



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 313 DEL 21/12/2022**

OGGETTO

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL
SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2022

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'art.40 del D.Lgs. 165/2001 prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal C.C.N.L., tra i soggetti che quest'ultimo prevede per i due livelli di contrattazione previsti: nazionale e decentrata integrativa presso ciascun ente;
- l'art.40 comma 3 statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolga con specifiche procedure negoziali;
- l'art.7 del CCNL Funzioni Locali disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art.8 comma 1 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale, si riferisce a tutte le materie di cui all'art.7 comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- l'art.8 comma 2 prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale adibita alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- inoltre, il D.Lgs. 165/2001 individua, quale presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente , nonché dei servizi e dei processi riorganizzativi dell'anno di riferimento;
- dal fondo del salario accessorio sono stralciate le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative, da remunerare a carico del bilancio, ma da calcolare insieme all'ammontare del fondo per il salario accessorio, entro il limite per il salario accessorio previsto dall'art.23 comma 2 D.Lgs.75/2017;
- la contrattazione decentrata dell'anno 2022 si è svolta nelle more della sottoscrizione del CCNL riferito al triennio 2019-2021 la cui firma definitiva si è avuta solo in data 16/11/2022 e pertanto sono state applicate le regole e misure stabilite dalla precedente normativa contrattuale, rinviando gli adeguamenti del fondo all'anno 2023, come previsto dall'art.79 comma 5 del nuovo CCNL;
- le modalità di determinazione delle risorse sono state pertanto quelle previste dall'art.67 del CCNL 21/5/2018;

Dato atto che:

- con proprio decreto n.122 del 26/6/2018 si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art.8 del CCNL 21/5/2018, per il personale del comparto, recentemente confermata a seguito dall'approvazione del nuovo CCNL;
- con decreto n.257 del 10/11/2022 sono state fornite le linee guida per la contrattazione integrativa e la costituzione dei fondi disponendo anche

- l'assegnazione delle risorse di parte variabile al fondo per il salario accessorio del personale dipendente dell'anno 2022;
- conseguentemente, tenuto conto delle disposizioni normative e contrattuali e della disciplina sia per le risorse stabili che per le risorse variabili, con la determinazione dirigenziale n.1013 del 15/11/2022 è stato quantificato l'ammontare complessivo del fondo dell'anno 2022, su cui il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere favorevole con verbale n.23 del 24/11/2022;
 - in esito alla trattativa avviata con le parti sindacali, in data 30/11/2022 è stata raggiunta un'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio per l'anno 2022;

Evidenziato che gli aspetti maggiormente rilevanti dell'ipotesi di accordo raggiunta sono così riassumibili:

- incremento del fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative con corrispondente riduzione delle risorse stabili del fondo per il salario accessorio in misura inferiore al 2021 e per soli € 4.000,00 per un ammontare complessivo del fondo P.O. 2022 pari ad € 182.543,00;
- assegnazione dell'ammontare residuale di risorse stabili all'istituto delle progressioni economiche orizzontali per l'attuazione di una ulteriore tranche relativa all'anno 2022 del piano di sviluppo triennale delle carriere 2019-2021;
- conferma dei criteri e della misura delle voci accessorie stabilite dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente, di parte normativa ed economica stipulato ai sensi dell'art.9 del CCNL 21/5/2018 e sottoscritto definitivamente il 20/12/2019;

Rilevato che:

- il giorno 30 novembre 2021 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato per il personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia circa l'utilizzo delle risorse per l'annualità 2022, di cui all'allegato n.1 del presente atto;
- i contenuti di merito dell'ipotesi di accordo citata, risultano coerenti con gli obiettivi, le priorità e le indicazioni fornite in merito all'attribuzione dei compensi incentivanti al personale;

Ritenuto necessario procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo in parola ed alla sua attuazione;

Preso atto che:

- in data 13/12/2022 è stata predisposta dal dirigente del Servizio Affari Generali la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del fondo e dell'ipotesi raggiunta, sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di cui all'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.28 del 20 dicembre 2022 ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo in oggetto;

Considerato che le risorse del fondo per il salario accessorio del personale dell'anno 2022 trovano imputazione sugli artt. 5 dei capitoli di retribuzione del personale e sui capitoli 3023 e 3024 del bilancio 2022;

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

- di approvare l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio per l'annualità 2022, da applicarsi al personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia, di cui all'allegato n.1 al presente atto, sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 30/11/2022 ed esaminata con parere favorevole dal Collegio dei Revisori, con verbale n.28 del 20 dicembre 2022;
- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;
- di dare atto che:
 - la relativa copertura di spesa è prevista sugli artt. 5 dei capitoli di retribuzione del personale e sui capitoli 3023 e 3024 del bilancio 2022;
 - il presente decreto è esecutivo alla sua sottoscrizione;
- di dare mandato al Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali di provvedere a dare attuazione all'accordo predetto.

ALLEGATI:

- all. n.1 ipotesi accordo
- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile.

Reggio Emilia, lì 21/12/2022

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma



PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DAL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2022

Oggi, 30 novembre 2022, si sono riunite presso la sede della Provincia di Reggio Emilia, le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. e RSU così rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,

Claudia Del Rio, dirigente del Servizio Bilancio

- per la parte sindacale:

R.S.U. : Oleari Silvia, Dallari Giuseppe, Silvia Bertani, Torri Stefano, Matteo Campanini

Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia - CISL FPS

Mauro Nicolini - CGIL FP

Franco Danese – UIL FPL

per concordare le modalità di utilizzo delle risorse destinate al salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2022.

Si dà preventivamente atto che nei giorni scorsi è avvenuta la sottoscrizione definitiva del CCNL per il triennio 2019-2021, il quale prevede l'erogazione degli arretrati contrattuali sul trattamento tabellare e alcune voci di incremento delle risorse decentrate, incidenti anche sugli anni arretrati. A questo proposito si concorda sull'applicazione della modalità definita all'art.79 comma 5 del nuovo CCNL 16/11/2022, di computare gli incrementi contrattuali di competenza degli anni 2021 e 2022, quali risorse variabili e una tantum, sul fondo dell'anno 2023.

In merito alla quantificazione delle risorse disponibili per l'anno 2022, si rende atto che:

1. l'Ente ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate 2022 con determinazione n. 1013 del 15/11/2022, su cui il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole con verbale n. 23 del 24/11/2021;
2. l'ammontare complessivo disponibile per i trattamenti accessori del personale dipendente determinato dall'ente, è quantificato per l'anno 2022 in € **943.355,59** come di seguito evidenziato ;
3. il fondo è stato costituito ai sensi del CCNL del 21/5/2018 e delle norme di legge che regolano la materia, nei limiti di cui all'art.23 del D.Lgs. 75/2017, imputando le risorse fisse e variabili, sia quelle soggette a limite, che le altre risorse ascrivibili, così ripartite:
€ 592.516,45 – risorse stabili
€ 350.839,14 – risorse variabili
4. le risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative, che sono poste a carico del bilancio ma concorrono al rispetto del limite di cui all'art.23

del D.Lgs. 75/2017, ammontano per l'anno 2022 ad € 182.543,00 comprensive di un aumento di soli € 4.000,00 rispetto alla quantificazione avvenuta con il fondo 2021 (€ 7.000,00) ed alla stima, ancora superiore, relativa all'anno in corso, effettuata in sede di accordo stralcio nel 2021. In merito, si evidenzia che le risorse non necessarie per il fondo della retribuzione di posizione e risultato sono rimaste sul fondo del salario accessorio e potranno essere re-imputate alle Posizioni organizzative nel 2023 e anni successivi;

5. sono state altresì destinate le risorse derivanti dai risparmi dei ratei della retribuzione individuale di anzianità dei dipendenti cessati nel 2021 e dalle economie dell'anno precedenti del fondo e delle prestazioni straordinarie;
6. sono assegnate infine le risorse quantificate per gli incentivi riferiti a specifiche disposizioni di legge.

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

Tra gli istituti aventi natura fissa e ricorrente, le **progressioni economiche orizzontali** hanno visto l'attuazione di un triennio di sviluppo e riconoscimento delle professionalità 2019-2021, la cui spesa a regime ammonta per il 2022 ad € 306.000,00.

Dopo discussione sul tema, si conviene che per l'anno 2022 venga attuata un'ulteriore ed ultima tranche di progressioni secondo il regime contrattuale previgente, come consentito dalla disciplina, con applicazione delle modalità e criteri previsti nel CCDI 2019. Per l'effettuazione del piano PEO 2022 viene concordata la disapplicazione dell'ultimo periodo del comma 2 dell'art.12 del suddetto CCDI.

Alle progressioni in oggetto sono destinate risorse stabili per € 9.668,54

Restano confermate le assegnazioni, le discipline e le modalità di erogazione, nelle misure contrattualmente previste, per le seguenti voci:

- **indennità di condizioni di lavoro** di cui all'art.70-bis
- **indennità di servizio esterno** di cui all'art.56-quinquies per la polizia provinciale
- **indennità di specifiche responsabilità** (art.70-quinquies)
- **indennità di reperibilità** (art.24)
- **indennità di turno e maggiorazioni orarie**

Per quanto riguarda i compensi incentivanti la produttività vengono confermate tre tipologie premiali, individuate nel compenso di performance, nella differenziazione del premio individuale e nella produttività di progetto.

Per quanto riguarda il **compenso di performance**, viene destinata la somma di € 200.000,00 che verrà distribuita secondo gli specifici coefficienti di categoria indicati nel CDI e applicando i risultati delle valutazioni individuali effettuate dai dirigenti, ciascuno per il proprio personale, in attuazione del sistema di valutazione adottato dall'Ente e approvato con decreto presidenziale n. 340 del 27/12/2018.

A coloro che avranno ottenuto le migliori valutazioni, viene inoltre attribuita una **maggiorazione del premio individuale** di cui all'art.69 del CCNL, secondo le modalità e i criteri previsti dal CDI.

Per quanto riguarda i progetti meritevoli di specifica incentivazione viene destinata la somma di € 49.000,00 distribuita tra i seguenti progetti approvati nel Peg – Piano della Performance dell'anno 2022:

1. Gestione della sicurezza della rete stradale: comprendente attività previste all'interno dell'obiettivo di gestione relativo alla manutenzione della viabilità dell'Ente del Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile e Patrimonio, in particolare relativamente al mantenimento quali-quantitativo dei servizi di vigilanza e sicurezza stradale - € 38.000,00;
2. Sicurezza dell'infrastruttura informatica (reti, telefonia e sistemi informativi): progetto attivato nell'U.O. Sistemi informativi al fine di migliorare affidabilità e sicurezza della rete rispetto al livello di servizio, alla continuità operativa e alla protezione dei dati - € 7.600,00;

3. Rendicontazione dei progetti finanziati dal PNRR (piano nazione ripresa e resilienza) e dal PNC (piano degli investimenti complementari al PNRR): attività contingente legata all'attuazione in sede locale del Piano stesso, con l'obiettivo di perseguire la realizzazione di attività nuove e complesse al fine di ottenere i fondi necessari per l'attuazione degli interventi, il cui riconoscimento è garantito da una rendicontazione puntuale - € 3.400,00;

La **produttività di progetto** per le suddette attività è riconosciuta ed assegnata al personale che ha partecipato ai progetti, nella misura di tale partecipazione. La verifica e valutazione è rimessa al dirigente del servizio competente sulla base dei servizi prestati secondo apposita valutazione a consuntivo.

Le risorse di parte fissa eventualmente residuanti una volta riconosciuti tutti i compensi gravanti, sono utilizzate per il necessario incremento delle variabili, e , ove residuanti, accantonate e destinate al finanziamento della parte variabile dell'anno successivo.

Si dà atto che seppure le quote destinate agli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (risorse destinate dall'art.113 del D. Lgs. 50/2016 agli incentivi per funzioni tecniche e compensi per l'avvocatura interna di cui all'art.9 c.3 della L.114/2014) vengano quantificate in via separata ad opera dei servizi tecnici preposti sulla base delle opere annualmente svolte, nel fondo dell'anno 2022 sono indicate alcune poste sulla base delle stime attuali e degli atti adottati.

Tali risorse sono destinate soltanto ad una parte di dipendenti per importi non rientranti nei limiti e pertanto neutri ai fini dell'incidenza del fondo ed esattamente compensati tra entrate e uscite. L'attribuzione di tali compensi incentivanti avverrà secondo le modalità previste dai relativi regolamenti adottati dall'Ente nella misura complessiva stimata di € 156.617,00 per **incentivi per funzioni tecniche** di cui art.113 del D. Lgs. 50/2016 ed € 7.370,05 per incentivi derivanti dagli incassi di somme a titolo di rimborso spese legali a seguito di sentenza favorevole all'Ente e a carico delle controparti, per il riconoscimento dei **compensi dell'attività svolta dall'avvocatura interna**, ai sensi dell'art.9 c3 L.114/2014.

Il fondo disponibile per l'anno 2022 è pertanto destinato ai seguenti utilizzi:

Destinazioni	Importo
Indennità di comparto (quota a carico fondo)	€ 74.500,00
progressioni orizzontali	€ 306.000,00
budget nuove progressioni economiche orizz.	€ 9.668,54
indennità di coordinamento	€ 2.200,00
indennità di particolari responsabilità	€ 31.000,00
indennità di turno	€ 31.000,00
indennità condizioni di lavoro	€ 10.000,00
indennità di servizio esterno	€ 3.000,00
indennità di reperibilità	€ 53.000,00
maggiorazioni	€ 7.000,00
incentivi di performance	€ 200.000,00
premio individuale ex art.69 CCNL	€ 3.000,00
progetti speciale di produttività viabilità	€ 38.000,00
progetti speciale di produttività sicurezza informatica	€ 7.600,00

progetti speciale di produttività PNRR	€ 3.400,00
compensi avvocatura interna	€ 7.370,05
incentivi funzioni tecniche	€ 156.617,00
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2022	€ 943.355,59
Le eventuali risorse residue vengono conservate per l'utilizzo sul fondo dell'anno successivo	

per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi

Claudia Del Rio

Alfredo Tirabassi
Claudia Del Rio

per la parte sindacale:

R.S.U. :

Fabio Bertoia
Mauro Nicolini
Franco Danese
Alfredo Tirabassi
Claudia Del Rio

Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia- CISL FPS

Mauro Nicolini - CGIL FP

Franco Danese – UIL FPL

Fabio Bertoia
Mauro Nicolini
Franco Danese

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali
Proposta N° 2022/3503

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER
IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2022

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,
N°267.

Regolarità Contabile: FAVOREVOLE

Li, 21/12/2022

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to DEL RIO CLAUDIA

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali
Proposta N° 2022/3503

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER
IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2022

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,
N°267.

Regolarità Tecnica: FAVOREVOLE

Li, 20/12/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
INTERESSATO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 313 DEL 21/12/2022

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER
L'ANNO 2022

Si certifica che copia del presente decreto è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi

Reggio Emilia, lì 21/12/2022

IL VICE SEGRETARIO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.