

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 713 DEL 16/11/2016**

OGGETTO

PROGETTO SPERIMENTALE "ADOZIONI LAVORATIVE A DISTANZA, RISERVATO A LAVORATORI DISABILI" - PROROGA PRIMA PARTE

Servizio Lavoro

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n. 131 del 04/08/2016, successivamente modificato con decreto del Presidente n. 172 del 05/10/2016, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2016 ed è stata affidata ai dirigenti di primo livello l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;
- con Decreto del Presidente n. 77 del 28/05/2015 avente per oggetto "Modifiche alla struttura organizzativa a seguito della cessazione dal Servizio di un Dirigente (prot.30226/2015) è stato individuato il Segretario generale quale dirigente ad Interim del Servizio Lavoro;
- con Deliberazione consiliare n. 28 del 28/7/2016 è stato approvato lo schema, successivamente sottoscritto, di convenzione trilaterale tra Provincia di Reggio Emilia, Regione Emilia-Romagna ed Agenzia regionale per il lavoro sulla base del quale, con decorrenza 1/8/2016, è esercitata la gestione regionale dei procedimenti in materia di servizi per l'impiego e di politiche attive del lavoro;
- con Decreto del Presidente n. 137 del 31/08/2016 avente per oggetto "Trasferimento funzioni in materia di gestione dei servizi per l'impiego e di politiche attive del lavoro. Servizio Lavoro: gestione della fase transitoria e conclusione dei procedimenti pendenti", è stato stabilito che il Servizio Lavoro venisse mantenuto transitoriamente nella struttura organizzativa dell'Ente solo in funzione della gestione della conclusione dei procedimenti, così come definiti dall'art. 21 della sopra menzionata convenzione trilaterale e che il Segretario Generale, quale Dirigente ad interim del Servizio Lavoro, continuasse ad adottare gli atti finali relativi ai succitati procedimenti pendenti;

richiamate:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ;
- la L.R. 1 Agosto 2005, n. 17, "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.
- Visto il Decreto del Presidente n 182 del 03/11/2015 col quale, si approvano le finalità del progetto "Adozioni lavorative a distanza", inteso come strumento innovativo per promuovere l'assunzione di lavoratori disabili, in un contesto di mercato del lavoro sempre più caratterizzato da esigenti richieste di personale specializzato, difficilmente reperibile negli elenchi dei lavoratori iscritti al Collocamento Mirato;
- considerato che il progetto "Adozioni lavorative a distanza" prevede, in analogia al meccanismo previsto per l'esonero parziale ex art. 5, L. 68/99, che un'azienda "adottante", soggetta agli obblighi di assunzione di cui alla legge citata, ottemperi il medesimo obbligo tramite il versamento alla Provincia di un contributo economico, destinato a sostenere un'assunzione presso altra azienda. Prevede quindi altresì che, a fronte di tale versamento, un'azienda "ospitante", sostenuta con il medesimo contributo economico, assuma, per un tempo commisurato alla durata del contributo, un lavoratore disabile con rilevanti difficoltà nell'inserimento lavorativo;
- dato atto che col medesimo Decreto del Presidente contestualmente si approva l'avvio della sperimentazione del progetto "Adozioni lavorative a distanza" sul Territorio della

Provincia di Reggio Emilia e si delega il Dirigente del Servizio Lavoro, a disciplinare nel dettaglio le modalità di applicazione con apposito Provvedimento Dirigenziale;

- visto il Provvedimento Dirigenziale prot. n. 386179/SILER del 01/12/15 con il quale vengono approvati il "Piano operativo" per le adozioni lavorative, la relativa modulistica e la pubblicizzazione dell'iniziativa;
- visto che con comunicazione prot n 25804/16, la Provincia di Reggio Emilia, a seguito di richiesta da parte dell'Agenzia Regionale per il lavoro, ha convenuto di considerare il Progetto Adozioni Lavorative a distanza tra i procedimenti pendenti, secondo quanto stabilito dall'art 21 della convenzione tra la Regione Emilia -Romagna, l'Agenzia Regionale per il lavoro, la città Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro;
- considerato inoltre che i patti di adozione lavorativa verranno stipulati e gestiti nell'ambito delle convenzioni previste dall'art. 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68;

dato atto che:

- all'iniziativa hanno dichiarato di aderire quali "aziende adottanti" i seguenti datori di lavoro:

<i>AZIENDA ADOTTANTE</i>	<i>C.F.</i>	<i>P.I.</i>
SIDE SOFT S.R.L.	02514930367	02514930367
REGGIANA RIDUTTORI S.R.L.,	00634700355	00634700355
CANTINE RIUNITE & CIV SOC. COOP. AGR.	00127310357	00127310357
CELLULAR ITALIA S.P.A. CON SOCIO UNICO	08026760960	08026760960
NEVICOLOR S.P.A.	01215720358	01215720358

i quali hanno congiuntamente assunto l'impegno a versare alla Provincia, su richiesta della medesima, la somma di € 3.750,00 ciascuno, quale contributo semestrale secondo quanto previsto dalle convenzioni art. 11, L. 68/99 e dalle proposte di patto di adozione pervenute;

- considerato che sono state identificate, a seguito di manifestazione di interesse da parte delle stesse, le seguenti “aziende ospitanti”:

AZIENDA OSPITANTE	C.F.	P.I.
COMPAGNIA DEL SANTISSIMO SACRAMENTO – CARITAS REGGIANA	91007710352	01998540353
EMILIA DISCOUNT S.R.L	02358130355	02358130355
B&B DI BONDI MASSIMILIANO & C	02261360354	02261360354
COMPAGNIA DEL SANTISSIMO SACRAMENTO – CARITAS REGGIANA	91007710352	01998540353
COOPERATIVA SOCIALE IL BETTOLINO S.C.	01386310351	01386310351

le quali si impegnano, a fronte del contributo semestrale di € 3.750,00 che riceveranno dalla Provincia, ad effettuare l'assunzione di 1 lavoratore disabile, secondo quanto previsto dalla proposta di patto di adozione pervenuta;

visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni
- il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011);

ritenuto di:

- accertare la somma di euro 18.750,00 al Titolo 3, Tipologia 500 e al corrispondente capitolo 556, codice del piano dei conti 3059999999 del Peg 2016, con esigibilità anno 2016, obiettivo di gestione R05G1OG6; a carico delle sopraindicate aziende adottanti;
- la spesa di euro 18.750,00 è da imputare alla Missione 15 Programma 01 codice del Piano dei Conti Integrato 1040399999 ed al corrispondente capitolo 2537 che verrà istituito nel PEG 2016, con esigibilità anno 2016, obiettivo di gestione R05G1OG6; a favore delle sopraindicate aziende ospitanti;
- di precisare, a norma dell'art. 179, comma 2 del vigente TUEL, che trattasi di entrata NON RICORRENTE;

atteso che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del Responsabile del Servizio,

DETERMINA

- di accertare la somma di euro 18.750,00 al Titolo 3, Tipologia 500 e al corrispondente capitolo 556, codice del piano dei conti 3059999999 del Peg 2016, con esigibilità 2016, obiettivo di gestione R05G1OG6;
- di impegnare la medesima somma di euro 18.750,00, per contributi alle assunzioni in adozione lavorativa a favore dei soggetti sopra citati, alla Missione 15 Programma 01 codice del Piano dei Conti Integrato 1040399999 ed al corrispondente capitolo 2537 del PEG 2016, con esigibilità 2016, obiettivo di gestione R05G1OG6.

Reggio Emilia, lì 16/11/2016

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Lavoro
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma