



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 483 DEL 16/07/2020

OGGETTO

LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2019 AI TITOLARI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con decreto del Presidente n. 1 del 09/01/2020, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 105 del 28/05/2020, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2020 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

dato atto che:

- l'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali definisce l'Area delle posizioni organizzative e dispone che gli enti rivedano il proprio assetto entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL;
- a seguito della nuova disciplina introdotta dal predetto CCNL, si è proceduto all'analisi degli elementi che, a termini di contratto, qualificano le singole posizioni organizzative, sulla base di parametri che tengano conto di fattori di complessità, di autonomia gestionale e organizzativa, della conseguente responsabilità, e delle professionalità applicabili;
- si è proceduto altresì ad una verifica della struttura organizzativa dell'Ente a livello dei singoli servizi, per la valutazione dell'adeguatezza delle posizioni previste all'interno di ciascun servizio, della distribuzione delle competenze e funzioni e delle priorità e necessità più rilevanti;
- conseguentemente con Decreto del Presidente n. 118 del 09/05/2019 si è proceduto alla ridefinizione dell'area delle posizioni organizzative e con successiva determinazione dirigenziale n. 347 del 17/5/2019 si è provveduto al conferimento degli incarichi ai titolari individuati dai dirigenti per le posizioni istituite;

atteso che:

- l'ente ha adottato, con decreto del Presidente n.340 del 27/12/2018, un nuovo sistema di valutazione della performance del personale e sono stati definiti prioritariamente, in sede di confronto sindacale, alcuni criteri generali per l'elaborazione di un nuovo sistema per tutte le categorie di personale, entrato in vigore con il nuovo Contratto Integrativo Decentrato a decorrere dall'anno 2019;
- in data 20/12/2019 è stato sottoscritto nell'Ente in via definitiva il contratto integrativo decentrato di parte normativa ed economica ai sensi dell'art.9 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, esaminato con parere favorevole dai Revisori dei Conti il 18/12/2019 e approvato con decreto del Presidente n.276 del 19 dicembre 2019, in cui sono stati disciplinati i riflessi del nuovo sistema di valutazione sul trattamento economico accessorio del personale e i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;

considerato che:

- a conclusione delle attività svolte e di tutte le verifiche e i rendiconti, al personale titolare di Posizione Organizzativa spetta la retribuzione di risultato, da

corrispondersi solo a seguito di valutazione annuale delle prestazioni rese sulla base degli specifici obiettivi affidati e di criteri oggettivi e misurabili;

- i dirigenti hanno effettuato le valutazioni del personale titolare di incarichi di Posizione Organizzativa, per le prestazioni rese durante l'anno 2019, attribuendo a ciascuno un punteggio sintetico espresso in centesimi, della qualità del lavoro svolto e degli obiettivi raggiunti;
- il Presidente dell'Ente con proprio decreto n.124 del 2/7/2020 ha adottato la Relazione sulla Performance dell'anno 2019, dando mandato al dirigente competente in materia di risorse umane di provvedere a dare corso all'attribuzione e liquidazione degli incentivi ad essa correlati, previsti dalla contrattazione decentrata;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 15 luglio 2020 ha validato la Relazione sulla Performance 2019, ai sensi degli art.10 e 14 del D.Lgs. 150/2009, come modificati dal D.Lgs. 74/2017;

visto:

- la misura della retribuzione di posizione assegnata a ciascuna Posizione Organizzativa e Alta Professionalità nei limiti stabiliti dalle norme contrattuali e i rispettivi periodi di attribuzione e svolgimento degli incarichi da parte dei titolari;
- la misura della retribuzione di risultato teorica spettante a ciascuno per l'intero periodo in oggetto, a cui applicare la percentuale di valutazione individuale;

ritenuto:

- di assegnare ai titolari di Posizione Organizzativa le somme a ciascuno spettanti a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2019, la cui spesa complessiva ammonta ad € 34.784,99 secondo il prospetto riassuntivo allegato, predisposto sulla base delle valutazioni espresse dai rispettivi dirigenti;
- di fare salvi eventuali ricalcoli per congruagli o incidenza di altri benefici, quali gli incentivi di cui all'art.92 del D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii.o all'art.113 del D.Lgs. 50/2016 o anche i compensi per l'avvocatura interna, per i quali si provvederà contestualmente all'applicazione della disciplina contrattuale sul limite di cumulo e agli eventuali recuperi;
- di imputare la spesa per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative pari ad € 34.784,99 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2020, sull'impegno riscritto n.209/2020;

dato atto che:

- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2020;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

di liquidare, per tutto quanto esposto in premessa, la retribuzione di risultato ai titolari di incarichi di Posizione Organizzativa, per l'anno 2019, nella misura riconosciuta dalle valutazioni dei rispettivi dirigenti, i cui esiti sono riassunti nell'allegato al presente atto, per una spesa complessiva ammontante ad € 34.784,99;

di fare salvi eventuali ricalcoli per conguagli o incidenza di altri benefici, quali gli incentivi di cui all'art.92 del D.Lgs.163/2006e ss.mm.ii. o all'art.113 del D.Lgs. 50/2016 o anche i compensi per l'avvocatura interna , per i quali si provvederà contestualmente all'applicazione della disciplina contrattuale sul limite di cumulo e agli eventuali recuperi;

di imputare la spesa per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative pari ad € 34.784,99 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3025 del PEG 2020, sull'impegno riscritto n.209/2020.

Reggio Emilia, lì 16/07/2020

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma



Visto, si attesta con esito FAVOREVOLE la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa della determina N. 483 del 16/07/2020.

Reggio Emilia, lì 17/07/2020

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO BILANCIO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI