione trasparente" per l'accesso e la consultazione;

di dare atto che il presente decreto è esecutivo dalla sua sottoscrizione.

ALLEGATI:

- 1) Relazione sulla Performance 2022;
- parere di regolarità tecnica;
- parere di regolarità contabile.

Reggio Emilia, lì 21/06/2023

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma