

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 908 DEL 21/12/2016**

OGGETTO

REVOCA SCIoglimento UNILATERALE DEL RAPPORTO DI LAVORO A PARZIALE
MODIFICA DELLA DETERMINAZIONE N.187 DEL 6/4/2016

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con decreto del Presidente n. 131 del 04/08/2016, successivamente modificato con decreti del Presidente n. 172 del 05/10/2016 e n. 243 del 29/11/2016, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2016 ed è stata affidata ai dirigenti dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

considerato che:

- con decreto del Presidente n. 39 del 13/3/2015 è stata disposta la razionalizzazione dell'assetto organizzativo e della spesa di personale in conseguenza delle previsioni contenute nella Legge di Stabilità 2015 n.190 del 23.12.2014 e della situazione finanziaria dell'Ente;
- tale fase di razionalizzazione ha previsto l'attivazione di misure drastiche di riduzione della spesa di personale nel rispetto delle disposizioni vigenti, individuando posizioni eccedentarie e stabilendo di ricorrere alle previsioni di cui all'art.2 commi 11 e 14 del D.L. 95/2012, con riferimento ai dipendenti in possesso dei requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico anteriori alla riforma di cui al D.L. 201/2011;
- dell'avvio di tale procedura è stata data preventivamente informativa alla parti sindacali avviando con le stesse un esame dei criteri per l'individuazione degli esuberanti, come da verbale di incontro del 12 febbraio 2015 acquisito agli atti con protocollo n.7863 del 13.2.2015;
- come previsto in fase iniziale, con i successivi decreti n.181 del 30/10/2015 e n.171 del 5/10/2016, sono stati adottati anche ulteriori interventi in esito al processo di riordino, nelle more della conclusione delle procedure di mobilità e riassegnazione delle funzioni e delle relative spese a seguito dell'adozione della Legge Regionale 30 luglio 2015 n. 13, incrementando di due posizioni, le 33 soprannumerarie inizialmente individuate, con applicazione del pre-pensionamento ai sensi del DL 95/2012;

vista la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 4 del 28/04/2014 con la quale sono state emanate le disposizioni attuative in merito alle dichiarazioni di eccedenza e prepensionamento del personale per gli enti locali che prevede: *“Nel caso in cui l'amministrazione, in base all'ordine di priorità definito dall'articolo 2, comma 11, del decreto-legge n. 95 del 2012, ritenga di ricorrere alle misure previste dalla lettera a) del suddetto comma (prepensionamento), essa dovrà effettuare una ricognizione delle posizioni dei lavoratori che potrebbero risultare in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi applicati prima dell'entrata in vigore del decreto-legge n. 201 del 2011 o che li possano conseguire in tempo utile per maturare la decorrenza del trattamento medesimo entro il 31 dicembre 2016. Rispetto a tali posizioni, l'amministrazione, dovrà chiedere all'INPS la certificazione del diritto a pensione e della relativa decorrenza. L'Istituto si impegna a rilasciare le dette certificazioni entro trenta giorni dall'invio degli elenchi del personale da parte delle Amministrazioni che facciano ricorso alla misura del prepensionamento, assicurando altresì di provvedere, nello stesso termine a richiedere agli Enti la certificazione dei periodi mancanti qualora la*

posizione assicurativa risultasse incompleta. Solo dopo aver acquisito la certificazione da parte dell'ente previdenziale, l'amministrazione potrà procedere, nei limiti del soprannumero, alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, tenuto conto del regime delle decorrenze, nei confronti dei dipendenti in possesso dei requisiti indicati nella disposizione (articolo 2, comma 6, del decreto-legge n. 101 del 2013)";

dato atto che:

- l'INPS di Reggio Emilia, dapprima con comunicazione via posta elettronica certificata 6800.02/11/2016.0218623 del 2/11/2016, in atti con prot. n.25563 del 3/11/2016 e successivamente con comunicazione del 14/11/2016, acquisita agli atti con prot. n.26555 del 15/11/2016, ha revocato la precedente certificazione del diritto rilasciata con protocollo INPS.0800.1/6/2014 del 21/10/2015 al dipendente Setti Fabio con profilo professionale di "Vigile provinciale" Cat. C;
- a fronte di tale nuova situazione, in capo al dipendente suddetto non ricorrono le condizioni per l'acquisizione del diritto a pensione con i criteri antecedenti la riforma del D.L. 201/2011 entro il 31/12/2016, rendendo di fatto inapplicabile la misura del pre-pensionamento ai sensi del DL 95/2012;

verificato che con decreto del Presidente n. 259 del 20/12/2016 è stata revocata l'integrazione di una posizione in soprannumero disposta con precedente decreto n.181 del 30/10/2015, rispetto a quelle già individuate eccedentarie nella dotazione organica, per quanto riguarda il profilo professionale di "Vigile provinciale", appartenente alla categoria C;

atteso che è in corso di sottoscrizione la convenzione approvata dalla Regione Emilia-Romagna, dalle Province e dalla Città Metropolitana di Bologna in merito al concorso da parte della Regione al finanziamento delle spese sostenute dalle province per l'esercizio delle funzioni attribuite dalle leggi regionali in materia di attività faunistico-venatoria e pesca nelle acque interne, svolte dalla polizia provinciale ai sensi dell'art.22 della L.R. n.22/2015;

dovendo provvedere all'annullamento di quanto disposto con determinazione dirigenziale n. 187 del 6/4/2016 relativamente allo scioglimento unilaterale del rapporto di lavoro con decorrenza 21/12/2016 con il dipendente Setti Fabio, vigile provinciale, cat.C, posizione economica C5, essendosi verificata l'eventualità del riaccertamento e verifica dei requisiti da parte dell'Istituto Previdenziale con segnalazione di elementi difformi rispetto a quanto inizialmente certificato e acquisito agli atti;

ritenuto di mantenere in servizio il Sig. Setti nell'attuale categoria e profilo professionale di appartenenza con assegnazione al Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile, Patrimonio ed Edilizia - Unità Operativa Vigilanza;

atteso che la relativa spesa per la retribuzione del personale trova imputazione alla Missione 09 Programma 02 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101002 al capitolo

1282 del PEG 2016;

dato atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

dato atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG2 "Gestione giuridica, amministrazione, organizzazione e valorizzazione delle risorse umane" del PEG 2016;

DETERMINA

- di annullare quanto disposto con determinazione dirigenziale n.187 del 6/4/2016 relativamente allo scioglimento unilaterale del rapporto di lavoro con decorrenza 21/12/2016 con il dipendente Setti Fabio, vigile provinciale, cat.C, posizione economica C5;
- di mantenere in servizio il Sig. Setti nell'attuale categoria e profilo professionale di appartenenza con assegnazione al Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile, Patrimonio ed Edilizia- Unità Operativa Vigilanza;
- di imputare la relativa spesa per la retribuzione del personale alla Missione 09 Programma 02 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101002 al capitolo 1282 del PEG 2016;
- di procedere alla comunicazione della revoca al Dipartimento della Funzione Pubblica per la cancellazione dal Portale della mobilità del dipendente interessato;
- di dare atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;
- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG2 "Gestione giuridica, amministrazione, organizzazione e valorizzazione delle risorse umane" del PEG 2016.

Reggio Emilia, lì 21/12/2016

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to DEL RIO CLAUDIA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma