PROVINCIA
DI REGGIO EMILIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 484 DEL 16/07/2020

OGGETTO

LIQUIDAZIONE DEGLI INCENTIVI DI PERFORMANCE 2019 AL PERSONALE DIPENDENTE

copia informatica per consultazione

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con decreto del Presidente n. 1 del 09/01/2020, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 105 del 28/05/2020, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2020 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21/5/2018 che all'art.68 comma 2 prevede l'assegnazione delle risorse annualmente disponibili, una volta sottratte le quote da destinare ai trattamenti economici fissi, ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale, ai compensi aventi natura indennitaria ed alle progressioni economiche;
- il comma 3 del suddetto articolo in cui si prevede che la contrattazione integrativa debba destinare alla performance individuale almeno il 30% delle risorse di natura variabile;

dato atto che:

- a seguito del rinnovo del C.C.N.L. 21/5/2018, è emersa anche l'esigenza di dotare l'ente di un nuovo sistema di valutazione della performance del personale e sono stati definiti prioritariamente, in sede di confronto sindacale, alcuni criteri generali per l'elaborazione di un nuovo sistema, poi adottato con decreto del Presidente n.340 del 27/12/2018, che è entrato in vigore con il nuovo Contratto Integrativo Decentrato a decorrere dall'anno 2019;
- in data 20/12/2019 è stato sottoscritto nell'Ente in via definitiva il contatto integrativo decentrato di parte normativa ed economica ai sensi dell'art.9 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, contenente l'allegato relativo alle modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2019, esaminato con parere favorevole dai Revisori dei Conti il 18/12/2019 e approvato con decreto del Presidente n.276 del 19 dicembre 2019, in cui sono stati disciplinati i riflessi del nuovo sistema di valutazione sul trattamento economico accessorio del personale;
- è stata pertanto determinata la misura economica del premio individuale, i coefficienti di categoria e tutti i criteri e modalità di distribuzione dell'ammontare riconosciuto dalla contrattazione integrativa relativamente agli istituti premianti la performance del personale;

considerato che:

- il sistema di valutazione del personale si basa sulla misurazione del contributo di ciascuno alla realizzazione degli obiettivi perseguiti nelle unità organizzative dell'Ente, della qualità della prestazione e del contributo individuale e, nell'ambito del settore strade le cui competenze rientrano tra le funzioni fondamentali dell'Ente con rilevanza strategica, anche della partecipazione a specifiche attività progettuali finalizzate al mantenimento della qualità dei servizi rivolti all'utenza;
- è previsto un processo articolato per la definizione iniziale degli obiettivi, il monitoraggio e le verifiche finali con specifici strumenti di rilevazione della

copia informatica per consultazione

performance e delle risultanze finali;

preso atto che:

- sono state attuate tutte le azioni necessarie alla gestione della performance mediante la definizione e assegnazione degli obiettivi e dei relativi indicatori, la verifica e il monitoraggio degli andamenti e dello stato di attuazione dei piani di lavoro assegnati ai vari servizi, con il coinvolgimento del personale sia nella fase iniziale di definizione delle attività e degli obiettivi sia in sede di verifica dei risultati finali conseguiti;
- i dirigenti di Servizio hanno provveduto alla valutazione dei risultati individuali raggiunti dal rispettivo personale sintetizzandone gli esiti secondo quanto previsto dal sistema di valutazione adottato;
- per quanto riguarda i risultati complessivi della gestione, risultano evidenziati nel Conto Consuntivo dell'anno 2019, approvato dal Consiglio il 23 aprile 2020 con atto n.1 che illustra in termini economici l'attività svolta rispetto ai piani previsionali e programmatici, mentre l'esito delle verifiche effettuate da tutti i servizi sulle attività dettagliate nel Piano Esecutivo di Gestione e sugli indicatori di risultato raggiunti rispetto alle soglie stimate, è stato rendicontato dalla dirigente del Servizio Bilancio con la relazione sintetica e relativi allegati (prot.n. 12014 del 28/5/2020);
- il Presidente dell'Ente con proprio decreto n.124 del 2/7/2020 ha adottato la Relazione sulla Performance dell'anno 2019, dando mandato al dirigente competente in materia di risorse umane di provvedere a dare corso all'attribuzione e liquidazione degli incentivi ad essa correlati, previsti dalla contrattazione decentrata;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 15 luglio 2020 ha validato la Relazione sulla Performance 2019, ai sensi degli art.10 e 14 del D.Lgs. 150/2009, come modificati dal D.Lgs. 74/2017;

ritenuto di:

- procedere all'erogazione dei compensi di performance dell'anno 2019, secondo il prospetto dettagliato predisposto sulla base delle valutazioni individuali effettuate dai dirigenti e allegati al presente atto;
- attribuire l'incentivo con le modalità e nelle misure previste dalla contrattazione decentrata, fatti salvi eventuali ricalcoli per conguagli o incidenza di altri benefici, quali gli incentivi di cui all'art.92 del D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii. o all'art.113 del D.Lgs. 50/2016, per i quali si provvederà all'applicazione della disciplina contrattuale sul limite di cumulo e agli eventuali recuperi;

dato atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio,

copia informatica per consultazione

rilevato che:

- al finanziamento della somma complessiva per l'attribuzione a consuntivo delle quote dell'incentivo di performance del personale dipendente per l'anno 2019 sono destinate le risorse variabili del fondo per il salario accessorio del rispettivo anno e le risorse residue, una volta quantificate tutte le altre voci ed istituti previsti, come stabilito dalla contrattazione decentrata;
- la spesa complessiva ammonta ad € 174.453,03 e trova imputazione alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2020 sull'impegno reiscritto n.202/2020;

dato atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2020;

DETERMINA

- di procedere, per tutto quanto esposto in premessa, all'erogazione del compenso di performance dell'anno 2019 al personale dipendente, secondo i criteri previsti dal sistema di valutazione dell'Ente, in base al prospetto allegato al presente atto, allegato n.1;
- di fare salvi eventuali ricalcoli per conguagli o incidenza di altri benefici, quali gli incentivi di cui all'art.92 del D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii. o all'art.113 del D.Lgs. 50/2016, per i quali si provvederà all'applicazione della disciplina contrattuale sul limite di cumulo e agli eventuali recuperi;
- di imputare la spesa complessiva pari ad € 174.453,03 alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2020, sull'impegno reiscritto n.202/2020;
- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2020.

copia informatica per consultazione

Reggio Emilia, lì 16/07/2020

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)
Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....
Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....

copia informatica per consultazione

PROVINCIA
DI REGGIO EMILIA

Visto, si attesta con esito FAVOREVOLE la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa della determina N. 484 del 16/07/2020.

Reggio Emilia, lì 17/07/2020

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO BILANCIO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

copia informatica per consultazione