

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 540 DEL 06/08/2020**

OGGETTO

LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2019 AI
DIRIGENTI E AL SEGRETARIO GENERALE DELL'ENTE

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con decreto del Presidente n. 1 del 09/01/2020, successivamente modificato con Decreti del Presidente n. 105 del 28/05/2020 e n. 135 del 28/07/2020, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2020 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

dato atto che:

- il CCNL dell'Area della dirigenza del 23/12/1999, tutt'ora vigente, prevede una retribuzione di risultato per il personale dirigente e all'art.29 stabilisce che gli enti possano erogarla solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione adottato;
- con decreto del Presidente n.331 del 17/12/2018 è stato conferito un nuovo incarico dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art.110 c.2 del D.Lgs.267/2000 con attribuzione del trattamento economico stabilito dai vigenti CC.CC.NN.LL. Del comparto dirigenza delle Regioni ed Autonomie Locali per il personale a tempo indeterminato, tra cui la retribuzione di risultato;

rilevato che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ha provveduto all'analisi e valutazione dei risultati raggiunti dai dirigenti nell'anno 2019, rassegnando le relative proposte al Presidente dell'Ente;
- il Presidente, con proprio decreto n.138 del 3/8/2020 ha attribuito definitivamente i punteggi di valutazione e ha successivamente provveduto a comunicare ai dirigenti interessati la composizione dei punteggi e delle schede contenenti i singoli elementi che hanno concorso alla valutazione;
- tutta la documentazione e le schede in oggetto risultano conservati agli atti del Servizio Affari Generali;

dato atto che:

- il Presidente dell'Ente è titolare anche della valutazione del risultato del Segretario Generale dell'Ente, e ha effettuato l'esame delle funzioni svolte durante l'anno 2019 dal Segretario Generale, dott. Alfredo Luigi Tirabassi, in relazione agli obiettivi ed alle priorità stabiliti dall'Ente ed ai relativi incarichi affidati;
- il dott. Tirabassi ha elaborato una relazione dell'attività svolta nell'anno 2019 anche con riferimento al proprio ruolo di dirigente ad interim del Servizio Affari Generali e l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 30/7/2020 ha elaborato una proposta di valutazione della performance del Segretario Generale, assunta agli atti con prot.n.18062 del 3/8/2020;
- con proprio decreto n. 139 del 4/8/2020 il Presidente ha assunto la proposta di

valutazione presentata, corredata della relativa scheda individuale e ha attribuito il punteggio percentuale di risultato, da applicarsi alla retribuzione teorica calcolata nella misura del 10% del monte salari dell'anno di riferimento;

- al termine delle valutazioni, ha incaricato il dirigente competente in materia di risorse umane di procedere al riconoscimento della retribuzione di risultato spettante, in conseguenza del punteggio percentuale ottenuto in sede di valutazione delle prestazioni dei dirigenti e del Segretario generale dell'Ente;

considerato che:

- la misura e i criteri vigenti per l'attribuzione della retribuzione di risultato dei dirigenti sono stati confermati nell'accordo integrativo decentrato per l'anno 2019, sottoscritto in data 12/12/2019, certificato positivamente dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.21 del 18/12/2019, approvato con Decreto del Presidente n.278 del 19/12/2019 e sottoscritto definitivamente in data 20/12/2019;
- in particolare, la quota teorica della retribuzione di risultato da attribuire al personale dirigente, e a cui applicare la percentuale di valutazione individuale, è stabilita nella misura del 30% della rispettiva retribuzione di posizione;
- risulta adottata, con Decreto del Presidente dell'Ente n.124 del 2/7/2020, la Relazione sulla Performance dell'anno 2019, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con attestazione in data 15/7/2020;

visti l'art.42 del Contratto Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/5/2001 e i criteri e gli elementi di valutazione del risultato del Segretario Generale individuati nel sistema adottato dall'Ente;

verificati:

- i periodi di effettiva copertura delle posizioni dirigenziali;
- l'ammontare delle retribuzioni di posizione di ciascun dirigente per i periodi in oggetto e le valutazioni delle prestazioni rese da ciascuno;
- il monte salari del Segretario Generale, dott. Tirabassi, su base annua, la percentuale del monte salari riconosciuta alla retribuzione di risultato e il punteggio percentuale ottenuto in sede di valutazione;

ritenuto:

- di liquidare al personale dirigente e al segretario generale dell'Ente le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2019, secondo le risultanze delle valutazioni adottate nei decreti sopra indicati e negli importi indicati rispettivamente negli allegati n.1 e 2 al presente atto, per un importo complessivo pari ad € 45.731,30;
- di imputare la spesa per la retribuzione di risultato 2019 della dirigenza e del segretario generale quanto ad € 30.483,66 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2020 sull'impegno riscritto n.210/2020, quanto ad € 6.118,41 alla Missione 01 Programma 06 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 67/5

del PEG 2020 sull'impegno riscritto n.79/2020 e quanto ad € 9.129,23 alla Missione 01 Programma 02 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 53/1 del PEG 2020, sull'impegno riscritto n. 64/2020, oltre ai relativi oneri;

dato atto che:

- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2020;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;
- il dirigente del Servizio Affari Generali temporaneamente assente, in base alla disposizione sulle sostituzioni dei dirigenti nell'adozione degli atti di cui al prot.n.3530 del 18/2/2019, è sostituito dalla dirigente del Servizio Bilancio;

D E T E R M I N A

di liquidare, per tutto quanto esposto in premessa e a seguito della valutazione delle prestazioni per l'anno 2019, la retribuzione di risultato ai dirigenti, come dal prospetto allegato n.1 al presente atto, e al Segretario Generale dell'Ente, dott. Alfredo Luigi Tirabassi, la cui base teorica risulta pari al 10% del monte salari annuo, nella misura percentuale assegnata dal punteggio di valutazione attribuito dal Presidente dell'Ente, come da scheda di dettaglio (allegato n.2 al presente atto), per un importo complessivo pari ad € 45.731,30;

di imputare la spesa per la retribuzione di risultato 2019 della dirigenza e del segretario generale quanto ad € 30.483,66 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2020 sull'impegno riscritto n.210/2020, quanto ad € 6.118,41 alla Missione 01 Programma 06 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 67/5 del PEG 2020 sull'impegno riscritto n.79/2020 e quanto ad € 9.129,23 alla Missione 01 Programma 02 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 53/1 del PEG 2020, sull'impegno riscritto n. 64/2020, oltre ai relativi oneri;

di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2020.

Reggio Emilia, lì 06/08/2020

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to DEL RIO CLAUDIA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma



Visto, si attesta con esito FAVOREVOLE la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa della determina N. 540 del 06/08/2020.

Reggio Emilia, lì 06/08/2020

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO BILANCIO

F.to DEL RIO CLAUDIA