

**DECRETO DEL PRESIDENTE  
N. 29 DEL 22/02/2023**

**OGGETTO**

SELEZIONE PUBBLICA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ART.110 COMMA 1 DEL D. LGS. N. 267/2000. INDIVIDUAZIONE DEL SOGGETTO DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PIENO.

## IL PRESIDENTE

Premesso che:

- con precedente decreto n. 305 del 15.12.2022, adottato a seguito dell'avvio del nuovo mandato amministrativo del Presidente, è stata approvata una modifica del Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024;
- in esito alla verifica della struttura e delle necessità di reclutamento più urgenti, è stato previsto di assumere alcune figure dirigenziali a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del TUEL 267/2000, ed in particolare un dirigente presso il Servizio "Infrastrutture, Mobilità sostenibile e Patrimonio";
- è stato, inoltre, disposto con il medesimo decreto, di procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale di cui al punto precedente fino alla scadenza del mandato del Presidente, attualmente, previsto al 25/11/2026;

Rilevato che:

- con determinazione dirigenziale del Servizio Affari Generali n. 1219 del 22/12/2022 è stato approvato il relativo avviso di selezione e fissato il termine per la presentazione delle domande di partecipazione;
- con atto del personale n. 38 del 30.01.2023 è stata nominata la Commissione incaricata della fase istruttoria di esame e valutazione dei curricula e dell'espletamento dei successivi colloqui;
- la procedura selettiva per il conferimento dell'incarico dirigenziale in oggetto, a tempo determinato e pieno, si è conclusa e la Commissione ha rassegnato agli atti i relativi verbali (prot. n. 7647 del 20/02/2023) da cui risulta l'individuazione dei candidati idonei a ricoprire l'incarico, con le relative motivazioni;

Analizzati i verbali della Commissione e condividendone le valutazioni, effettuate sulla base dell'analisi dei curricula e delle competenze gestionali e manageriali degli interessati;

Visto il vigente Regolamento per il reclutamento del personale della Provincia di Reggio Emilia;

Ritenuto, pertanto, di:

- prendere atto dei verbali della Commissione esaminatrice della selezione per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato e pieno ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;
- di individuare nella persona dell'ing. Valerio Bussei il soggetto più idoneo a ricoprire l'incarico di dirigente del Servizio "Infrastrutture, Mobilità sostenibile e Patrimonio", poiché è l'unico candidato a possedere esperienza di dirigente in ente locale oltre

che complesse ed articolate competenze tecniche in tutti gli ambiti professionali richiesti;

Considerato opportuno:

- di conferire l'incarico dirigenziale di cui sopra ed assumere a tempo determinato ai sensi dell'art.110 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 l'Ing. Bussei dal 24/02/2023 e fino alla scadenza del mandato del presidente in carica, instaurando con il medesimo, rapporto di lavoro di diritto pubblico e sottoscrivendo il relativo contratto individuale di lavoro a tempo determinato, in ottemperanza alle vigenti disposizioni regolanti i rapporti di lavoro tra l'ente pubblico ed i dipendenti con qualifica dirigenziale;
- di autorizzare il dirigente del Servizio Affari Generali a sottoscrivere, in nome e per conto della Provincia, il predetto contratto di lavoro;

Atteso che:

- la spesa relativa all'assunzione a tempo determinato della figura dirigenziale in oggetto rispetta i vincoli ed i limiti imposti dalla normativa vigente in materia di spese di personale come riportato nel Decreto n. 305 del 15/12/2022;
- le risorse necessarie per erogare il relativo trattamento economico sono previste sul Bilancio Pluriennale 2022/2024, esercizio 2023, nei capitoli relativi alle retribuzioni del personale;

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

## **DECRETA**

- di prendere atto dei verbali della Commissione esaminatrice della selezione per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato e pieno ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 (nota prot. 7647 del 20/02/2023) allegati al presente atto sebbene non destinati alla pubblicazione e disponibili agli interessati ai sensi della legge 241/1990;
- di individuare l'Ing. Bussei Valerio come il soggetto maggiormente idoneo a ricoprire l'incarico dirigenziale del Servizio "Infrastrutture, Mobilità sostenibile e Patrimonio", come in premessa specificato;
- di assumere l'Ing. Bussei in qualità di Dirigente Tecnico a tempo determinato e pieno, a norma dell'art. 110, comma 1, del T.U. 267/2000 e dell'art. 19 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, con decorrenza dal 24/02/2023 e fino alla scadenza del mandato del Presidente in carica;

- di autorizzare, conseguentemente, il Segretario generale, Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali, competente in materia di risorse umane, a sottoscrivere in nome e per conto della Provincia, il contratto individuale di lavoro con il dirigente sopraindicato;
- di dare atto che il trattamento economico da corrispondere al dirigente indicato è stabilito dai vigenti CCNL del comparto dirigenza dell'Area Funzioni Locali per il personale a tempo indeterminato mentre la retribuzione di posizione è quella prevista dagli atti dell'Ente per le posizioni dirigenziali in oggetto;
- di dare atto, inoltre, che il recesso anticipato del rapporto di lavoro da parte dell'amministrazione con il personale suindicato potrà ricorrere, oltre che nei casi previsti dai CCNL della Dirigenza del personale dell'Area Funzioni Locali, anche nelle seguenti situazioni:
  - nel caso in cui la Provincia dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;
  - qualora sopravvengano modifiche o provvedimenti relativi all'assegnazione di funzioni in capo all'Ente o siano apportate modifiche alle materie di competenza definite con la legge 7 aprile 2014, n. 56 e la L.R. 19/2008, sia che riguardino il settore oggetto dell'incarico che altri ambiti di competenza;
- di precisare che al rapporto di lavoro si applicano le proroghe previste dall'art. 19 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- di prevedere che, a norma dell'art. 110 comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art.18 comma 6 del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, il dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a cui viene affidato con il presente atto l'incarico dirigenziale a tempo determinato, sarà collocato in aspettativa senza assegni per tutto il periodo dell'incarico in oggetto;
- di dare atto, infine, che:
  - la spesa relativa all'assunzione a tempo determinato delle figure dirigenziali in oggetto rispetta i vincoli ed i limiti imposti dalla normativa vigente in materia di spesa di personale, come attestato con Decreto n. 305 del 15/12/2022;
  - la spesa relativa all'erogazione del relativo trattamento economico è prevista nei capitoli relativi alle retribuzioni del personale del Bilancio Pluriennale 2022/2024, esercizio 2023;
  - il presente decreto è esecutivo dalla sua sottoscrizione.

ALLEGATI:

- verbali della Commissione esaminatrice;
- parere di regolarità tecnica;
- parere di regolarità contabile.

Reggio Emilia, lì 22/02/2023

IL PRESIDENTE  
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....