

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 393 DEL 15/06/2020**

OGGETTO

LIQUIDAZIONE DELLE INDENNITA' ACCESSORIE DI SPECIFICHE RESPONSABILITA',
CONDIZIONI DI LAVORO E SERVIZIO ESTERNO RELATIVE ALL'ANNO 2019

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Premesso che con decreto del Presidente n. 1 del 09/01/2020, successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 105 del 28/05/2020, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2020 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

considerato che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 21/5/2018 prevede agli artt.70-quinquies, 70-bis e 56- quinquies particolari indennità e compensi rispettivamente per le specifiche responsabilità ed incarichi affidati al personale dipendente, per remunerare lo svolgimento delle attività in particolari condizioni di lavoro esposte a rischi, o disagi o implicanti il maneggio di valori, e per compensare le prestazioni rese ordinariamente in servizi esterni da parte del personale dell'area di polizia locale;
- il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato sottoscritto il 20/12/2019 in relazione al suddetto contratto nazionale , ha disciplinato il riconoscimento delle indennità economiche da parte dei soggetti svolgenti tali incarichi e condizioni di lavoro;

dato atto in particolare che:

- l'art.13 del CCDI 20/12/2019 riconosce ai dipendenti che svolgano compiti che comportano specifiche responsabilità, un compenso il cui ammontare è definito entro determinati limiti, al fine di incentivare l'assunzione di responsabilità in capo anche al personale di categorie B e C o di categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;
- l'indennità per assunzione di specifiche responsabilità compete al personale assegnato alle funzioni, per l'effettivo esercizio delle stesse, come individuato nell'ambito della struttura organizzativa dell'Ente e nella misura stabilita per ogni posizione prevista;
- l'art.17 del CCDI 20/12/2019 prevede le condizioni necessarie per il riconoscimento dell'indennità al personale esposto a situazione pericolose o dannose o a servizi che comportino rischi di cassa e di custodia e rendicontazione dei valori maneggiati, stabilendone la misura e le fasce, entro i limiti previsti dalla contrattazione nazionale;
- l'art. 18 del CCDI 20/12/2019 disciplina infine la misura dell'indennità giornaliera per i servizi esterni del personale della vigilanza;

atteso che sono stati verificati i servizi effettivamente resi ed i periodi in cui il personale è risultato assegnato alle posizioni di responsabilità o condizioni individuate per l'attribuzione delle indennità in oggetto, spettanti nelle misure previste per ogni funzione rivestita;

vista l'attestazione della dirigente del Servizio Bilancio in merito all'ammontare dei movimenti di Dare/Avere della cassa economale per il periodo 1/1/2019-31/12/2019 e

l'indicazione del personale addetto in tale periodo;

verificati i giorni di presenza, assenza o sostituzione degli addetti per la corresponsione delle indennità secondo le indicazioni della contrattazione decentrata;

ritenuto di procedere all'erogazione dei compensi di specifiche responsabilità, indennità di condizioni di lavoro ed indennità di lavoro esterno per l'anno 2019, secondo i prospetti dettagliati in allegato, n.1, 2 e 3;

rilevato che:

- al finanziamento della somma complessiva per l'attribuzione delle indennità in oggetto al personale interessato, sono destinate le risorse fisse del fondo per il salario accessorio dell'anno 2019;
- la spesa complessiva ammonta ad € 37.274,91 di cui € 26.142,91 per indennità di particolari responsabilità, € 9.052,40 per indennità di condizioni di lavoro e € 2.079,60 per indennità di lavoro esterno e trova imputazione alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2020, sull'impegno riscritto n.202/2020;

dato atto che:

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;
- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2020;

D E T E R M I N A

- di procedere, per tutto quanto esposto in premessa, all'erogazione dei compensi di specifiche responsabilità attribuite alle categorie B, C e D, dell'indennità di condizioni di lavoro e di servizio esterno per l'anno 2019 ai dipendenti interessati, secondo i criteri previsti dalla contrattazione decentrata dell'Ente, come dettagliato negli allegati n.1, 2 e 3 al presente atto;
- di dare atto che è prevista la destinazione di risorse di natura fissa del fondo per il salario accessorio dell'anno 2019, alle indennità in oggetto;
- di imputare la spesa complessiva, pari ad € 37.274,91 di cui € 26.142,91 per indennità di particolari responsabilità, € 9.052,40 per indennità di condizioni di lavoro e € 2.079,60 per indennità di lavoro esterno alla Missione 01 Programma 11 codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004 al capitolo 3023 del PEG 2020, sull'impegno riscritto n.202/2020;
- di dare atto che l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2020.

Reggio Emilia, lì 15/06/2020

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma