

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 1016 DEL 30/12/2019**

OGGETTO

CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AI DIPENDENTI
PER LE POSIZIONI ISTITUITE NELL'ENTE

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- ✓ con decreto del Presidente n. 94 del 05/04/2019, successivamente modificato con Decreti del Presidente n. 126 del 17/05/2019 , n. 218 del 07/10/2019 e n.263 del 4/12/2019, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2019 ed è stata affidata ai dirigenti responsabili dei centri di responsabilità l'adozione di tutti i provvedimenti di contenuto gestionale necessari per assicurare il perseguimento degli obiettivi assegnati;
- ✓ con determinazione dirigenziale n. 50 del 31/01/2019 sono stati prorogati fino al 20.05.2019 gli incarichi ai titolari delle posizioni organizzative e Alte professionalità previste dalla struttura organizzativa;

DATO ATTO che:

- ✓ si è concluso il confronto con le organizzazioni sindacali per la definizione del sistema relativo alle procedure ed ai criteri per l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni locali del 21/05/2018;
- ✓ con decreto del Presidente n. 118 del 09/05/2019 sono stati approvati:
 - il Manuale operativo relativo ai criteri e alle procedure per l'individuazione, la graduazione e le modalità di affidamento degli incarichi delle Posizioni organizzative, ai sensi del CCNL del personale del Comparto Funzioni locali del 21.05.2018;
 - le declaratorie relative ai servizi ed alle posizioni organizzative complessivamente previsti nella struttura organizzativa dell'Ente;
 - l'inquadramento delle posizioni organizzative presenti nell'Ente nelle fasce di punteggio e di retribuzione previste dal Manuale;
- ✓ Con decreto del Presidente n. 275 del 19/12/2019 sono state approvate, con efficacia dall'1/1/2020, alcune modifiche al precedente decreto 118/2019 con riferimento in particolare
 - ✓ agli intervalli delle fasce di valutazione di cui alla Tab. 2.1. del Manuale operativo;
 - ✓ all'importo della retribuzione di posizione della fascia B che viene incrementato di 350,00 euro annui e pertanto passa da € 10.300,00 a € 10.650,00 annui;
 - ✓ alla declaratoria della posizione organizzativa del Servizio Infrastrutture “Logistica, manutenzione del patrimonio e infrastrutture edilizie”;
 - ✓ alla pesatura delle posizioni organizzative del Servizio Infrastrutture “Logistica, manutenzione” e “Mobilità sostenibile e progettazione strade”;
- ✓ l'art. 1 del Manuale operativo “Criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa da parte dei dirigenti”, prevede che il dirigente individui gli incaricati di posizione organizzativa tenendo conto dei seguenti elementi:
 - la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare;

- i requisiti culturali posseduti;
- la specifica competenza tecnica e amministrativa posseduta dai potenziali candidati rispetto a quella richiesta dalla posizione da ricoprire;
- le precedenti esperienze acquisite;
- le capacità relazionali e di gestione dei gruppi possedute

RITENUTO opportuno, al fine della semplificazione dei procedimenti amministrativi e sentiti i dirigenti, adottare un unico atto di conferimento delle posizioni organizzative;

PRESO ATTO delle indicazioni fornite dai dirigenti stessi che ritengono di confermare gli attuali titolari di posizione organizzativa in quanto, in relazione alle attività da svolgere e ai programmi da realizzare, in possesso dei richiesti requisiti per quanto concerne titoli culturali, competenze professionali ed esperienze maturate, e concordando con tale valutazione per quanto riguarda l'individuazione dei titolari delle due posizioni organizzative previste nel Servizio Affari Generali;

VISTO l'art. 14 del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni locali del 21/05/2018;

RITENUTO pertanto di:

- ✓ affidare dall'1/1/2020 e fino al 31/12/2020 gli incarichi di posizione organizzativa come individuati con il presente atto;
- ✓ di attribuire al personale incaricato di Posizione organizzativa la retribuzione di posizione corrispondente alla fascia di inquadramento stabilita con il Decreto del Presidente n. 118 del 09/05/2019, parzialmente modificato con decreto n. 275 del 19/12/2019, senza variazione della spesa complessiva;

DATO ATTO che:

- ✓ la spesa complessiva annua prevista per l'anno 2020 per gli incarichi di posizione organizzativa in oggetto, pari ad €. 178.543,00, comprensiva della retribuzione di posizione e di risultato, trova imputazione agli articoli 5 dei capitoli delle retribuzioni al personale dipendente del Bilancio 2020, codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004;
- ✓ l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2019;

ATTESO che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

di affidare dall'1/1/2020 e fino al 31/12/2020, per le ragioni di cui in premessa e in esecuzione delle individuazioni effettuate dai dirigenti di servizio ed ai sensi dell'art. 14 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali, gli incarichi di titolarità delle posizioni organizzative sottoindicate ai seguenti dipendenti con l'attribuzione della retribuzione di posizione corrispondente alla fascia di inquadramento stabilita con il Decreto del Presidente n. 118 del 09/05/2019, parzialmente modificato con decreto n. 275 del 19/12/2019, senza variazione della spesa complessiva:

Posizione organizzativa	dipendente	Punti	Fascia
Servizi generali	Stefano Tagliavini	42	A2
Personale	Annalisa Barbieri	30	D
Programmazione, contabilità e controllo	Benassi Cristina	30	D
Sistemi informativi	Incerti Ilenia	39	A
PTCP, Paesaggio e S.I.T	Pavignani Renzo	37	B
Pianificazione urbanistica e valorizzazione del territorio	Pastorini Elena	39	A
Contenzioso e atti amministrativi dei lavori pubblici	Merlo Alessandro	41	A1
Vigilanza	Ferrari Lorenzo	30	D
Provveditorato ed espropri	Farioli Eugenio	33	C
Mobilità sostenibile e progettazione stradale	La Macchia Maurizio	32,5	C
Manutenzione strade nord	Marastoni Alberto	32,5	C
Manutenzione strade sud	Guglielmi Roberta	32,5	C
Logistica, manutenzione del patrimonio e infrastrutture edili	Berni Stefania	39	A
Patrimonio storico	Basenghi Fiorenzo	28	D
Formazione Professionale (funzioni delegate)	Penserini Monica (dipendente regionale)	27	D

di dare atto che:

- ✓ la spesa complessiva annua prevista per l'anno 2020 per gli incarichi di posizione organizzativa in oggetto, pari ad €. 178.543,00, comprensiva della retribuzione di posizione e di risultato, trova imputazione agli articoli 5 dei capitoli delle retribuzioni al personale dipendente del Bilancio 2020, codice del Piano dei Conti Integrato 1010101004;
- ✓ l'attività è prevista all'obiettivo di gestione R01G5OG4 "Sistema di valutazione della performance, contrattazione decentrata e salario accessorio del personale" del PEG 2019;
- ✓ ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole relativo alla regolarità

tecnica del presente provvedimento, è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio.

Reggio Emilia, lì 30/12/2019

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma