

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 503 DEL 24/07/2020**

OGGETTO

ASSEGNAZIONE E LIQUIDAZIONE DEL DIFFERENZIALE DEL PREMIO INDIVIDUALE
PER L'ANNO 2019

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con decreto del Presidente n. 1 del 09/01/2020, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 105 del 28/05/2020, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2020 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21/5/2018 che all'art.69 prevede che ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente, è attribuita una maggiorazione del premio correlato alla performance individuale;
- il comma 2 del suddetto articolo in cui si prevede che la contrattazione integrativa debba definire la misura di detta maggiorazione in almeno il 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale nell'anno di riferimento e il comma 3 che affida alla medesima contrattazione decentrata di stabilire una limitata quota di personale a cui attribuire la maggiorazione;

dato atto che:

- in data 20/12/2019 è stato sottoscritto nell'Ente in via definitiva il contratto integrativo decentrato di parte normativa ed economica ai sensi dell'art.9 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, contenente l'allegato relativo alle modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2019, esaminato con parere favorevole dai Revisori dei Conti il 18/12/2019 e approvato con decreto del Presidente n.276 del 19 dicembre 2019, in cui sono stati disciplinati i riflessi del nuovo sistema di valutazione sul trattamento economico accessorio del personale e prevista la disciplina di cui all'art.69 del CCNL;
- in particolare all'art.10 comma 4 è stato previsto il personale destinatario del bonus premiale nel 5% dell'organico in servizio nell'annualità di riferimento e quantificato l'ammontare del premio nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

considerato che:

- a seguito delle valutazioni effettuate dai dirigenti per il personale a ciascuno assegnato, sono stati definiti i punteggi individuali di performance e con determinazione n.484 del 16/7/2020 sono stati attribuiti i relativi incentivi di performance 2019;
- dalle risultanze conservate agli atti dell'ufficio personale, emerge che il numero dei dipendenti che hanno ottenuto la valutazione più brillante è di 4 unità alle quali compete il compenso del differenziale del premio individuale di cui all'art.69 del CCNL, secondo il prospetto allegato al presente atto;

ritenuto di procedere all'erogazione del suddetto compenso per l'anno 2019 al personale

provinciale e alla relativa comunicazione alla Regione Emilia-Romagna per il personale distaccato, nel limite del budget assegnato;

dato atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio,

rilevato che:

- al finanziamento della somma per l'attribuzione del differenziale del premio individuale per l'anno 2019 sono destinate le risorse variabili del fondo per il salario accessorio del rispettivo anno;
- la spesa complessiva ammonta ad € 1.319,40 e trova imputazione alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2020 sull'impegno reiscritto n.202/2020;

dato atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2020;

DETERMINA

- di procedere, per tutto quanto esposto in premessa, all'erogazione del differenziale del premio individuale per l'anno 2019 al personale interessato, secondo i criteri previsti dal sistema di valutazione dell'Ente, in base al prospetto allegato al presente atto, allegato n.1;
- di imputare la spesa complessiva pari ad € 1.319,40 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2020, sull'impegno reiscritto n.202/2020;
- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2020.

Reggio Emilia, lì 24/07/2020

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma



Visto, si attesta con esito FAVOREVOLE la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa della determina N. 503 del 24/07/2020.

Reggio Emilia, li 27/07/2020

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO BILANCIO

F.to DEL RIO CLAUDIA