



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 97 DEL 07/06/2023**

OGGETTO

VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE DELLA SEGRETERIA
CONVENZIONATA PER L'ANNO 2022

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto in data 16/05/2001, all'art.42 prevede l'attribuzione al Segretario Generale di un compenso annuale, denominato di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale;
- il CCNL Area delle Funzioni Locali, sottoscritto definitivamente il 17/12/2020 per l'area dirigenziale e dei segretari comunali e provinciali, ha confermato all'art.105 tale compenso nella struttura della retribuzione;
- i criteri e gli elementi di valutazione del risultato del Segretario Generale sono attualmente regolati dal Decreto n.340 del 27/12/2018 che ha approvato il nuovo sistema complessivo di valutazione e misurazione della performance del personale dell'Ente appartenente a tutti i livelli, del comparto, dirigenziale e del segretario generale;
- il sistema stabilisce le modalità e i soggetti coinvolti nel processo di valutazione, gli strumenti adottati e gli elementi da considerare nella fissazione della misura delle percentuali del risultato, nell'ambito delle previsioni contrattuali e tenuto conto del contesto organizzativo dell'Ente;

Evidenziato che:

- durante l'anno 2022 l'attività del Segretario generale è stata svolta in convenzione con il Comune di Novellara (RE), in base alla relativa convenzione sottoscritta per l'esercizio in forma associata in cui la Provincia di Reggio Emilia è stata individuata quale Ente capofila (come da disposizione del Ministero dell'Interno prot. uscita n. 7167 del 10/6/2020) fino al 31/12/2022, successivamente prorogata fino al 31/5/2024;
- la Provincia pertanto si è fatta carico di ogni adempimento connesso a tale posizione datoriale nei confronti del Segretario titolare della sede di Segreteria, come da accordi conclusi fra il Presidente della Provincia e il Sindaco di Novellara;
- in merito alla retribuzione di risultato, il Presidente della Provincia e il Sindaco di Novellara, hanno convenuto di affidare la titolarità della valutazione all'ente capo-convenzione, in ragione della prevalenza e della specificità delle funzioni rivestite nell'Ente Provincia nel quale il segretario riveste anche il ruolo di dirigente ad interim;
- di conseguenza, sia per l'anno 2022 che per la successiva durata della proroga della convenzione, il Presidente della Provincia di Reggio Emilia con nota prot. n. 36606/2022, inviata anche all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente, ha confermato metodi e criteri della valutazione per l'attribuzione della retribuzione di risultato al segretario in convenzione;
- gli enti coinvolti mantengono inoltre la ripartizione del risultato a carico di ciascuno

nella stessa misura prevista per la segreteria convenzionata, pari a due terzi per la Provincia e un terzo per il Comune;

Considerato che:

- il Segretario Generale, dott. Alfredo Luigi Tirabassi, in data 18/4/2023 ha elaborato una relazione dell'attività svolta complessivamente nell'anno 2022 anche con riferimento al proprio ruolo di dirigente ad interim del Servizio Affari Generali (allegato n.1);
- l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 26/4/2023 ha elaborato una proposta di valutazione della performance del Segretario Generale, assunta agli atti con prot.n. 15717 del 2/5/2023 (allegato n.2);

Dato atto che:

- sono state prese in esame le funzioni svolte dal dott. Tirabassi nell'anno 2022 in relazione agli obiettivi ed alle priorità stabilite;
- gli esiti della valutazione sono stati condivisi per le vie brevi con il Sindaco del Comune di Novellara che ha ritenuto congrua la valutazione e concordato sugli esiti e sui risultati conseguiti;

Ritenuto:

- che l'entità della percentuale della retribuzione di risultato sia confermata nella misura del 10% visto il sistema di valutazione del risultato che affida al Presidente la determinazione del peso delle funzioni attribuite in relazione alle priorità ed agli obiettivi assegnati dagli enti convenzionati;
- di assumere, al termine della valutazione, la proposta espressa dall'Organismo Indipendente di Valutazione e di attribuire al Segretario generale, dott. Tirabassi, il relativo punteggio percentuale, condiviso con il Sindaco di Novellara, come indicato nella scheda allegata al presente atto (allegato n.3);
- di incaricare il dirigente competente in materia di risorse umane di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato pari al punteggio percentuale conseguito sulla base della retribuzione teorica calcolata nella misura sopra indicata, per l'anno 2022, da ripartire tra gli enti in convenzione nella misura di 2/3 a carico della Provincia e 1/3 a carico del Comune di Novellara;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto espresso dalla dirigente del Servizio Bilancio in sostituzione del segretario generale, dirigente ad interim del Servizio Affari Generali;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto espresso dalla dirigente del Servizio Bilancio;

DECRETA

- di riconoscere la percentuale di retribuzione di risultato del Segretario Generale per l'anno 2022 relativamente alla segreteria convenzionata tra la Provincia di Reggio Emilia e il Comune di Novellara, nella misura del 10% del monte salari dell'anno di riferimento;
- di adottare la valutazione del risultato del Segretario Generale dott. Alfredo Luigi Tirabassi, condivisa con il Sindaco del Comune di Novellara, come proposta dall'Organismo Indipendente di valutazione, nella misura dettagliata nella scheda allegata al presente atto;
- di dare mandato al dirigente competente in materia di risorse umane di procedere, con propria determinazione, alla liquidazione dell'ammontare spettante al dott. Tirabassi, a titolo di retribuzione di risultato, sulla base della retribuzione teorica calcolata nella misura percentuale del suddetto 10% e sulla base del punteggio attribuito, per l'anno 2022 come segretario generale della segreteria convenzionata;
- di provvedere alla ripartizione dei relativi oneri tra gli enti in convenzione nella misura di 2/3 a carico della Provincia e 1/3 a carico del Comune di Novellara;
- di dare atto che il presente decreto è esecutivo alla sua sottoscrizione.

ALLEGATI:

- 1) relazione attività Segretario Generale dott. Tirabassi (riservato);
- 2) proposta OIV di valutazione risultato 2022 dott. Tirabassi (riservato);
- 3) scheda di valutazione dott. Tirabassi (riservato);
- parere di regolarità tecnica;
- parere di regolarità contabile.

Reggio Emilia, lì 07/06/2023

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma