

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 453 DEL 19/05/2023**

**OGGETTO**

LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2022

## Servizio Affari Generali

### IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 34 del 01/03/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2023 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

dato atto che:

- l'ente ha adottato, con decreto del Presidente n.340 del 27/12/2018, un sistema di valutazione della performance del personale e sono stati definiti prioritariamente, in sede di confronto sindacale, alcuni criteri generali per l'elaborazione di un nuovo sistema per tutte le categorie di personale, tra cui le posizioni organizzative, entrato in vigore con il nuovo Contratto Integrativo Decentrato a decorrere dall'anno 2019;
- nel medesimo anno è avvenuta la ridefinizione dell'area delle posizioni organizzative con Decreto del Presidente n. 118 del 09/05/2019;
- con i successivi Decreti n.275 del 19/12/2019 e n.113 del 15/7/2021 sono state apportate alcune modifiche al Manuale operativo relativo ai criteri e alle procedure per l'individuazione, la graduazione e le modalità di affidamento degli incarichi delle Posizioni Organizzative, in relazione alla retribuzione di posizione assegnata alle diverse fasce e alle declaratorie e relativi punteggi di alcune posizioni;
- nell'arco dell'anno 2022 sono avvenute alcune modifiche degli incarichi affidati e nella titolarità di alcune posizioni, in particolare si è proceduto ad un avviso per una nuova copertura della Posizione Organizzativa Edilizia;
- infine, con determinazione dirigenziale n.1199 del 21/12/2022 sono stati prorogati fino al 31/05/2023 gli incarichi di posizione organizzativa in essere con conferma dell'attribuzione della retribuzione di posizione in godimento;

atteso che:

- in data 20/12/2019 è stato sottoscritto nell'Ente in via definitiva il contratto integrativo decentrato di parte normativa ed economica ai sensi dell'art.9 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, esaminato con parere favorevole dai Revisori dei Conti il 18/12/2019 e approvato con decreto del Presidente n.276 del 19 dicembre 2019, in cui sono stati disciplinati i riflessi del nuovo sistema di valutazione sul trattamento economico accessorio del personale e i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
- relativamente all'anno 2022, in data 22/12/2022 è stato sottoscritto l'accordo annuale sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio, con cui è stato confermato l'ammontare complessivo del fondo a carico del bilancio destinato alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative;

considerato che:

- al personale titolare di Posizione Organizzativa spetta la retribuzione di risultato, da corrispondersi solo a seguito di valutazione annuale delle prestazioni rese sulla base degli specifici obiettivi affidati e di criteri oggettivi e misurabili;
- i dirigenti hanno effettuato le valutazioni del personale titolare di incarichi di Posizione Organizzativa, per le prestazioni rese durante l'anno 2022, attribuendo a ciascuno un punteggio sintetico espresso in centesimi, della qualità del lavoro svolto e degli obiettivi raggiunti;

visto:

- la misura della retribuzione di posizione assegnata a ciascuna Posizione Organizzativa nei limiti stabiliti dalle norme contrattuali e i rispettivi periodi di attribuzione e svolgimento degli incarichi da parte dei titolari;
- la misura della retribuzione di risultato teorica spettante a ciascuno, rapportata ai periodi di servizio prestati, a cui applicare la percentuale di valutazione individuale;

ritenuto:

- di dare corso all'attribuzione e liquidazione degli incentivi di risultato previsti dalla contrattazione decentrata e di assegnare ai titolari di Posizione Organizzativa le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2022, la cui spesa complessiva ammonta ad € 35.248,10 secondo il prospetto riassuntivo allegato n.1, predisposto sulla base delle valutazioni espresse dai rispettivi dirigenti;
- di procedere, in occasione delle suddette liquidazioni, in esecuzione del limite di cumulo tra incentivi, al recupero delle quote eccedenti per il riconoscimento di altri benefici contrattualmente previsti, in particolare in merito agli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.113 del D.Lgs. 50/2016 ed ai compensi per l'avvocatura interna relativi al 2022, pari ad € 8.374,84 come dettagliato nell'allegato n.2, facendo salvi eventuali successivi conguagli e recuperi;
- di imputare la spesa al lordo dei recuperi per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative pari ad € 35.248,10 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2023, sull'impegno riscritto n.683/2023 sub.455;

dato atto che:

- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2023;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

## **D E T E R M I N A**

di liquidare, per tutto quanto esposto in premessa, la retribuzione di risultato ai titolari di incarichi di Posizione Organizzativa, per l'anno 2022, nella misura riconosciuta dalle valutazioni dei rispettivi dirigenti, i cui esiti sono riassunti nell'allegato n.1 al presente atto, per una spesa complessiva ammontante ad € 35.248,10 al lordo dei recuperi ;

di procedere, in occasione delle suddette liquidazioni e in esecuzione del limite di cumulo tra incentivi, al recupero delle quote eccedenti per il riconoscimento di altri benefici contrattualmente previsti, in particolare in merito agli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.113 del D.Lgs. 50/2016 ed ai compensi per l'avvocatura interna relativi al 2022, per complessivi € 8.374,84 come dettagliato nell'allegato n.2, facendo salvi eventuali successivi conguagli e recuperi;

di imputare la spesa al lordo dei recuperi per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative pari ad € 35.248,10 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2023, sull'impegno riscritto n.683/2023 sub.455.

Reggio Emilia, lì 19/05/2023

IL DIRIGENTE DEL  
Servizio Affari Generali  
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....