



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 520 DEL 17/06/2022

OGGETTO

LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ALLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE IN ESITO ALLE VALUTAZIONI DELL'ANNO 2021

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 9 del 25/01/2022, successivamente modificato con i decreti del Presidente n. 36 del 17/03/2022 e n. 83 del 13/06/2022, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2022 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

dato atto che:

- l'ente ha adottato, con decreto del Presidente n.340 del 27/12/2018, un sistema di valutazione della performance del personale e sono stati definiti prioritariamente, in sede di confronto sindacale, alcuni criteri generali per l'elaborazione di un nuovo sistema per tutte le categorie di personale, entrato in vigore con il nuovo Contratto Integrativo Decentrato a decorrere dall'anno 2019;
- con Decreto del Presidente n. 118 del 09/05/2019 si è proceduto alla ridefinizione dell'area delle posizioni organizzative come previsto dall'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali;
- con i successivi Decreti n.275 del 19/12/2019 e n.113 del 15/7/2021 sono state apportate alcune modifiche al Manuale operativo relativo ai criteri e alle procedure per l'individuazione, la graduazione e le modalità di affidamento degli incarichi delle Posizioni Organizzative, in relazione alla retribuzione di posizione assegnata alle diverse fasce e alle declaratorie e relativi punteggi di alcune posizioni;

atteso che:

- in data 20/12/2019 è stato sottoscritto nell'Ente in via definitiva il contratto integrativo decentrato di parte normativa ed economica ai sensi dell'art.9 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, esaminato con parere favorevole dai Revisori dei Conti il 18/12/2019 e approvato con decreto del Presidente n.276 del 19 dicembre 2019, in cui sono stati disciplinati i riflessi del nuovo sistema di valutazione sul trattamento economico accessorio del personale e i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
- relativamente all'anno 2021, dopo un iniziale accordo-stralcio propedeutico alla revisione delle posizioni organizzative dell'Ente, in data 22/12/2021 è stato sottoscritto l'accordo annuale definitivo sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio, con cui è stato confermato l'ammontare complessivo del fondo a carico del bilancio destinato alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative;

considerato che:

- al personale titolare di Posizione Organizzativa spetta la retribuzione di risultato, da corrispondersi solo a seguito di valutazione annuale delle prestazioni rese sulla base degli specifici obiettivi affidati e di criteri oggettivi e misurabili;

- i dirigenti hanno effettuato le valutazioni del personale titolare di incarichi di Posizione Organizzativa, per le prestazioni rese durante l'anno 2021, attribuendo a ciascuno un punteggio sintetico espresso in centesimi, della qualità del lavoro svolto e degli obiettivi raggiunti;

evidenziato che:

- durante l'anno 2021 sono state affidate a due titolari di Posizione Organizzativa deleghe di funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art.15 del CCNL 21/5/2018 e che tali incarichi di responsabilità aggiuntive sono ritenuti meritevoli di specifico incentivo e apprezzamento;
- in particolare con decreto n.115 del 15/7/2021 è stata riconosciuta una maggiorazione della retribuzione di posizione del responsabile di Posizione Organizzativa cui venivano delegate funzioni dirigenziali, pari ad € 3.000,00 annui lordi da rapportare al periodo di effettiva assunzione delle deleghe (già liquidata all'Arch. Elena Pastorini del Servizio Pianificazione Territoriale) ;
- analogamente risulta da retribuire nella stessa misura l'assunzione di delega di funzioni dirigenziale in capo all'Ing. Azzio Gatti titolare della P.O. Edilizia scolastica per le funzioni dirigenziali relative al Servizio Unità speciale per l'edilizia e la sismica, di cui all'atto n.77 del 19/10/2022 per i giorni di effettiva assunzione della delega a decorrere dal 18/10/2021 e fino al 31/12/2021;
- tali maggiorazioni di posizione costituiscono montante per la base di calcolo della retribuzione di risultato da riconoscere agli interessati;

visto:

- la misura della retribuzione di posizione assegnata al 31/12/2021 a ciascuna Posizione Organizzativa nei limiti stabiliti dalle norme contrattuali e i rispettivi periodi di attribuzione e svolgimento degli incarichi da parte dei titolari;
- la misura della retribuzione di risultato teorica spettante a ciascuno, a cui applicare la percentuale di valutazione individuale;

ritenuto:

- di dare corso all'attribuzione e liquidazione degli incentivi di risultato previsti dalla contrattazione decentrata e di assegnare ai titolari di Posizione Organizzativa le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2021, la cui spesa complessiva ammonta ad € 36.359,91 secondo il prospetto riassuntivo allegato n.1, predisposto sulla base delle valutazioni espresse dai rispettivi dirigenti;
- di liquidare a titolo di maggiorazione della retribuzione di posizione all'Ing. Azzio Gatti la quota di di € 3.000,00 annui lordi da rapportare al periodo di effettiva assunzione delle deleghe dal 18/10/2021 al 31/12/2021 per una spesa complessiva pari ad € 600,67;
- di procedere, in occasione delle suddette liquidazioni, al recupero delle quote eccedenti rispetto al riconoscimento di altri benefici contrattualmente previsti, oltre a quanto già disposto in separato atto in merito agli incentivi di cui all'art.113 del D.Lgs. 50/2016 , anche per i compensi per l'avvocatura interna relativi al 2021, come dettagliato nell'allegato n.2;

- di fare salvi eventuali successivi congruaggi e recuperi riferibili ai compensi di risultato dell'anno 2021 secondo la disciplina contrattuale sul limite di cumulo tra incentivi;
- di imputare la spesa al lordo dei recuperi per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative pari ad € 36.359,91 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2022, sull'impegno riscritto n.614/2022;

dato atto che:

- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2022;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

di liquidare, per tutto quanto esposto in premessa, la retribuzione di risultato ai titolari di incarichi di Posizione Organizzativa, per l'anno 2021, nella misura riconosciuta dalle valutazioni dei rispettivi dirigenti, i cui esiti sono riassunti nell'allegato n.1 al presente atto, per una spesa complessiva ammontante ad € 36.359,91 al lordo dei recuperi ;

di procedere, in occasione delle suddette liquidazioni, al recupero delle quote eccedenti rispetto al riconoscimento di altri benefici contrattualmente previsti, oltre a quanto già disposto in separato atto in merito agli incentivi di cui all'art.113 del D.Lgs. 50/2016 , anche per i compensi per l'avvocatura interna relativi al 2021, come dettagliato nell'allegato n.2;

di fare salvi eventuali successivi congruaggi e recuperi riferibili ai compensi di risultato dell'anno 2021 secondo la disciplina contrattuale sul limite di cumulo tra incentivi;

di imputare la spesa per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative al lordo dei recuperi, pari ad € 36.359,91 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2022, sull'impegno riscritto n.614/2022.

Reggio Emilia, lì 17/06/2022

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma