



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 143 DEL 15/07/2022**

OGGETTO

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2021

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ha effettuato la valutazione delle prestazioni rese dai Dirigenti dell'Ente, durante l'anno 2021, applicando i criteri previsti dal sistema di valutazione del risultato e della performance e rendicontandoli attraverso il relativo strumento della scheda di valutazione individuale in cui sono espressi i risultati in forma sintetica;
- in data 13/05/2022 ha effettuato i colloqui di valutazione con i dirigenti incaricati e, a conclusione del lavoro svolto, ha redatto la proposta di valutazione delle prestazioni, correlata alla ipotesi di corresponsione a ciascuno dell'indennità di risultato, rassegnandola agli atti dell'Ente in data 26/5/2022, assunta con protocollo n.17225 del 21/6/2022;

esaminate le schede di rendiconto e ritenute condivisibili le proposte conclusive avanzate in ordine alla valutazione delle prestazioni ed alle percentuali di indennità di risultato da corrispondere per l'anno 2021 ai Dirigenti dell'Ente, come dettagliato negli allegati al presente atto;

dato atto che:

- con proprio decreto n.94 del 20/06/2022 è stata adottata la Relazione sulla Performance dell'anno 2021 a conclusione del ciclo di gestione della performance annuale;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 27/6/2022 ha validato la Relazione sulla Performance 2021, ai sensi degli art.10 e 14 del D.Lgs. 150/2009, come modificati dal D.Lgs. 74/2017;

evidenziato che:

- in data 22/12/2021 è stato sottoscritto definitivamente tra le delegazioni trattanti dell'Ente e di parte sindacale, il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato sull'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2021 per il personale dirigente;
- nel decreto presidenziale n.210 del 21/12/2021 di approvazione dell'accordo di distribuzione delle risorse suddetto, è stato affidato al dirigente competente in materia di risorse umane di provvedere a dare corso all'attuazione dell'accordo ed all'applicazione degli incentivi previsti dalla contrattazione decentrata;

sottolineato inoltre che:

- a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto dirigenziale per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17/12/2020, sono stati adeguati i valori delle retribuzioni di posizioni, nei casi e nelle modalità previste dalla nuova disciplina contrattuale;

- la distribuzione del fondo per il salario accessorio della dirigenza prevista dalla contrattazione decentrata sopracitata, risulta rispettosa di quanto disposto all'art.57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 in merito alla ripartizione delle risorse tra retribuzione di posizione e di risultato e di destinazione al risultato di non meno del 15% delle stesse (percentuale anno 2021: 30%);

ritenuto, al termine della valutazione, di attribuire ai Dirigenti dell'Ente il punteggio percentuale di risultato per l'anno 2021 e la misura della retribuzione di risultato come evidenziato nelle rispettive schede di valutazione;

visto il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

visto il parere favorevole espresso per ragioni di opportunità dal Segretario generale, Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in sostituzione del Dirigente del Servizio Bilancio, in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

- di approvare, per i motivi indicati in premessa, le valutazioni delle prestazioni nonché le relative percentuali di retribuzione di risultato, come dettagliate in allegato al presente atto, da attribuire per l'anno 2021 ai Dirigenti dell'Ente, secondo quanto stabilito dal sistema di valutazione delle prestazioni approvato dall'Ente con appositi atti formali;
- di precisare che per la quantificazione dell'ammontare delle indennità di risultato spettanti, sulla base della retribuzione teorica calcolata nella misura percentuale stabilita, si farà riferimento al CCNL di riferimento ed a quanto previsto dal contratto integrativo decentrato;
- di dare mandato altresì al Dirigente del Servizio Affari Generali di provvedere con propria determinazione alla liquidazione della retribuzione di risultato agli aventi diritto in esito alle valutazioni delle prestazioni individuali, nonché all'attribuzione di tutte le quote di risultato spettanti ai dirigenti dell'Ente per le attività svolte durante l'anno 2021;
- di dare atto che il presente decreto è efficace dalla sua sottoscrizione..

Allegati:

- all. n.1 relazione OIV e schede valutazione dirigenti 2021
- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile

Reggio Emilia, lì 15/07/2022

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma