

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 731 DEL 21/11/2016**

OGGETTO

LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI PARTICOLARI RESPONSABILITA' PER LA CAT. B E C -
ANNO 2015

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con decreto del Presidente n. 131 del 04/08/2016, successivamente modificato con decreto n.172 del 5/10/2016, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2016 ed è stata affidata ai dirigenti di primo livello l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

considerato che:

- il Contratto Integrativo Decentrato sottoscritto il 21/12/2015, esaminato con parere favorevole dai Revisori dei Conti il 22/12/2015, approvato con decreto del Presidente n.235 del 29/12/2015 e sottoscritto definitivamente il 30/12/2015, relativo alle modalità di utilizzo delle risorse accessorie per l'anno 2015, ha confermato la disciplina regolata nel CCDI 14/2/2007 relativa al sistema per la valutazione delle responsabilità collegate al riconoscimento dell'incentivo per specifiche responsabilità di cui all'art.17 comma 2 del CCNL 1/4/1999 e successive modifiche e integrazioni;
- in particolare, per le categorie B e C, è prevista un'indennità ai dipendenti che ricoprono i seguenti ruoli di responsabilità:
 1. Sorveglianti Stradali (o Operatori di Sorveglianza) - cat. C e B, con riconoscimento dell'indennità nella misura annua massima di € 850,00;
 2. Capisquadra - cat. B, con riconoscimento dell'indennità nella misura annua massima di € 650,00;

ritenuto di:

- procedere all'erogazione del compenso di specifiche responsabilità attribuite alle cat. B e C per l'anno 2015, secondo il prospetto dettagliato in allegato, predisposto sulla base del servizio effettivamente reso e dei periodi in cui il personale è risultato assegnato alle posizioni di responsabilità individuate, come segnalato dal dirigente competente;
- attribuire l'indennità nelle misure previste per ogni funzione rivestita;

rilevato che:

- al finanziamento della somma complessiva per l'attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2015 al personale interessato, sono destinate le risorse fisse del fondo per il salario accessorio del rispettivo anno;
- la spesa complessiva ammonta ad € 14.787,04 e trova imputazione alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 ed al corrispondente capitolo 3023 del PEG 2016, impegno riscritto n.542/2016;

dato atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui

all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

atteso che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG2 "Gestione giuridica, amministrazione, organizzazione e valorizzazione delle risorse umane" del PEG 2016;

D E T E R M I N A

- di procedere, per tutto quanto esposto in premessa, all'erogazione del compenso di specifiche responsabilità attribuite alle cat. B e C per l'anno 2015 ai dipendenti interessati, secondo i criteri previsti dalla contrattazione decentrata dell'Ente, come da allegato n.1 al presente atto;
 - di dare atto che l'accordo decentrato per l'anno 2015 sottoscritto definitivamente il 30/12/2015, prevede la destinazione di risorse di natura fissa alle indennità in oggetto;
 - di imputare la spesa pari ad € 14.787,04 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 ed al corrispondente capitolo 3023 del PEG 2016, impegno riscritto n.542/2016;
 - di dare atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;
- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG2 "Gestione giuridica, amministrazione, organizzazione e valorizzazione delle risorse umane" del PEG 2016.

Reggio Emilia, lì 21/11/2016

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma