



**DECRETO DEL PRESIDENTE  
N. 312 DEL 21/12/2022**

**OGGETTO**

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PER IL SALARIO  
ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA RELATIVO A LL'ANNO 2022

## IL PRESIDENTE

Premesso che:

- le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente (Fondo per le risorse decentrate), come previsto dal D.Lgs. 150/2009, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto dell'applicabilità delle previsioni normative in materia di risorse aggiuntive, delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché della qualità dei servizi o dei processi di riorganizzazione attivati;
- le attuali disposizioni contrattuali in merito alle modalità di determinazione e distribuzione delle suddette risorse, con i limiti al fondo contenuti nell'art.23 c.2 del D.Lgs.75/2017, sono contenute nel nuovo CCNL d'area per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 17/12/2020, nelle more del rinnovo contrattuale per il triennio successivo 2019-2021;
- l'Ente provvede annualmente alla quantificazione delle risorse disponibili, salvo adeguamento alla contrattazione nazionale successiva, ed alla regolamentazione in sede decentrata dei criteri e delle modalità di ripartizione;

Dato atto che:

- con proprio decreto n.270 del 10/11/2022, sono state impartite le linee di indirizzo per la costituzione del fondo dell'anno 2022 e per la contrattazione decentrata integrativa, in applicazione del nuovo CCNL Funzioni locali – area dirigenza;
- conseguentemente, con la determinazione dirigenziale n.996 dell'11/11/2022, su cui il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere favorevole con verbale n.24 del 24/11/2022, è stato quantificato l'ammontare complessivo del fondo dell'anno 2022, entro i limiti imposti dall'art.23 comma 2 del D.Lgs.75/2017;
- tale fondo remunera la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato, chiamati a ricoprire posizioni previste stabilmente nella dotazione organica dell'Ente;

Rilevato che:

- il giorno 30 novembre 2022 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia contenente la ripartizione economica per l'anno 2022 delle risorse destinate alla retribuzione di posizione di risultato, di cui all'allegato n.1 del presente atto;
- i contenuti di merito dell'ipotesi di accordo citata, risultano coerenti con gli obiettivi, le priorità e le indicazioni fornite nelle linee di indirizzo alla delegazione trattante;
- in particolare risulta prevista l'applicazione di somme incassate dall'Ente in base all'istituto dell'onnicomprendività del trattamento economico per il riconoscimento di quote ai dirigenti che abbiano reso prestazioni a favore di terzi, secondo la disciplina adottata con il CCDI del 2021;
- in merito alla retribuzione di posizione, l'accordo da atto della quantificazione delle retribuzioni di posizioni in essere, essendo sopraggiunte nuove necessità riorganizzative che hanno interessato le figure dirigenziali e rinviato una

- complessiva ridefinizione;
- relativamente alla retribuzione di risultato, le parti hanno stabilito di mantenere l'obiettivo di virtuosità teso all'incidenza del fondo per il risultato pari al 30% del fondo complessivamente erogabile (posizione + risultato), confermando anche i criteri per l'applicazione alla misura teorica dei risultati della valutazione individuale;

Atteso che il costo complessivo per la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte nell'anno 2022, risulta comunque inferiore alle disponibilità del fondo e pertanto genererà un'economia di spesa, rimessa a bilancio per il finanziamento della copertura delle due posizioni dirigenziali previste al di fuori della dotazione organica;

Ritenuto necessario procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo in parola;

Dato atto che:

- in data 15/12/2022 è stata predisposta dal dirigente competente in materia, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi raggiunta, da sottoporre al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di cui all'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.27 del 20 dicembre 2022 ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo in oggetto;

Preso atto che le risorse del fondo per il salario accessorio del personale dirigente dell'anno 2022 trovano imputazione sugli artt. 5 dei capitoli di retribuzione del personale e sul capitolo 3025 del bilancio 2022;

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

## **DECRETA**

- di approvare l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato allegata al presente atto, allegato n.1, per il personale dirigente, sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 30/11/2022 ed esaminata con parere favorevole dal Collegio dei Revisori, con verbale n.27 del 20 dicembre 2022;
- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la dirigenza;
- di dare atto che:

- la relativa copertura di spesa è prevista sugli artt. 5 dei capitoli di retribuzione del personale e sul capitolo 3025 del PEG dell'anno 2022;
- il presente decreto è esecutivo alla sua sottoscrizione;
- di dare mandato al Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali di dare attuazione all'accordo predetto.

ALLEGATI:

- all. n.1 ipotesi accordo
- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile.

Reggio Emilia, lì 21/12/2022

IL PRESIDENTE  
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....