



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 313 DEL 21/12/2022**

OGGETTO

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2022

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'art.40 del D.Lgs. 165/2001 prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal C.C.N.L., tra i soggetti che quest'ultimo prevede per i due livelli di contrattazione previsti: nazionale e decentrata integrativa presso ciascun ente;
- l'art.40 comma 3 statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolga con specifiche procedure negoziali;
- l'art.7 del CCNL Funzioni Locali disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art.8 comma 1 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale, si riferisce a tutte le materie di cui all'art.7 comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- l'art.8 comma 2 prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale adibita alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- inoltre, il D.Lgs. 165/2001 individua, quale presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente , nonché dei servizi e dei processi riorganizzativi dell'anno di riferimento;
- dal fondo del salario accessorio sono stralciate le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative, da remunerare a carico del bilancio, ma da calcolare insieme all'ammontare del fondo per il salario accessorio, entro il limite per il salario accessorio previsto dall'art.23 comma 2 D.Lgs.75/2017;
- la contrattazione decentrata dell'anno 2022 si è svolta nelle more della sottoscrizione del CCNL riferito al triennio 2019-2021 la cui firma definitiva si è avuta solo in data 16/11/2022 e pertanto sono state applicate le regole e misure stabilite dalla precedente normativa contrattuale, rinviando gli adeguamenti del fondo all'anno 2023, come previsto dall'art.79 comma 5 del nuovo CCNL;
- le modalità di determinazione delle risorse sono state pertanto quelle previste dall'art.67 del CCNL 21/5/2018;

Dato atto che:

- con proprio decreto n.122 del 26/6/2018 si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art.8 del CCNL 21/5/2018, per il personale del comparto, recentemente confermata a seguito dall'approvazione del nuovo CCNL;
- con decreto n.257 del 10/11/2022 sono state fornite le linee guida per la contrattazione integrativa e la costituzione dei fondi disponendo anche

l'assegnazione delle risorse di parte variabile al fondo per il salario accessorio del personale dipendente dell'anno 2022;

- conseguentemente, tenuto conto delle disposizioni normative e contrattuali e della disciplina sia per le risorse stabili che per le risorse variabili, con la determinazione dirigenziale n.1013 del 15/11/2022 è stato quantificato l'ammontare complessivo del fondo dell'anno 2022, su cui il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere favorevole con verbale n.23 del 24/11/2022;
- in esito alla trattativa avviata con le parti sindacali, in data 30/11/2022 è stata raggiunta un'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio per l'anno 2022;

Evidenziato che gli aspetti maggiormente rilevanti dell'ipotesi di accordo raggiunta sono così riassumibili:

- incremento del fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative con corrispondente riduzione delle risorse stabili del fondo per il salario accessorio in misura inferiore al 2021 e per soli € 4.000,00 per un ammontare complessivo del fondo P.O. 2022 pari ad € 182.543,00;
- assegnazione dell'ammontare residuale di risorse stabili all'istituto delle progressioni economiche orizzontali per l'attuazione di una ulteriore tranche relativa all'anno 2022 del piano di sviluppo triennale delle carriere 2019-2021;
- conferma dei criteri e della misura delle voci accessorie stabilite dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente, di parte normativa ed economica stipulato ai sensi dell'art.9 del CCNL 21/5/2018 e sottoscritto definitivamente il 20/12/2019;

Rilevato che:

- il giorno 30 novembre 2021 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato per il personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia circa l'utilizzo delle risorse per l'annualità 2022, di cui all'allegato n.1 del presente atto;
- i contenuti di merito dell'ipotesi di accordo citata, risultano coerenti con gli obiettivi, le priorità e le indicazioni fornite in merito all'attribuzione dei compensi incentivanti al personale;

Ritenuto necessario procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo in parola ed alla sua attuazione;

Preso atto che:

- in data 13/12/2022 è stata predisposta dal dirigente del Servizio Affari Generali la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del fondo e dell'ipotesi raggiunta, sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di cui all'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.28 del 20 dicembre 2022 ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo in oggetto;

Considerato che le risorse del fondo per il salario accessorio del personale dell'anno 2022 trovano imputazione sugli artt. 5 dei capitoli di retribuzione del personale e sui capitoli 3023 e 3024 del bilancio 2022;

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

- di approvare l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio per l'annualità 2022, da applicarsi al personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia, di cui all'allegato n.1 al presente atto, sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 30/11/2022 ed esaminata con parere favorevole dal Collegio dei Revisori, con verbale n.28 del 20 dicembre 2022;
- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;
- di dare atto che:
 - la relativa copertura di spesa è prevista sugli artt. 5 dei capitoli di retribuzione del personale e sui capitoli 3023 e 3024 del bilancio 2022;
 - il presente decreto è esecutivo alla sua sottoscrizione;
- di dare mandato al Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali di provvedere a dare attuazione all'accordo predetto.

ALLEGATI:

- all. n.1 ipotesi accordo
- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile.

Reggio Emilia, lì 21/12/2022

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma