

**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 61 DEL 30/04/2021**

OGGETTO

ACCORDO PER L'ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CUI ALL'ART.16 BIS DELLA
L.R.24/2003 PER LA REALIZZAZIONE DI UN CORSO-CONCORSO UNICO REGIONALE
PER L'ACCESSO ALLA POLIZIA LOCALE. ANNO 2021

IL PRESIDENTE

Premesso:

- ~ che l'articolo 15 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) prevede che “ *le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune*”;
- ~ che l'articolo 12 comma 2 lett. B) della legge regionale Emilia-Romagna 4 dicembre 2003, n. 24 (Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza) stabilisce che la Giunta regionale promuove l'innovazione e la sperimentazione di nuovi modelli e strumenti ed esercita le funzioni di coordinamento e indirizzo in materia di “criteri e sistemi di selezione, anche a livello unico regionale, per l'accesso e per la relativa formazione iniziale”;
- ~ che l'art. 16 bis della legge regionale Emilia-Romagna 24/2003 prevede:
 - al comma 1 che “la Regione Emilia-Romagna può bandire un corso-concorso unico per selezionare, sulla base dei fabbisogni individuati nella convenzione stipulata con gli Enti locali, il personale di polizia locale che gli stessi intendono assumere”;
 - al comma 2 che “Il corso-concorso consiste nell'ammissione, previa selezione, ad un percorso formativo con esame finale eventualmente abbinato alla valutazione di titoli o ad ulteriori prove selettive anche di abilità volte ad accertare l'idoneità allo svolgimento di specifiche mansioni. La graduatoria finale è utilizzabile dagli Enti locali di cui al comma 1 per la copertura dei propri fabbisogni assunzionali”;
 - al comma 4 ultimo periodo che “Con delibera di Giunta regionale sono definite le modalità di attuazione del presente articolo.”;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 481 del 12/04/2021 avente ad oggetto “Approvazione direttiva che definisce le modalità di svolgimento del corso-concorso unico regionale per l'assunzione di operatori di polizia locale, ai sensi dell'art. 16 bis della L.R. n. 24/2003 e ss.mm.ii.”;

Dato atto che, sulla base del Piano del fabbisogno del personale, la Provincia prevede di assumere nell'arco del triennio 2020-22 n. 4 agenti di Polizia Locale così ripartiti: 2 nel 2020, 1 nel 2021 e 1 nel 2022;

Ritenuto pertanto di aderire alla convenzione allegata alla richiamata deliberazione n. 481/2021 al fine di garantire alla selezione maggior speditezza, qualità e professionalità, dando atto che con l'accordo tra la Regione e gli enti locali si intendono perseguire i seguenti principali obiettivi:

- attivare meccanismi di collaborazione istituzionale e promuovere l'instaurarsi di rapporti sinergici nell'esercizio della funzione di reperimento delle risorse umane miranti ad una migliore allocazione delle risorse nonché all'innalzamento della qualità del servizio;
- realizzare economie di scala attraverso la concentrazione delle procedure concorsuali;
- ridurre i tempi occorrenti per la copertura dei posti vacanti e riscontrare l'esigenza temporanea da parte di Enti Locali che necessitino di personale a tempo determinato

mediante utilizzo della graduatoria finale là dove ciò si renda possibile;

- offrire ai candidati possibilità d'impiego più ampie attraverso la partecipazione ad un'unica selezione;
- promuovere, attraverso l'uniformità della selezione e della prima formazione, la crescita complessiva del sistema regionale di polizia locale;

Ritenuto che i costi di compartecipazione alla spesa complessiva della procedura, previsti in € 3.000,00 per ciascuna assunzione e che comprendono anche la formazione obbligatoria e la fornitura del vestiario, siano congrui e vantaggiosi rispetto alle spese che l'ente dovrebbe comunque sostenere per analoga selezione;

Dato atto che i costi di cui sopra sono previsti nel Bilancio di Previsione 2021-2023 e verranno impegnati con successivi atti sui capitoli relativi alle specifiche componenti di spesa;

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

di aderire alla proposta di corso-concorso regionale per l'assunzione di agenti delle polizie locali, come disciplinato dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 481 del 12/04/2021;

di approvare lo schema di accordo proposto con la medesima deliberazione regionale e che si allega sub A);

di dare atto che il presente decreto è esecutivo dalla sua sottoscrizione.

ALLEGATI:

- all. A): testo accordo;
- parere di regolarità tecnica;
- parere di regolarità contabile.

Reggio Emilia, lì 30/04/2021

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma

Allegato A:

**ACCORDO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE POLIZIA LOCALE TRAMITE
CONCORSO UNICO**

(art. 15 legge 241/1990)

Tra

la **Regione Emilia-Romagna** C.F. 80062590379, di seguito denominata "Regione" rappresentata da Andrea Orlando, in qualità di Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, domiciliato per la carica in Bologna, viale Aldo Moro n. 52,

E

La **Provincia di Reggio Emilia**, di seguito denominato "Ente Locale" rappresentato da Tirabassi Alfredo Luigi, in qualità di dirigente Servizio Affari Generali domiciliato per la carica in corso Garibaldi 59 a Reggio Emilia

premesso che:

l'articolo 15 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) che prevede che *"le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune"*;

l'articolo 12 comma 2 lett. B) della legge regionale Emilia-Romagna 4 dicembre 2003, n. 24 (Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza) dove stabilisce che la Giunta regionale promuove l'innovazione e la sperimentazione di nuovi modelli e strumenti ed esercita le funzioni di coordinamento e indirizzo in materia di "criteri e sistemi di selezione, anche a livello unico regionale, per l'accesso e per la relativa formazione iniziale";

l'art. 16 bis della legge regionale Emilia-Romagna 24/2003 prevede:

- Al comma 1 che "la Regione Emilia-Romagna può bandire un corso-concorso unico per selezionare, sulla base dei fabbisogni individuati nella convenzione stipulata con gli Enti locali, il personale di polizia locale che gli stessi intendono assumere";
- Al comma 2 che "Il corso-concorso consiste nell'ammissione, previa selezione, ad un percorso formativo con esame finale eventualmente abbinato alla valutazione di titoli o ad ulteriori prove selettive anche di abilità volte ad accertare l'idoneità allo svolgimento di specifiche mansioni. La graduatoria finale è utilizzabile dagli Enti locali di cui al comma 1 per la copertura dei propri fabbisogni assunzionali";
- Al comma 4 ultimo periodo che "Con delibera di Giunta regionale sono definite le modalità di attuazione del presente articolo."

Visto l'allegato A della deliberazione di Giunta regionale n. 481 del 12/04/2021 e successive modifiche che definisce le modalità di attuazione dell'articolo 16 bis sopra richiamato;

Riconosciuta l'opportunità e la convenienza di attivare adeguate forme di cooperazione che consentano agli Enti Locali della regione Emilia-Romagna di acquisire personale di polizia locale a tempo indeterminato mediante svolgimento di un corso concorso unico per più amministrazioni con possibilità di utilizzo delle graduatorie da parte degli Enti Locali della regione anche per assunzioni a tempo determinato;

Dato atto che i costi complessivi sostenuti per la procedura di selezione ed il percorso formativo saranno ripartiti tra la Regione Emilia-Romagna e gli Enti Locali partecipanti al presente accordo.

Dato inoltre atto che la Regione Emilia-Romagna, a seguito di apposita ricognizione, ha riscontrato le esigenze di assunzione per gli anni 2021 e 2022 da parte degli Enti Locali;

Considerato che con il presente accordo si intendono perseguire i seguenti principali obiettivi:

- attivare meccanismi di collaborazione istituzionale e promuovere l'instaurarsi di rapporti sinergici nell'esercizio della funzione di reperimento delle risorse umane miranti ad una migliore allocazione delle risorse nonché all'innalzamento della qualità del servizio;
- realizzare economie di scala e di tempo attraverso la concentrazione e digitalizzazione delle procedure concorsuali;
- ridurre i tempi occorrenti per la copertura dei posti vacanti e riscontrare l'esigenza temporanea da parte di Enti Locali che necessitino di personale a tempo determinato mediante utilizzo della graduatoria finale là dove ciò si renda possibile;
- offrire ai candidati possibilità d'impiego più ampie attraverso la partecipazione ad un'unica selezione;
- promuovere, attraverso l'uniformità della selezione e della prima formazione, la crescita complessiva del sistema regionale di polizia locale;

si conviene e si sottoscrive il presente Accordo

1. Finalità

Il presente accordo si propone di conseguire le finalità specificate in premessa, qui integralmente richiamate.

2. Espletamento del corso concorso unico

La Regione bandisce un corso concorso unico per la copertura di posti di agente di polizia locale a favore degli Enti Locali disponibili a sottoscrivere apposito accordo,

compreso l'Ente Locale firmatario del presente atto. A tale fine la Regione si attiverà per:

- l'approvazione del bando di concorso e la sua pubblicazione e diffusione;
- la nomina della Commissione Esaminatrice;
- la realizzazione del corso concorso consistente in:
 - o selezione dei candidati da ammettere alla fase di corso;
 - o formazione;
 - o esame finale;
- l'approvazione della graduatoria finale di merito;
- la gestione dei rapporti con i partecipanti al concorso (ricezione e regolarizzazione delle domande di partecipazione, rilascio di attestazione e certificati, accesso atti, contenzioso, ecc.);
- approvazione della graduatoria finalizzata all'assunzione dei candidati che hanno superato il percorso da parte degli Enti Locali.

Il bando del corso concorso unico dovrà specificare, fra l'altro:

- i posti messi a concorso sulla base del numero di operatori di polizia locale che ogni Ente firmatario si impegna ad assumere;
- le modalità di scelta della sede da parte dei vincitori e loro eventuale facoltà di rinuncia;
- la possibilità di utilizzo della graduatoria anche per assunzioni a tempo determinato.

3. Impegni assunti dalla Regione

La Regione procederà ad espletare un corso concorso unico per la copertura dei posti di agente di Polizia Locale per conto degli Enti Locali sottoscrittori di apposito accordo che hanno la necessità di assumere personale di polizia locale.

Il percorso di selezione consisterà in prove sui temi di cultura generale, professionale, fisiche, verifiche psico-attitudinali e visita medica per le finalità di cui alla DGR 278/2005, momento formativo e selezione finale ai fini della formazione di una graduatoria di candidati utile all'assunzione di agenti di polizia locale presso gli Enti Locali sottoscrittori di accordo con la Regione.

Sulla base della graduatoria formata a seguito dell'esame finale, degli eventuali titoli di preferenza riconosciuti e delle scelte effettuate dai candidati, verrà redatta una graduatoria specifica per ogni Ente aderente finalizzata all'immissione in servizio.

Ai candidati che verranno assunti la Regione provvederà a fornire, contestualmente all'immissione in servizio, l'uniforme della polizia locale composta dai capi riportati all'allegato 1.

Qualora intervengano fatti imprevisti che impediscano alla Regione di dare seguito al presente Accordo o che il numero di candidati vincitori non risulti sufficiente ai bisogni definiti nel presente atto, le amministrazioni firmatarie, al fine di evitare eventuali contenziosi, valuteranno l'adozione di un nuovo accordo avente per oggetto una nuova procedura selettiva.

4. Utilizzo della graduatoria

Ogni candidato sarà chiamato ad indicare gli Enti aderenti all'iniziativa per cui intende concorrere.

I candidati che non dichiareranno per quali tra gli Enti aderenti stanno concorrendo entro i tempi loro concessi saranno esclusi dalla graduatoria.

L'Ente locale sottoscrittore del presente accordo, qualora abbia necessità di procedere ad assunzioni a tempo determinato, potrà avvalersi di candidati posizionati nella propria graduatoria non ancora immessi in servizio o, in caso di incapienza della stessa, anche in quelle degli altri Enti aderenti al concorso. Le assunzioni a tempo determinato non comporteranno l'eliminazione del candidato dalle graduatorie.

5. Impegni assunti dall'Ente Locale

L'Ente Locale sottoscrittore del presente Accordo definisce in 2 (due) il numero complessivo di operatori che si obbliga ad assumere a graduatoria approvata, entro il periodo della sua validità.

Il numero degli operatori indicato dovrà trovare riscontro nella programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente locale per il periodo di riferimento.

L'Ente Locale si obbliga a collocare in servizio i candidati presenti nella propria graduatoria in numero, nei tempi e secondo le modalità di cui al presente Accordo ed a corrispondere alla Regione l'importo fissato al punto 6 per ogni addetto collocato in servizio.

Al momento dell'accettazione da parte dei candidati della proposta di assunzione, l'Ente Locale ne darà comunicazione alla Regione ed agli altri Enti Locali aderenti al corso-concorso al fine di eliminare quei nominativi dalle altre specifiche graduatorie.

6. Ripartizione degli oneri

I costi necessari all'intera procedura sono anticipati dalla Regione e da essa in parte sostenuti.

L'Ente locali si impegna a compartecipare economicamente corrispondendo alla Regione, entro 60 giorni dall'immissione in servizio, l'importo di Euro 3.000 (tremila) per ogni agente assunto a tempo indeterminato dalla graduatoria. Detto importo è comprensivo della dotazione di vestiario di cui all'allegato 1.

7 Durata

Il presente Accordo ha durata fino all'esaurimento della graduatoria e comunque non superiore a 3 anni dalla data di sottoscrizione.

8 Controversie

Qualsiasi controversia che dovesse nascere dall'esecuzione del presente Accordo, qualora le parti non riescano a definirla amichevolmente, sarà devoluta all'Autorità

giudiziaria competente. Ai fini di cui al presente articolo, ciascuna delle parti elegge domicilio legale nella propria sede legale.

Bologna,

Letto, confermato e sottoscritto,

Per la Regione Emilia-Romagna

Andrea Orlando

Per l'Ente Locale

Tirabassi Alfredo Luigi

ALLEGATO 1

Elenco dei capi dell'uniforme forniti prima dell'immissione in servizio.

Polizia locale dei Comuni, delle Unioni di Comuni, delle Province e della Città Metropolitana

- 1 paio di scarpe estive,
- 1 paio di scarponcini invernali,
- 4 paia di calze estive,
- 4 paia di calze invernali,
- 2 pantaloni estivi,
- 1 giubba estiva,
- 2 pantaloni invernali,
- 1 giubba invernale,
- 4 polo m/c,
- 4 camice m/l,
- 1 cravatta,
- 1 gilet rifrangente,
- 1 cintura,
- 1 berretto,
- 1 paio di guanti invernali,
- 1 pullover a V,
- 1 giacca/goretex,
- buffetteria

Servizio/Ufficio: U.O. Vigilanza
Proposta N° 2021/556

Oggetto: ACCORDO PER L'ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CUI ALL'ART.16 BIS DELLA L.R.24/2003 PER LA REALIZZAZIONE DI UN CORSO-CONCORSO UNICO REGIONALE PER L'ACCESSO ALLA POLIZIA LOCALE. ANNO 2021

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000, N°267.

Regolarità Tecnica: FAVOREVOLE

Li, 29/04/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
INTERESSATO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Servizio/Ufficio: U.O. Vigilanza
Proposta N° 2021/556

Oggetto: ACCORDO PER L'ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CUI ALL'ART.16 BIS DELLA L.R.24/2003 PER LA REALIZZAZIONE DI UN CORSO-CONCORSO UNICO REGIONALE PER L'ACCESSO ALLA POLIZIA LOCALE. ANNO 2021

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000, N°267.

Regolarità Contabile: FAVOREVOLE

Li, 29/04/2021

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to DEL RIO CLAUDIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 61 DEL 30/04/2021

ACCORDO PER L'ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CUI ALL'ART.16 BIS
DELLA L.R.24/2003 PER LA REALIZZAZIONE DI UN CORSO-CONCORSO
UNICO REGIONALE PER L'ACCESSO ALLA POLIZIA LOCALE. ANNO
2021

Si certifica che copia del presente decreto è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi

Reggio Emilia, lì 30/04/2021

IL SEGRETARIO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.