

Registro dei verbali della seduta DEL CONSIGLIO PROVINCIALE DI REGGIO EMILIA

SEDUTA DEL 07/11/2019

Delibera n. 26

Riguardante l'argomento inserito al n. 4 dell'ordine del giorno:

ACCORDO PER L'ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CUI ALL'ART.16 BIS DELLA L.R.24/2003 PER LA REALIZZAZIONE DI UN CORSO-CONCORSO UNICO REGIONALE PER L'ACCESSO ALLA POLIZIA LOCALE E LA FRUIZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

L'anno **duemiladiciannove** questo giorno **07** del mese di **novembre**, alle ore **14:10**, in Reggio Emilia, nell'apposita sala consiliare, si è riunito il Consiglio Provinciale in seduta pubblica per trattare le materie iscritte all'ordine del giorno. Rispondono all'appello nominale fatto dal Segretario per invito del **Presidente Zanni Giorgio**, i Signori:

ZANNI GIORGIO	Presente
AGUZZOLI CLAUDIA DANA	Presente
MALAVASI ILENIA	Presente
GIBERTI NICO	Presente
CARLETTI ELENA	Presente
MANARI ANTONIO	Assente
FANTINATI CRISTINA	Presente
BRONZONI CARLO	Assente
MONICA FRANCESCO	Presente
CAVATORTI ELISA	Presente

Presenti n. **8** Assenti n. **2**

Hanno giustificato l'assenza i consiglieri: Bronzoni e Manari.

Partecipa all'adunanza il **Segretario Generale Dott. Tirabassi Alfredo Luigi**.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero dei Consiglieri presenti per validamente deliberare, apre la seduta.

Come scrutatori vengono designati:

Giberti Nico, Carletti Elena, Fantinati Cristina.

Si dà atto che la registrazione audio della seduta è conservata presso la segreteria generale.

IL CONSIGLIO PROVINCIALE

Premesso

- che l'articolo 15 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) prevede che “ *le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune*”;
- che l'articolo 12 comma 2 lett. B) della legge regionale Emilia-Romagna 4 dicembre 2003, n. 24 (Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza) stabilisce che la Giunta regionale promuove l'innovazione e la sperimentazione di nuovi modelli e strumenti ed esercita le funzioni di coordinamento e indirizzo in materia di “criteri e sistemi di selezione, anche a livello unico regionale, per l'accesso e per la relativa formazione iniziale”;
- che l'art. 16 bis della legge regionale Emilia-Romagna 24/2003 prevede:
 - o al comma 1 che “la Regione Emilia-Romagna può bandire un corso-concorso unico per selezionare, sulla base dei fabbisogni individuati nella convenzione stipulata con gli Enti locali, il personale di polizia locale che gli stessi intendono assumere”;
 - o al comma 2 che “Il corso-concorso consiste nell'ammissione, previa selezione, ad un percorso formativo con esame finale eventualmente abbinato alla valutazione di titoli o ad ulteriori prove selettive anche di abilità volte ad accertare l'idoneità allo svolgimento di specifiche mansioni. La graduatoria finale è utilizzabile dagli Enti locali di cui al comma 1 per la copertura dei propri fabbisogni assunzionali”;
 - o al comma 4 ultimo periodo che “Con delibera di Giunta regionale sono definite le modalità di attuazione del presente articolo.”

Vista la Delibera della Giunta regionale n. 1605 del 30/09/2019 avente ad oggetto “Modalità di attuazione del corso-concorso unico per selezionare il personale di polizia locale, si sensi dell'art. 16 bis della l.r. 24/2003 e ss.mm.ii”;

Dato atto che, sulla base del Piano del fabbisogno del personale in corso di approvazione, la Provincia intende assumere nell'arco del triennio 2020-22 n. 4 agenti di Polizia Provinciale così ripartiti: 2 nel 2020, 1 nel 2021 e 1 nel 2022;

Ritenuto pertanto di aderire alla convenzione allegata alla richiamata deliberazione 1605/2019 al fine di garantire alla selezione maggior speditezza, qualità e professionalità, dando atto che con l'accordo tra la Regione e gli enti locali si intendono perseguire i seguenti principali obiettivi:

- attivare meccanismi di collaborazione istituzionale e promuovere l'instaurarsi di rapporti sinergici nell'esercizio della funzione di reperimento delle risorse umane miranti ad una migliore allocazione delle risorse nonché all'innalzamento della qualità del servizio;
- realizzare economie di scala attraverso la concentrazione delle procedure concorsuali;
- ridurre i tempi occorrenti per la copertura dei posti vacanti e riscontrare l'esigenza temporanea da parte di Enti Locali che necessitino di personale a tempo determinato mediante utilizzo della graduatoria finale là dove ciò si renda possibile;
- offrire ai candidati possibilità d'impiego più ampie attraverso la partecipazione ad un'unica selezione;
- promuovere, attraverso l'uniformità della selezione e della prima formazione, la crescita complessiva del sistema regionale di polizia locale;

Ritenuto che i costi di compartecipazione alla spesa complessiva della procedura, previsti in € 3.500,00 per ciascuna assunzione e che comprendono anche la formazione obbligatoria e la fornitura del vestiario, siano congrui e vantaggiosi rispetto alle spese che l'ente dovrebbe comunque sostenere per analoga selezione;

Dato atto che i costi di cui sopra verranno impegnati sui Bilanci 2020-22 in relazione alla specifica componente di spesa;

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

Udita la relazione illustrativa del Segretario Generale dott. Tirabassi, dirigente ad interim del Servizio Affari Generali, e preso atto che nessuno chiede di intervenire nella discussione generale;

A seguito di votazione effettuata con il sistema del voto elettronico, il cui esito viene proclamato dal Presidente, come segue:

Presenti alla seduta	n. 8	(assenti: Manari Antonio, Bronzoni Carlo)
Presenti alla votazione	n. 8	

Voti favorevoli	n. 7	(Zanni Giorgio, Aguzzoli Claudia Dana, Malavasi Ilenia, Giberti Nico, Carletti Elena, Monica Francesco, Cavatorti Elisa)
Voti contrari	n. 0	
Astenuti	n. 1	(Fantinati Cristina)

DELIBERA

di aderire alla proposta di corso-concorso regionale per l'assunzione di agenti delle polizie locali, come disciplinato dalla deliberazione della giunta regionale n. 1605 del 30/09/2019;

di approvare lo schema di convenzione proposto con la medesima deliberazione regionale e che si allega sub A).

Infine,

IL CONSIGLIO PROVINCIALE

Attesa l'urgenza che riveste l'esecutività della presente deliberazione;

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

A seguito di votazione effettuata con il sistema del voto elettronico, il cui esito viene proclamato dal Presidente come segue:

Presenti alla seduta	n. 8	(assenti: Manari Antonio, Bronzoni Carlo)
Presenti alla votazione	n. 8	
Voti favorevoli	n. 7	(Zanni Giorgio, Aguzzoli Claudia Dana, Malavasi Ilenia, Giberti Nico, Carletti Elena, Monica Francesco, Cavatorti Elisa)
Voti contrari	n. 0	
Astenuti	n. 1	(Fantinati Cristina)

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

La seduta è tolta alle ore 14:40.

ALLEGATI:

- all.A): testo accordo;
- parere di regolarità tecnica;
- parere di regolarità contabile.

Presidente della Provincia
F.to Zanni Giorgio

Segretario Generale
F.to Tirabassi Alfredo Luigi

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti.

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma

**ACCORDO PER LA SELEZIONE PERSONALE POLIZIA LOCALE TRAMITE
CONCORSO UNICO**

(art. 15 legge 241/1990)

Tra

la Regione Emilia-Romagna C.F. 80062590379, di seguito denominata "Regione"
rappresentata da

___, in qualità di Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale,
domiciliato per la carica in Bologna, viale Aldo Moro n. 52,

E

___, di seguito denominato "Ente Locale" rappresentato da _____ in qualità di
___ domiciliato per la carica in _____,

premessi che:

l'articolo 15 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) che prevede che " *le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune*";

l'articolo 12 comma 2 lett. B) della legge regionale Emilia-Romagna 4 dicembre 2003, n. 24 (Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza) dove stabilisce che la Giunta regionale promuove l'innovazione e la sperimentazione di nuovi modelli e strumenti ed esercita le funzioni di coordinamento e indirizzo in materia di "criteri e sistemi di selezione, anche a livello unico regionale, per l'accesso e per la relativa formazione iniziale";

l'art. 16 bis della legge regionale Emilia-Romagna 24/2003 prevede:

- Al comma 1 che "la Regione Emilia-Romagna può bandire un corso-concorso unico per selezionare, sulla base dei fabbisogni individuati nella convenzione stipulata con gli Enti locali, il personale di polizia locale che gli stessi intendono assumere";
- Al comma 2 che "Il corso-concorso consiste nell'ammissione, previa selezione, ad un percorso formativo con esame finale eventualmente abbinato alla valutazione di titoli o ad ulteriori prove selettive anche di abilità volte ad accertare l'idoneità allo svolgimento di specifiche mansioni. La graduatoria finale è utilizzabile dagli Enti locali di cui al comma 1 per la copertura dei propri fabbisogni assunzionali";
- Al comma 4 ultimo periodo che "Con delibera di Giunta regionale sono definite le modalità di attuazione del presente articolo."

Visto l'allegato A della DGR n.... del... che definisce le modalità di attuazione

dell'articolo 16 bis sopra richiamato;

Riconosciuta l'opportunità e la convenienza di attivare adeguate forme di cooperazione che consentano agli Enti Locali della regione Emilia-Romagna di acquisire personale di polizia locale a tempo indeterminato mediante svolgimento di un corso concorso unico per più amministrazioni con possibilità di utilizzo delle graduatorie da parte degli Enti Locali della regione anche per assunzioni a tempo determinato;

Dato atto che i costi complessivi sostenuti per la procedura di selezione ed il percorso formativo saranno ripartiti tra la Regione Emilia-Romagna e gli Enti Locali partecipanti al presente accordo

Dato inoltre atto che la Regione Emilia-Romagna, a seguito di apposita ricognizione, ha riscontrato le esigenze di assunzione per gli anni 2020, 2021 e 2022 da parte degli Enti Locali;

Considerato che con il presente accordo si intendono perseguire i seguenti principali obiettivi:

- attivare meccanismi di collaborazione istituzionale e promuovere l'instaurarsi di rapporti sinergici nell'esercizio della funzione di reperimento delle risorse umane miranti ad una migliore allocazione delle risorse nonché all'innalzamento della qualità del servizio;
- realizzare economie di scala attraverso la concentrazione delle procedure concorsuali;
- ridurre i tempi occorrenti per la copertura dei posti vacanti e riscontrare l'esigenza temporanea da parte di Enti Locali che necessitino di personale a tempo determinato mediante utilizzo della graduatoria finale là dove ciò si renda possibile;
- offrire ai candidati possibilità d'impiego più ampie attraverso la partecipazione ad un'unica selezione;
- promuovere, attraverso l'uniformità della selezione e della prima formazione, la crescita complessiva del sistema regionale di polizia locale;

si conviene e si sottoscrive il presente Accordo

1. Finalità

Il presente accordo si propone di conseguire le finalità specificate in premessa, qui integralmente richiamate.

2. Espletamento del corso concorso unico

La Regione bandisce un corso concorso unico per la copertura di posti di agente di polizia locale a favore degli Enti Locali disponibili a sottoscrivere apposito accordo, compreso l'Ente Locale firmatario del presente atto. A tale fine la Regione si attiverà per:

- l'approvazione del bando di concorso e la sua pubblicazione e diffusione;
- la nomina della Commissione Esaminatrice;
- realizzazione del corso concorso consistente in:
 - o selezione dei candidati da ammettere alla fase di corso;

- formazione residenziale;
- esame finale;
- l'approvazione della graduatoria finale di merito;
- la gestione dei rapporti con i partecipanti al concorso (ricezione e regolarizzazione delle domande di partecipazione, rilascio di attestazione e certificati, accesso atti, contenzioso, ecc.);
- gestione della graduatoria finalizzata all'attingimento dei candidati che hanno superato il percorso da parte degli Enti Locali;

Il bando del corso concorso unico dovrà specificare, fra l'altro:

- il numero dei posti messi a concorso sulla base dei piani triennali dei fabbisogni di personale di ogni singolo Ente Locale firmatario di accordo con la Regione e gli specifici profili professionali;
- le modalità di scelta della sede da parte dei vincitori e loro eventuale facoltà di rinuncia;
- la possibilità di utilizzo della graduatoria anche per assunzioni a tempo determinato.

3. Impegni assunti dalla Regione

La Regione procederà ad espletare un corso concorso unico per la copertura dei posti di agente di Polizia Locale per conto degli Enti Locali sottoscrittori di apposito accordo che hanno la necessità di assumere personale di polizia locale.

Il percorso di selezione consisterà in una preselezione su temi di cultura generale, prove fisiche, psicologiche, visita medica per le finalità di cui alla DGR 278/2005, momento formativo residenziale presso apposita struttura e selezione finale ai fini della formazione di una graduatoria di candidati all'assunzione di agenti di polizia locale presso gli Enti Locali sottoscrittori di accordo con la Regione.

Ai candidati che entreranno a far parte della graduatoria finale la Regione provvederà a fornire, contestualmente all'immissione in servizio, l'uniforme della polizia locale composta dai capi riportati all'allegato 1.

Qualora intervengano fatti imprevisti che impediscano alla Regione di dare seguito al presente Accordo o che il numero di candidati vincitori non risulti sufficiente ai bisogni definiti nel presente atto, le amministrazioni firmatarie, al fine di evitare eventuali contenziosi, valuteranno l'adozione di un nuovo accordo avente per oggetto una nuova procedura selettiva.

4. Utilizzo della graduatoria

Ogni candidato sarà chiamato a scegliere l'Ente di destinazione con priorità determinata dalla posizione acquisita in graduatoria.

I candidati che non effettueranno o rinunceranno alla scelta entro il termine loro concesso, saranno esclusi dalla graduatoria.

I candidati in attesa di entrare in servizio potranno essere utilizzati, seguendo l'ordine della graduatoria, da eventuali Enti Locali sottoscrittori di accordi della tipologia del presente che abbiano necessità di personale di polizia locale a tempo determinato previa formale richiesta alla Regione.

5. Impegni assunti dall'Ente Locale

L'Ente Locale sottoscrittore del presente Accordo definisce in ... il numero complessivo di operatori che si obbliga ad assumere a graduatoria approvata dalla commissione di concorso, definendo la scansione temporale delle assunzioni come da tabella di seguito riportata:

Numero operatori da assumere	Mese ed anno di entrata in servizio

Il numero degli operatori e il periodo temporale indicato dovrà trovare riscontro nella programmazione triennale dei fabbisogni di personale per il periodo di riferimento.

Entro la data di avvio della formazione residenziale, l'Ente Locale indicherà tassativamente le date a partire dalle quali sarà possibile sottoscrivere i contratti con i componenti la graduatoria.

L'Ente Locale si obbliga a collocare in servizio i vincitori di concorso che avranno optato per il proprio Comando di polizia locale in numero, nei tempi e secondo le modalità di cui al presente Accordo ed a corrispondere alla Regione l'importo fissato al punto 6 per ogni addetto collocato in servizio.

Qualora intervengano fatti che impediscono normativamente all'Ente Locale di dare seguito all'impegno assunto con la presente scrittura, i posti resisi disponibili potranno essere riassorbiti dagli altri Enti sottoscrittori del presente Accordo, secondo le modalità definite dalla Legge.

6. Ripartizione degli oneri

I costi necessari all'intera procedura sono anticipati dalla Regione e da essa in parte sostenuti.

Gli enti locali si impegnano a compartecipare economicamente corrispondendo, entro 60 giorni dall'immissione in servizio, alla Regione l'importo di Euro 3.500,00 (Euro tremilacinquecento/00) per ogni agente proveniente dalla graduatoria in oggetto, per un ammontare complessivo di Euro; detto importo è comprensivo della dotazione di vestiario di cui all'allegato 1 per ciascun operatore.

7 Durata

Il presente Accordo ha durata fino all'esaurimento della graduatoria e comunque non superiore a 3 anni dalla data di sottoscrizione.

8 Controversie

Qualsiasi controversia che dovesse nascere dall'esecuzione del presente Accordo, qualora le parti non riescano a definirla amichevolmente, sarà devoluta all'Autorità giudiziaria competente. Ai fini di cui al presente articolo, ciascuna delle parti elegge domicilio legale nella propria sede legale.

Bologna,

Letto, confermato e sottoscritto,

Per la Regione Emilia-Romagna

Per l'Ente Locale

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali
Proposta N° 2019/1718

Oggetto: ACCORDO PER L'ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CUI ALL'ART.16 BIS DELLA L.R.24/2003 PER LA REALIZZAZIONE DI UN CORSO-CONCORSO UNICO REGIONALE PER L'ACCESSO ALLA POLIZIA LOCALE E LA FRUIZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000, N°267.

Regolarità Tecnica: FAVOREVOLE

Li, 04/11/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
INTERESSATO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali
Proposta N° 2019/1718

Oggetto: ACCORDO PER L'ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CUI ALL'ART.16 BIS DELLA L.R.24/2003 PER LA REALIZZAZIONE DI UN CORSO-CONCORSO UNICO REGIONALE PER L'ACCESSO ALLA POLIZIA LOCALE E LA FRUIZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000, N°267.

Regolarità Contabile: FAVOREVOLE

Li, 05/11/2019

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to DEL RIO CLAUDIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO PROVINCIALE
N. 26 DEL 07/11/2019

ACCORDO PER L'ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CUI ALL'ART.16 BIS
DELLA L.R.24/2003 PER LA REALIZZAZIONE DI UN CORSO-CONCORSO
UNICO REGIONALE PER L'ACCESSO ALLA POLIZIA LOCALE E LA
FRUIZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Ai sensi degli artt. 124 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 32 della L. 69/2009 si certifica che copia della suddetta deliberazione è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi, dal 22/11/2019

Reggio Emilia, lì 22/11/2019

IL RESPONSABILE

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.