



**DECRETO DEL PRESIDENTE  
N. 98 DEL 07/06/2023**

**OGGETTO**

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIRIGENTI DELL'ANNO 2022

## IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ha effettuato la valutazione delle prestazioni rese dai Dirigenti dell'Ente, durante l'anno 2022, applicando i criteri previsti dal sistema di valutazione del risultato e della performance e rendicontandoli attraverso il relativo strumento della scheda di valutazione individuale in cui sono espressi i risultati in forma sintetica;
- in data 18/04/2022 ha effettuato i colloqui di valutazione con i dirigenti incaricati e, a conclusione del lavoro svolto, ha redatto le proprie proposte di valutazione delle prestazioni con le relazioni del 26/4/2023 e 22/05/2023, correlate della ipotesi di punteggio per la corresponsione a ciascuno dell'indennità di risultato;
- le proposte di valutazione sono state assunte agli atti dell'Ente rispettivamente con protocollo n. 15711 del 2/5/2023 e n. 19258 del 31/5/20223;

Esaminate le schede di rendiconto e ritenute condivisibili le proposte conclusive avanzate in ordine alla valutazione delle prestazioni ed alle percentuali di indennità di risultato da corrispondere per l'anno 2022 ai Dirigenti dell'Ente, come dettagliato negli allegati al presente atto;

Evidenziato che:

- in data 22/12/2022 è stato sottoscritto definitivamente, tra le delegazioni trattanti dell'Ente e di parte sindacale, il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato sull'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2022 per il personale dirigente;
- la distribuzione del fondo per il salario accessorio della dirigenza prevista dalla contrattazione decentrata sopracitata risulta rispettosa di quanto disposto all'art.57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 in merito alla ripartizione delle risorse tra retribuzione di posizione e di risultato e di destinazione al risultato di non meno del 15% delle stesse (percentuale anno 2022: 30%);
- nel decreto presidenziale n. 312 del 21/12/2022 di approvazione dell'accordo di distribuzione delle risorse suddetto, è stato affidato al dirigente competente in materia di risorse umane di provvedere a dare corso all'attuazione dell'accordo ed all'applicazione degli incentivi previsti dalla contrattazione decentrata;

Dato atto che:

- è stata effettuata la verifica dei progetti e delle attività del PEG al 31/12/2022 a cura della dirigente del Servizio Bilancio con atto amministrativo n. 151 del 4/4/2023;
- è stato approvato il rendiconto dell'anno 2022 con delibera di Consiglio provinciale n.11 del 26/4/2023;

Ritenuto, al termine della valutazione, di attribuire ai Dirigenti dell'Ente il punteggio percentuale di risultato per l'anno 2022 e la corrispondente misura della retribuzione di risultato come evidenziato nelle rispettive schede di valutazione;

Visto il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

Visto il parere favorevole espresso per ragioni di opportunità dal Segretario Generale, Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali, in sostituzione del Dirigente del Servizio Bilancio, in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

## **DECRETA**

- di approvare, per i motivi indicati in premessa, le valutazioni delle prestazioni nonché le relative percentuali di retribuzione di risultato, come dettagliate in allegato al presente atto, da attribuire per l'anno 2022 ai Dirigenti dell'Ente, secondo quanto stabilito dal sistema di valutazione delle prestazioni approvato dall'Ente con appositi atti formali;
- di precisare che per la quantificazione dell'ammontare delle indennità di risultato spettanti, sulla base della retribuzione teorica calcolata nella misura percentuale stabilita, si farà riferimento al vigente CCNL ed a quanto previsto dal contratto integrativo decentrato;
- di dare mandato altresì al Dirigente del Servizio Affari Generali di provvedere con propria determinazione alla liquidazione della retribuzione di risultato agli aventi diritto in esito alle valutazioni delle prestazioni individuali, nonché all'attribuzione di tutte le quote di risultato spettanti ai dirigenti dell'Ente per le attività svolte durante l'anno 2022;
- di dare atto che il presente decreto è esecutivo alla sua sottoscrizione.

### **ALLEGATI:**

- 1) relazioni OIV e valutazioni dirigenti 2022 (riservato);
- parere di regolarità tecnica;
- parere di regolarità contabile.

Reggio Emilia, lì 07/06/2023

IL PRESIDENTE  
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali  
Proposta N° 2023/1732

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIRIGENTI DELL'ANNO 2022

---

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,  
N°267.

Regolarità Contabile: FAVOREVOLE

Li, 07/06/2023

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali  
Proposta N° 2023/1732

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIRIGENTI DELL'ANNO 2022

---

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,  
N°267.

Regolarità Tecnica: FAVOREVOLE

Li, 05/06/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
INTERESSATO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 98 DEL 07/06/2023

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIRIGENTI DELL'ANNO 2022

Si certifica che copia del presente decreto è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi

Reggio Emilia, lì 07/06/2023

IL SEGRETARIO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.