



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 131 DEL 05/07/2022**

OGGETTO

VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE DELLA SEGRETERIA
CONVENZIONATA PER L'ANNO 2021

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto in data 16/05/2001, all'art.42 prevede l'attribuzione al Segretario Generale di un compenso annuale, denominato di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale;
- il CCNL Area delle Funzioni Locali, sottoscritto definitivamente il 17/12/2020 per l'area dirigenziale e dei segretari comunali e provinciali, ha confermato all'art.105 tale compenso nella struttura della retribuzione;
- i criteri e gli elementi di valutazione del risultato del Segretario Generale sono stati individuati nel sistema adottato dall'Ente con la deliberazione della Giunta Provinciale n.55 del 3/3/2009 e successivamente modificati con il Decreto del Presidente n.58 del 22/04/2015 e da ultimo con Decreto n.340 del 27/12/2018 che ha approvato il nuovo sistema complessivo di valutazione e misurazione della performance del personale dell'Ente appartenente a tutti i livelli, del comparto, dirigenziale e del segretario generale;
- il sistema stabilisce le modalità e i soggetti coinvolti nel processo di valutazione, gli strumenti adottati e gli elementi da considerare nella fissazione della misura delle percentuali del risultato, nell'ambito delle previsioni contrattuali e tenuto conto del contesto organizzativo dell'Ente;

Evidenziato che:

- durante l'anno 2021 l'attività del Segretario generale è stata svolta in convenzione con il Comune di Novellara (RE), in base alla relativa convenzione sottoscritta per l'esercizio in forma associata fino al 31/12/2022 (come da disposizione del Ministero dell'Interno prot. uscita n.7167 del 10/6/2020) in cui la Provincia di Reggio Emilia è stata individuata quale Ente capofila;
- la Provincia pertanto si è fatta carico di ogni adempimento connesso a tale posizione datoriale nei confronti del Segretario titolare della sede di Segreteria, come da accordi conclusi fra il Presidente della Provincia e il Sindaco di Novellara;
- in merito alla retribuzione di risultato, il Presidente della Provincia e il Sindaco di Novellara, hanno convenuto di affidare la titolarità della valutazione all'ente capo-convenzione, in ragione della prevalenza e della specificità delle funzioni rivestite nell'Ente Provincia nel quale in segretario riveste anche il ruolo di dirigente ad interim (posizione formalizzata dal Presidente della Provincia di Reggio Emilia prot. n.26126 del 27/9/2021, inviata anche all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente);
- gli enti in convenzione mantengono pertanto la ripartizione del risultato a carico dei due enti nella stessa misura prevista per la segreteria convenzionata, pari a due

terzi per la Provincia e un terzo per il Comune;

Considerato che:

- il Segretario Generale dell'Ente, dott. Alfredo Luigi Tirabassi, in data 25/5/2022 ha elaborato una relazione dell'attività svolta complessivamente nell'anno 2021 anche con riferimento al proprio ruolo di dirigente ad interim del Servizio Affari Generali (allegato n.1);
- l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 1/6/2022 ha elaborato una proposta di valutazione della performance del Segretario Generale, assunta agli atti con prot.n.17552 del 22/6/2022 (allegato n.2);

Dato atto che:

- sono state prese in esame le funzioni svolte dal Segretario Generale, dott. Alfredo Luigi Tirabassi, nell'anno 2021, in relazione agli obiettivi ed alle priorità stabilite ;
- sugli esiti della valutazione è stato interpellato informalmente il Sindaco del Comune di Novellara che ha ritenuto congrua la valutazione rispetto agli obiettivi fissati per la parte di funzioni svolte presso il proprio ente e ha concordato sulla valutazione;

Ritenuto:

- che l'entità della percentuale della retribuzione di risultato sia confermata nella misura del 10% visto il sistema di valutazione del risultato che affida al Presidente la determinazione del peso delle funzioni attribuite in relazione alle priorità ed agli obiettivi assegnati dagli enti convenzionati;
- di assumere, al termine della valutazione, la proposta espressa dall'Organismo Indipendente di Valutazione e di attribuire al Segretario generale, dott. Tirabassi, il relativo punteggio percentuale, condiviso con il Sindaco di Novellara, come indicato nella scheda allegata al presente atto (allegato n.3);
- di incaricare il dirigente competente in materia di risorse umane di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato pari al punteggio percentuale conseguito sulla base della retribuzione teorica calcolata nella misura sopra indicata, per l'anno 2021, da ripartire tra gli enti in convenzione nella misura di 2/3 a carico della Provincia e 1/3 a carico del Comune di Novellara;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto espresso dal dirigente del Servizio Unità amministrativa speciale per il PNRR e gli investimenti in sostituzione del segretario generale, dirigente ad interim del Servizio Affari Generali;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto espresso dalla dirigente del Servizio Bilancio;

DECRETA

- di riconoscere la percentuale di retribuzione di risultato del Segretario Generale per l'anno 2021 relativamente alla segreteria convenzionata tra la Provincia di Reggio Emilia e il Comune di Novellara, nella misura del 10% del monte salari dell'anno di riferimento;
- di adottare la valutazione del risultato del Segretario Generale dott. Alfredo Luigi Tirabassi, condivisa con il Sindaco del Comune di Novellara, come proposta dall'Organismo Indipendente di valutazione, nella misura dettagliata nella scheda allegata al presente atto;
- di dare mandato al dirigente competente in materia di risorse umane di procedere, con propria determinazione, alla liquidazione dell'ammontare spettante al dott. Tirabassi, a titolo di retribuzione di risultato, sulla base della retribuzione teorica calcolata nella misura percentuale del suddetto 10% e sulla base del punteggio attribuito, per l'anno 2021 come segretario generale della segreteria convenzionata;
- di provvedere alla ripartizione dei relativi oneri tra gli enti in convenzione nella misura di 2/3 a carico della Provincia e 1/3 a carico del Comune di Novellara;
- di dare atto che il presente decreto è esecutivo alla sua sottoscrizione.

ALLEGATI:

- 1) relazione Segretario Generale;
- 2) proposta di valutazione risultato 2021 dott. Tirabassi;
- 3) scheda di valutazione;
- parere di regolarità tecnica;
- parere di regolarità contabile.

Reggio Emilia, lì 05/07/2022

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma