

**DECRETO DEL PRESIDENTE  
N. 84 DEL 08/05/2023**

**OGGETTO**

CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 - ATTUAZIONE NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE E APPROVAZIONE DELLA REVISIONE DEI PROFILI PROFESSIONALI

## IL PRESIDENTE

VISTO il CCNL Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, ed in particolare l'art.12, per il quale: « *Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*

*Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ".*

*Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.*

*Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.*

*I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.*

*Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.*

*Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari).»;*

TENUTO CONTO delle norme di prima applicazione del citato CCNL, ed in particolare:

*- dell'art. 13, commi 2 e 3, per i quali: «2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). 3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova 24 tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.»;*

- dell'art. 78, c.3, per il quale: «3. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1;

b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

4. Il "differenziale stipendiale" di cui al comma 3, lett. b) non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del presente CCNL che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

5. Con la stessa decorrenza di cui al comma 3, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale.»;

CONSIDERATO che con la nuova classificazione si determina un cambiamento degli inquadramenti del personale dipendente sulla base di aree e non più per categorie come previsto dal CCNL 31 marzo 1999;

RILEVATO che:

- per il citato art. 12, c.6, del CCNL 2019-2021 i profili professionali sono identificati dagli enti in relazione al proprio modello organizzativo, avuta quindi ragione delle diverse figure presenti al suo interno e di quelle di cui ne prevede l'inserimento in considerazione delle proprie autonome scelte organizzative, collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A dello stesso CCNL;
- la revisione dei profili professionali deve essere effettuata alla luce delle previsioni contrattuali sopra citate e dell'articolo 6 ter del D.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, che orientano le pubbliche amministrazioni nella definizione dei nuovi profili, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze, capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione;

PRESO ATTO della proposta di revisione dei profili professionali del personale della Provincia di Reggio Emilia di cui all'allegato A del presente atto, articolata per famiglie professionali, più idonee a definire e rappresentare gli specifici ambiti di competenza e professionalità, con le relative declaratorie e contenente i corrispondenti profili di provenienza;

RITENUTO che oltre all'inquadramento automatico nel nuovo sistema di classificazione del personale suddiviso nelle aree previste all'art.12 del CCNL 16/11/2022, occorra

procedere alla revisione dei profili professionali con nuove definizioni che meglio descrivano il contenuto professionale delle attribuzioni proprie di ciascuna area di appartenenza, come sopra evidenziato;

DATO ATTO che relativamente alla revisione dei profili è stato svolto, ai sensi dell'art. 5 del vigente CCNL, il confronto con le rappresentanze dei lavoratori nella seduta del 27/03/2023 e che successivamente in data 02/05/2023 è stato trasmesso alle stesse il testo definitivo;

VISTO il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali, in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

## **DECRETA**

- di prendere atto del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo III, Capo I del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, e dell'inquadramento nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 1° aprile 2023, del personale in servizio alla medesima data;
- di recepire il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022 avente efficacia dall' 1 aprile 2023;
- di definire la revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e nel CCNL 16.11.2022, con l'individuazione di quattro famiglie professionali (amministrativa, tecnica, informatica e della vigilanza) e i relativi profili per ciascuna area di inquadramento come dettagliato nell'allegato A , parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di approvare le declaratorie dei singoli profili istituiti, con l'indicazione delle conoscenze, dei comportamenti, delle capacità e delle attitudini che devono essere posseduti e devono essere concretamente utilizzati e con l'identificazione dei profili di provenienza collocati nelle singole aree;
- di dare mandato al dirigente delle risorse umane di procedere all'inquadramento dei dipendenti nei nuovi profili professionali secondo la corrispondenza con i profili previsti nel precedente ordinamento e tenuto conto dell'effettiva competenza e ambito di attività di ciascuno;

- di dare atto infine che il presente decreto è efficace dalla sua sottoscrizione

ALLEGATI:

- allegato A) nuovo ordinamento per profili professionali;
- parere di regolarità tecnica.

Reggio Emilia, lì 08/05/2023

IL PRESIDENTE  
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....