

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 730 DEL 21/11/2016**

**OGGETTO**

LIQUIDAZIONE COMPENSO DIFFERENZIALE DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2016  
AL PERSONALE EX-REGIONALE TRASFERITO, AI SENSI DELLA LR 5/01

## Servizio Affari Generali

### IL DIRIGENTE

Premesso che con decreto del Presidente n. 131 del 04/08/2016, successivamente modificato con decreto n.172 del 5/10/2016, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2016 ed è stata affidata ai dirigenti di primo livello l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

considerato che:

- con decorrenza 1/3/2001, per l'esercizio delle funzioni conferite e in attuazione della L.R. 22 febbraio 2001 n.5, sono stati trasferiti alla Provincia i dipendenti regionali assegnati agli uffici competenti e individuati nominativamente dal Decreto del Presidente della Regione n.49;
- l'art. 3 comma 4 della L.R. 5/2001 prevede, a favore dei dipendenti regionali trasferiti, la corresponsione annuale di un compenso ad personam calcolato in base alla differenza tra l'importo medio, per categoria, erogato nell'anno precedente a titolo di compenso per la produttività ai dipendenti regionali e il corrispondente importo medio, erogato nello stesso anno di riferimento ed allo stesso titolo, ai dipendenti dell'Ente di destinazione;
- l'intesa sottoscritta il 28/6/2001 tra la Regione Emilia Romagna e le Province ha stabilito che, a partire dall'1/1/2002, il predetto compenso deve essere corrisposto agli aventi diritto direttamente da ciascuna Provincia;

dato atto che:

- a seguito del processo di riforma istituzionale avviato dalla Legge n.56/2014 che ha ridefinito le competenze fondamentali delle province, è stata emanata la Legge Regionale 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" con la quale la Regione Emilia-Romagna ha riordinato le funzioni e definito la relativa disciplina, nel quadro delle disposizioni della stessa Legge 56/2014;
- con Decreto del Presidente n.177 del 26/10/2015 è stato approvato l'elenco del personale da trasferire, adibito a funzioni non fondamentali oggetto di riordino ai sensi della L.R. 13/2015, predisposto secondo i criteri individuati dall'Osservatorio regionale istituito ai sensi dell'art.67 L.R. 13/2015;
- nell'elenco di tale personale non sono stati ricompresi i dipendenti addetti a funzioni regionali per i quali è previsto il collocamento in quiescenza entro il 31.12.2016 che restano alle dipendenze della Provincia e vengono utilizzati fino alla cessazione dal servizio dagli enti cui sono attribuite le funzioni, previa convenzione e con oneri a carico dell'ente utilizzatore;
- a tale personale si applicano le disposizioni relative al salario accessorio del personale trasferito, con rimborso da parte della Regione dei relativi oneri, comprensivi anche dell'eventuale trattamento economico ad personam previsto dalla

predetta L.R. 5/2001, se in godimento;

rilevato che:

- tra il personale in cessazione entro il 2016, acquisito in comando dalla Regione sulle funzioni trasferite, è presente una unità che beneficia del compenso in oggetto, cd. "differenziale" tra gli importi medi di produttività della Provincia e della Regione;
- la Regione Emilia-Romagna con comunicazione assunta agli atti con prot.n.15190 del 23/6/2016, , ha informato gli enti dei compensi medi di produttività relativi all'anno 2015, specificando che tali importi si riferiscono alla valutazione individuale e collettiva;

visti:

- i chiarimenti in merito alla natura del compenso in oggetto, alle sue caratteristiche e finalità, alle modalità di calcolo e di erogazione, fornite da parte della Regione Emilia Romagna, con comunicazione del Direttore Generale, prot. n. ASP/DOR/35821, in data 17/12/2002;
- in particolare la precisazione secondo la quale si tratta di un compenso di ammontare variabile, spettante a tutto il personale trasferito di qualifica non dirigenziale;
- le modalità di erogazione del compenso stesso, da attribuirsi in proporzione alla durata del servizio prestato, in caso di cessazione nel corso dell'anno, ed in rapporto alla prestazione resa;

ritenuto di riconoscere il differenziale di produttività per l'anno 2015 secondo le indicazioni fornite, ponendo a base di calcolo le quote medie previste per categoria da parte della Provincia di Reggio Emilia, a titolo di performance organizzativa, performance individuale e di progetto;

verificato pertanto che il compenso medio teorico di cui trattasi per l'anno 2016, relativamente alla categoria D a cui appartiene la dipendente interessata, ammonta a:

- media produttività regionale 2015: € 4.011,31; media performance Provincia 2015: € 1.807,40 = importo differenziale 2016 al lordo delle trattenute: € 2.203,91;

ritenuto:

- sulla base delle intese in precedenza assunte, di erogare, con le competenze del mese di novembre, il compenso per l'anno 2016, calcolato sul differenziale di produttività, applicando le stesse decurtazioni previste dall'Ente nel periodo di riferimento, nel rispetto della contrattazione decentrata di Ente;
- di liquidare l'incentivo in oggetto secondo il prospetto allegato al presente atto (allegato n.1), per una spesa complessiva di € 1.625,84;
- di imputare tale spesa alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 quanto ad € 979,45 al cap.2550 e quanto ad € 646,39 al capitolo 60 del PEG 2016;

dato atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

atteso che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG2 "Gestione giuridica, amministrazione, organizzazione e valorizzazione delle risorse umane" del PEG 2016;

## **D E T E R M I N A**

- di liquidare, per tutto quanto esposto in premessa, con le competenze del mese di novembre 2016, all'unità di personale trasferita ai sensi della L.R. 5/2001, nonché assegnata in comando per l'anno 2016 alla Regione Emilia-Romagna su funzioni oggetto di riordino, il compenso ad personam dovuto per l'anno 2016 di cui all'art. 3 comma 4 della L.R. 5/2001;
- di calcolare tale compenso in base al differenziale di produttività, inteso come differenza tra l'importo medio, per categoria, erogato nell'anno 2015 a titolo di compenso per la produttività ai dipendenti regionali e il corrispondente importo medio, erogato per lo stesso anno ed allo stesso titolo, ai dipendenti della Provincia, come di seguito riportato, per la Cat. D di appartenenza della dipendente:
  - media produttività regionale 2015: € 4.011,31; media performance Provincia 2015: € 1.807,40 = importo differenziale 2016 al lordo delle trattenute: € 2.203,91;
- di dare atto che il compenso differenziale, erogato secondo le modalità enunciate in premessa, è riepilogato nel prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale al presente atto (allegato n.1);
  - di imputare la spesa complessiva pari ad € 1.625,84, alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 quanto ad € 979,45 al cap.2550 e quanto ad € 646,39 al capitolo 60 del PEG 2016;
  - di dare atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;
- di dare atto, infine, che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG2 "Gestione giuridica, amministrazione, organizzazione e valorizzazione delle risorse umane" del PEG 2016.

Reggio Emilia, lì 21/11/2016

IL DIRIGENTE DEL  
Servizio Affari Generali  
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....