



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 312 DEL 21/12/2022**

OGGETTO

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PER IL SALARIO
ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA RELATIVO A LL'ANNO 2022

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente (Fondo per le risorse decentrate), come previsto dal D.Lgs. 150/2009, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto dell'applicabilità delle previsioni normative in materia di risorse aggiuntive, delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché della qualità dei servizi o dei processi di riorganizzazione attivati;
- le attuali disposizioni contrattuali in merito alle modalità di determinazione e distribuzione delle suddette risorse, con i limiti al fondo contenuti nell'art.23 c.2 del D.Lgs.75/2017, sono contenute nel nuovo CCNL d'area per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 17/12/2020, nelle more del rinnovo contrattuale per il triennio successivo 2019-2021;
- l'Ente provvede annualmente alla quantificazione delle risorse disponibili, salvo adeguamento alla contrattazione nazionale successiva, ed alla regolamentazione in sede decentrata dei criteri e delle modalità di ripartizione;

Dato atto che:

- con proprio decreto n.270 del 10/11/2022, sono state impartite le linee di indirizzo per la costituzione del fondo dell'anno 2022 e per la contrattazione decentrata integrativa, in applicazione del nuovo CCNL Funzioni locali – area dirigenza;
- conseguentemente, con la determinazione dirigenziale n.996 dell'11/11/2022, su cui il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere favorevole con verbale n.24 del 24/11/2022, è stato quantificato l'ammontare complessivo del fondo dell'anno 2022, entro i limiti imposti dall'art.23 comma 2 del D.Lgs.75/2017;
- tale fondo remunera la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato, chiamati a ricoprire posizioni previste stabilmente nella dotazione organica dell'Ente;

Rilevato che:

- il giorno 30 novembre 2022 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia contenente la ripartizione economica per l'anno 2022 delle risorse destinate alla retribuzione di posizione di risultato, di cui all'allegato n.1 del presente atto;
- i contenuti di merito dell'ipotesi di accordo citata, risultano coerenti con gli obiettivi, le priorità e le indicazioni fornite nelle linee di indirizzo alla delegazione trattante;
- in particolare risulta prevista l'applicazione di somme incassate dall'Ente in base all'istituto dell'onnicomprendività del trattamento economico per il riconoscimento di quote ai dirigenti che abbiano reso prestazioni a favore di terzi, secondo la disciplina adottata con il CCDI del 2021;
- in merito alla retribuzione di posizione, l'accordo da atto della quantificazione delle retribuzioni di posizioni in essere, essendo sopraggiunte nuove necessità riorganizzative che hanno interessato le figure dirigenziali e rinviato una

- complessiva ridefinizione;
- relativamente alla retribuzione di risultato, le parti hanno stabilito di mantenere l'obiettivo di virtuosità teso all'incidenza del fondo per il risultato pari al 30% del fondo complessivamente erogabile (posizione + risultato), confermando anche i criteri per l'applicazione alla misura teorica dei risultati della valutazione individuale;

Atteso che il costo complessivo per la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte nell'anno 2022, risulta comunque inferiore alle disponibilità del fondo e pertanto genererà un'economia di spesa, rimessa a bilancio per il finanziamento della copertura delle due posizioni dirigenziali previste al di fuori della dotazione organica;

Ritenuto necessario procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo in parola;

Dato atto che:

- in data 15/12/2022 è stata predisposta dal dirigente competente in materia, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi raggiunta, da sottoporre al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di cui all'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.27 del 20 dicembre 2022 ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo in oggetto;

Preso atto che le risorse del fondo per il salario accessorio del personale dirigente dell'anno 2022 trovano imputazione sugli artt. 5 dei capitoli di retribuzione del personale e sul capitolo 3025 del bilancio 2022;

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

- di approvare l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato allegata al presente atto, allegato n.1, per il personale dirigente, sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 30/11/2022 ed esaminata con parere favorevole dal Collegio dei Revisori, con verbale n.27 del 20 dicembre 2022;
- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la dirigenza;
- di dare atto che:

- la relativa copertura di spesa è prevista sugli artt. 5 dei capitoli di retribuzione del personale e sul capitolo 3025 del PEG dell'anno 2022;
- il presente decreto è esecutivo alla sua sottoscrizione;
- di dare mandato al Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali di dare attuazione all'accordo predetto.

ALLEGATI:

- all. n.1 ipotesi accordo
- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile.

Reggio Emilia, lì 21/12/2022

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma

**IPOTESI DI ACCORDO TRA LA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA E LE OO.SS.
SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA
DIRIGENZA RELATIVO ALL'ANNO 2022**

Oggi, 30 novembre 2022, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, come di seguito rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,

- per la parte sindacale:

Fabio Bertoia - CISL FPS
Mauro Nicolini - CGIL FP
Franco Danese - UIL FPL

Premesso che:

- in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il personale dirigente del comparto Funzioni Locali, relativo al triennio 2016-2018;
- il 22 dicembre 2021 la Provincia di Reggio Emilia ha sottoscritto definitivamente con la parte sindacale il Contratto collettivo integrativo decentrato in attuazione del CCNL Funzioni Locali per l'Area della Dirigenza del 17/12/2020 per gli istituti di parte normativa da applicare al personale Dirigente dell'Ente e per la parte economica relativa all'anno 2021;

preso atto che:

- nelle more della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale per il successivo triennio 2019-2021, le norme vigenti restano valide e applicabili, salvo eventuali successivi adeguamenti e revisioni che si rendessero necessari in adeguamento di nuove norme contrattuali;
- l'Ente ha comunque provveduto alla costituzione del fondo dell'anno 2022 con determinazione n. 996 dell'11/12/2022, ai sensi del vigente CCNL per quantificare le risorse destinate a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato sulle posizioni attualmente ricoperte. Sulla costituzione i revisori hanno espresso parere favorevole;

evidenziato che:

- nel costituire il fondo 2022 è stato rispettato quanto previsto all'art.23 del D.Lgs. 75/2017 in merito all'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio;
- l'importo unico consolidato di cui all'art.57 comma 2 lett.a) del CCNL 17/12/2020 ammonta ad € 203.731,16;



- a tale importo sono aggiunte, oltre i limiti del fondo come da previsione normativa, le seguenti poste:
 1. l'incremento dell'1,53% del monte salari 2015 previsto dall'art.56, ammontante ad € 9.018,57;
 2. le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione dei dirigenti, di cui all'art.57 comma 2 lett.d), quantificate in € 10.000,00;
- pertanto per l'anno 2022 l'ammontare complessivo delle risorse disponibili risulta pari ad € 222.749,73;

le parti, al termine dell'incontro, convengono di confermare per l'anno 2022 le modalità di utilizzo e destinazione delle risorse del fondo per la dirigenza, come risultanti dal seguente prospetto:

Destinazione	Importo	
	In valore assoluto	In percentuale
Retribuzione di posizione	€ 155.924,81	70,00%
Retribuzione di risultato	€ 66.824,92	30,00%
Totale	€ 222.749,73	

secondo i criteri di valutazione definiti nei precedenti accordi e riassumibili nei seguenti elementi:

- l'importo teorico della retribuzione di risultato di ciascuna figura dirigenziale è pari al 30% della relativa retribuzione di posizione assegnata;
- per l'attribuzione del risultato effettivo, su tale quota teorica viene applicata la proporzione percentuale in base al punteggio ottenuto in sede di valutazione, espresso in centesimi;
- per quanto riguarda gli elementi su cui si articola la valutazione, i cui esiti sono dettagliati mediante la scheda individuale annuale, verranno applicati i criteri previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Ente e approvato con decreto presidenziale n. 340 del 27/12/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

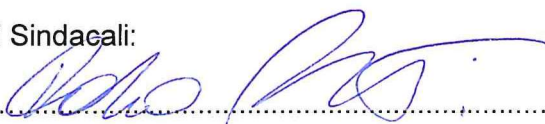
- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi

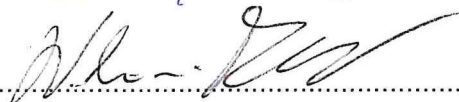



-per le Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia CISL FPS



Mauro Nicolini - CGIL FP



Franco D'Amico UZ FPZ 

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali
Proposta N° 2022/3504

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PER IL SALARIO
ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA RELATIVO A LL'ANNO 2022

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,
N°267.

Regolarità Contabile: FAVOREVOLE

Li, 21/12/2022

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to DEL RIO CLAUDIA

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali
Proposta N° 2022/3504

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PER IL SALARIO
ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA RELATIVO A LL'ANNO 2022

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,
N°267.

Regolarità Tecnica: FAVOREVOLE

Li, 20/12/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
INTERESSATO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 312 DEL 21/12/2022

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PER IL SALARIO
ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA RELATIVO A LL'ANNO 2022

Si certifica che copia del presente decreto è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi

Reggio Emilia, lì 21/12/2022

IL VICE SEGRETARIO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.