



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 550 DEL 12/07/2021**

OGGETTO

LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2020 AL
SEGRETARIO GENERALE E AI DIRIGENTI

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Presidente n. 7 del 25/01/2021, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 81 del 03/06/2021, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2021 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

dato atto che:

- il CCNL dell'Area della dirigenza del 23/12/1999 ha previsto una retribuzione di risultato per il personale dirigente e all'art.29 ha stabilito che gli enti possano erogarla solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione adottati;
- il 17/12/2020 è stato sottoscritto definitivamente il nuovo CCNL relativo all'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 che ha confermato la struttura retributiva del personale dirigente e previsto un aumento del valore della retribuzione di posizione e conseguente incremento delle risorse destinate negli enti alla retribuzione di posizione e risultato;
- in occasione dell'assegnazione del risultato per l'anno 2020, si deve pertanto procedere anche all'attribuzione degli arretrati delle retribuzioni di posizione degli anni 2018 e 2019 previsti dal CCNL all'art.56 che finalizza gli incrementi delle risorse al finanziamento degli aumenti della retribuzione di posizione e, per la parte residuale, a quella di risultato dei rispettivi anni;

rilevato che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ha provveduto all'analisi e valutazione dei risultati raggiunti dai dirigenti nell'anno 2020, rassegnando le relative proposte al Presidente dell'Ente;
- la valutazione ha avuto ad oggetto anche le prestazioni del dirigente assunto a tempo determinato ai sensi dell'art.110 c.2 del D.Lgs.267/2000 fuori dalla dotazione organica, in quanto allo stesso è attribuito il trattamento economico previsto per il personale a tempo indeterminato dell'area dirigenza delle Funzioni Locali, tra cui la retribuzione di risultato;
- il Presidente, una volta comunicato ai dirigenti interessati la composizione dei punteggi e delle schede contenenti i singoli elementi che hanno concorso alla valutazione, con proprio decreto n.109 dell'8/7/2021 ha attribuito definitivamente i punteggi di valutazione;
- tutta la documentazione e le schede in oggetto risultano conservati agli atti del Servizio Affari Generali;

dato atto che:

- il Presidente dell'Ente è titolare anche della valutazione del risultato del Segretario Generale dell'Ente, e ha effettuato l'esame delle funzioni svolte durante l'anno 2020 dal Segretario Generale, dott. Alfredo Luigi Tirabassi, in relazione agli obiettivi ed alle priorità stabiliti ed ai relativi incarichi affidati, tra cui la dirigenza ad interim del Servizio Affari Generali ;
- inoltre per l'anno 2020, nel corso del mese di giugno è stata sottoscritta una convenzione per le funzioni di segreteria con il Comune di Novellara e l'attività del segretario si è estesa a tale ente;
- il dott. Tirabassi ha elaborato una relazione dell'attività svolta nell'anno 2020 anche con riferimento al proprio ruolo di dirigente ad interim del Servizio Affari Generali e l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 29/06/2021 ha elaborato una proposta di valutazione della performance del Segretario Generale, assunta agli atti con prot.n.17302 del 30/6/2021;
- con proprio decreto n.112 del 9/7/2021 il Presidente ha assunto la proposta di valutazione presentata, corredata della relativa scheda individuale e, con il consenso del sindaco del Comune di Novellara per la parte di competenza, ha attribuito il punteggio percentuale di risultato, da applicarsi alla retribuzione teorica calcolata nella misura del 10% del monte salari dell'anno di riferimento, relativamente sia al periodo di titolarità della segreteria dell'Ente dall'1/1/2020 al 14/6/2020, sia della segreteria convenzionata dal 15/6/2020 al 31/12/2020 ;
- al termine delle valutazioni, ha incaricato il dirigente competente in materia di risorse umane di procedere al riconoscimento della retribuzione di risultato spettante, in conseguenza del punteggio percentuale ottenuto in sede di valutazione delle prestazioni dei dirigenti e del Segretario generale dell'Ente;

considerato che:

- la misura e i criteri vigenti per l'attribuzione della retribuzione di risultato dei dirigenti sono stati confermati nell'accordo integrativo decentrato per l'anno 2020, sottoscritto in data 15/12/2020, certificato positivamente dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.17 del 18/12/2020, approvato con Decreto del Presidente n.268 del 21/12/2020 e sottoscritto definitivamente in data 22/12/2020;
- in particolare, la quota teorica della retribuzione di risultato da attribuire al personale dirigente, e a cui applicare la percentuale di valutazione individuale, è stabilita nella misura del 30% della rispettiva retribuzione di posizione;
- risulta adottata, con Decreto del Presidente dell'Ente n.77 del 28/5/2021, la Relazione sulla Performance dell'anno 2020, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con attestazione in data 29/6/2021;

visti:

- l'art.42 del Contratto Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/5/2001 e la conferma della struttura della retribuzione dei segretari prevista all'art.105 del nuovo CCNL 17/12/2020;
- la determinazione del Servizio Bilancio n.496 del 29/6/2021 di aggiornamento del trattamento economico del Segretario Generale ;

verificati:

- l'ammontare delle retribuzioni di posizione di ciascun dirigente per i periodi di copertura delle posizioni dirigenziali e le valutazioni delle prestazioni rese da ciascuno;
- il monte salari del Segretario Generale, dott. Tirabassi, relativamente al periodo di titolarità della segreteria dell'Ente e successivamente della segreteria convenzionata, la percentuale del monte salari riconosciuta alla retribuzione di risultato e il punteggio percentuale ottenuto in sede di valutazione;

ritenuto:

- di liquidare al personale dirigente le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato, per gli anni 2018 e 2019 come arretrato contrattuale rispettivamente pari ad € 352,58 e € 350,13 e, per l'anno 2020, secondo le risultanze della valutazione adottate nel decreto n.109 dell'8/7/2021 come sopra descritto, negli importi indicati nell'allegato n.1 al presente atto, per un importo complessivo pari ad € 37.618,24;
- di liquidare al dott. Tirabassi, la retribuzione di risultato relativa all'anno 2020, come dettagliato nell'allegato n.2 al presente atto, ammontante complessivamente ad € 10.746,49;
- di imputare la spesa complessiva di € 38.320,95 per la retribuzione di risultato della dirigenza, alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2021, quanto ad € 352,58 per arretrati contrattuali 2018 sull'impegno riscritto n.536/2021, quanto ad € 350,13 per arretrati contrattuali 2019 sull'impegno riscritto n.538/2021, quanto ad € 31.320,63 per la retribuzione di risultato 2020 sull'impegno riscritto n.542/2021 e quanto ad € 6.297,61 per retribuzione di risultato 2020 del dirigente art.110 comma 2 sull'impegno riscritto n.541/2021, oltre ai relativi oneri;
- di imputare altresì la spesa per la retribuzione di risultato 2020 del Segretario generale pari ad € 10.746,49 alla Missione 01 Programma 02 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 53/1 del PEG 2021, sull'impegno riscritto n. 369/2021, oltre ai relativi oneri;

dato atto che:

- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2021;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

di liquidare, per tutto quanto esposto in premessa, la retribuzione di risultato ai dirigenti , come dal prospetto allegato n.1 al presente atto, a seguito della valutazione delle prestazioni per l'anno 2020 oltre agli arretrati contrattuali, per una somma complessiva pari ad € 38.320,95;

di liquidare, altresì, al Segretario Generale dell'Ente, dott. Alfredo Luigi Tirabassi, la retribuzione di risultato per l'anno 2020 la cui base teorica risulta pari al 10% del monte salari annuo, nella misura percentuale assegnata dal punteggio di valutazione attribuito dal Presidente dell'Ente, come da scheda di dettaglio (allegato n.2 al presente atto), ammontante ad € 10.746,49, di cui una quota parte per il periodo dall'1/1/2020 al 14/6/2020 come segretario della Provincia di Reggio Emilia e una quota parte per il periodo dal 15/6/2020 al 31/12/2020 come segretario titolare della segreteria convenzionata tra la Provincia di Reggio Emilia e il Comune di Novellara;

di imputare la spesa complessiva di € 38.320,95 per la retribuzione di risultato della dirigenza, alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2021, quanto ad € 352,58 per arretrati contrattuali 2018 sull'impegno riscritto n.536/2021, quanto ad € 350,13 per arretrati contrattuali 2019 sull'impegno riscritto n.538/2021, quanto ad € 31.320,63 per la retribuzione di risultato 2020 sull'impegno riscritto n.542/2021 e quanto ad € 6.297,61 per retribuzione di risultato 2020 del dirigente art.110 comma 2 sull'impegno riscritto n.541/2021, oltre ai relativi oneri;

di imputare altresì la spesa per la retribuzione di risultato 2020 del Segretario generale pari ad € 10.746,49 alla Missione 01 Programma 02 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 53/1 del PEG 2021, sull'impegno riscritto n. 369/2021, oltre ai relativi oneri;

di dare atto che per la quota parte del risultato del Segretario generale riferita alla segreteria convenzionata, due terzi risultano a carico dell'Ente e un terzo a carico del Comune di Novellara a cui si provvederà a chiedere il rimborso;

di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2021.

Reggio Emilia, lì 12/07/2021

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma