

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 211 DEL 30/03/2020**

**OGGETTO**

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE CANDIDATURE PER NOMINA DELL'ORGANISMO  
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - APPROVAZIONE BANDO

## Servizio Affari Generali

### IL DIRIGENTE

Premesso che con decreto del Presidente n. 1 del 09/01/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2020 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;

considerato che:

- l'art.14 del D.Lgs, 150/2009 ha introdotto gli Organismi Indipendenti di valutazione della performance (O.I.V.) per lo svolgimento delle funzioni di monitoraggio, controllo e misurazione del sistema di valutazione, trasparenza e integrità;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente è stato modificato ed integrato con la previsione all'art.30 della costituzione dell'O.I.V., quale organo monocratico, in sostituzione del Nucleo Tecnico di Valutazione;
- sono poi intervenute specifiche disposizioni a regolamentare il procedimento ed i requisiti per la nomina, in particolare la delibera n.12/2013 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche – Autorità Nazionale Anticorruzione e la decisione A.N.A.C. dell'11/6/2014;
- l'art.19 del D.L. 90/2014, convertito nella Legge n.114/2014, ha poi disposto, al fine di concentrare l'attività dell'Autorità nazionale anticorruzione sui compiti di trasparenza e di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni, il trasferimento delle funzioni dell'Autorità in materia di misurazione e valutazione della performance al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;
- infine, con Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016 n.105 è stato adottato il Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni e all'art.6 è stata prevista la revisione della disciplina degli O.I.V. e l'istituzione di un elenco nazionale da adottarsi con successivo decreto;
- tale decreto è stato emanato dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione il 2 dicembre 2016, e ha istituito l'Elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli OIV, come modificato dai successivi decreti datati 20 giugno 2017 e 29 settembre 2017;

dato atto che l'attuale O.I.V., nominato per il triennio 2017-2020, è giunto alla naturale scadenza a seguito del compiersi del triennio previsto al 31/03/2020;

ritenuto opportuno:

- procedere alla pubblicazione di un avviso pubblico per la raccolta di manifestazioni di interesse alla nomina di componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) attivando pertanto una procedura di selezione comparativa dei curricula ed eventuale colloquio individuale tra i soggetti che, iscritti all'albo in oggetto, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, presenteranno la propria candidatura;
- effettuare le procedure di valutazione dei candidati con colloquio a distanza in

modalità telematica, misura prevista e consentita dall'art.87 c.5 del D.L. 17/3/2020 n.18 anche durante il periodo di sospensione delle procedure concorsuali e selettive disposto per il contenimento dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;

- procedere all'individuazione del candidato idoneo a ricoprire l'incarico in oggetto per la durata di un triennio;
- avvalersi di apposita commissione, che verrà a tal fine nominata, per l'esame delle candidature presentate e la formazione di una lista di merito in relazione alle specificità segnalate nella candidatura, senza valore di graduatoria da rimettere al Presidente della Provincia, che provvederà alla nomina con proprio atto;

richiamato il D. Lgs. 165/2001 e sue modificazioni ed integrazioni;

atteso che la spesa per tutta la durata dell'incarico triennale, pari ad € 2.5000,00 annui onnicomprensivi di ogni spesa e onere, è da impegnare per ciascuna annualità del Bilancio di Previsione 2020-2022 sulla Missione 01 Programma 10 codice del Piano dei Conti Integrato 1030201008 e al corrispondente cap. 3050 del PEG 2020 e dei PEG che verranno successivamente approvati ;

dato atto che:

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;
- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2020;

#### **DETERMINA**

- di indire, in base alle motivazioni esposte in premessa, la procedura pubblica di selezione comparativa finalizzata alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance dell'Ente, in forma monocratica, secondo le specifiche dell'avviso allegato al presente atto;
- di approvare lo schema dell'avviso pubblico per la raccolta di manifestazioni di interesse, con relativo allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione e al quale potranno essere apportate modifiche ed adattamenti di natura non sostanziale;
- di pubblicizzare l'avviso allegato, mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia di Reggio Emilia con scadenza il 24 Aprile 2020 e all'albo pretorio on line;
- di trasmetterlo, altresì, ai sensi dell'art.7 comma 5 del DM 2/12/2016, al Dipartimento della Funzione Pubblica per la relativa pubblicazione nell'apposita sezione del Portale della performance;

di dare atto che:

- la valutazione delle candidature per la formazione di una lista di merito, sarà svolta da una commissione appositamente costituita che si avvarrà anche di eventuale colloquio da effettuarsi in modalità telematica a distanza;

- la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione avverrà con atto del Presidente della Provincia a seguito della valutazione comparativa dei candidati;

di stabilire che il compenso annuo per tutta la durata dell'incarico triennale, sarà pari ad € 2.500,00 onnicomprensivi di ogni spesa e onere con esclusione di ogni tipologia di rimborso spese, e che la spesa complessiva è da impegnare per ciascuna annualità del Bilancio di Previsione 2020-2022 sulla Missione 01 Programma 10 codice del Piano dei Conti Integrato 1030201008 e al corrispondente cap. 3050 del PEG 2020 e dei PEG che verranno successivamente approvati;

di dare atto altresì, che:

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;
- l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2020.

Reggio Emilia, lì 30/03/2020

IL DIRIGENTE DEL  
Servizio Affari Generali  
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....