



**DECRETO DEL PRESIDENTE  
N. 315 DEL 23/11/2018**

**OGGETTO**

VERIFICA DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE E ADEGUAMENTO DEL  
PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

## IL PRESIDENTE

Premesso che:

- con precedenti decreti durante l'anno 2018 è stato inizialmente adottato il Piano triennale del fabbisogno del personale a seguito dell'approvazione, con deliberazione consiliare n. 6 del 15/03/2018, del piano di riassetto della Provincia che ne ha delineato gli obiettivi strategici e consolidato il ruolo istituzionale nell'ambito del sistema degli enti locali ed è stata successivamente adottata una modifica del Piano stesso, essendo emerse nuove esigenze organizzative, soprattutto relativamente all'esercizio delle funzioni di area vasta assegnate dalla legge;
- in particolare con decreto presidenziale n. 58 del 16/03/2018 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale con l'obiettivo di rispondere alle esigenze organizzative più urgenti, prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente per l'area dei servizi finanziari, un agente di polizia provinciale, un istruttore direttivo tecnico e un guardaparco;
- con successivo decreto presidenziale n. 225 del 18/9/2018, a seguito anche della rideterminazione in termini finanziari della dotazione organica dell'ente, avvenuta con decreto n.195 del 7/9/2018, entro i limiti di spesa di cui all'art.1 comma 421 L.190/2014 richiamato, per le Province, dall'art.1 comma 844 della legge 205/2017, si è operata una modifica del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per fronteggiare nuove esigenze emerse in materia di edilizia scolastica ed antisismica che hanno comportato la costituzione del nuovo Servizio Unità speciale per l'edilizia scolastica e la sismica a cui fa capo il servizio associato per le verifiche sismiche previste dalla LR 19/2008, in convenzione con tutti i comuni reggiani ad eccezione del capoluogo;
- il fabbisogno per il funzionamento della nuova Unità speciale è stato individuato in un dirigente da assumere ex art.110 comma 2 del D.Lgs. 267/2000, n. 4 istruttori direttivi tecnici alta specializzazione art.110 comma 1 e n. 2 istruttori tecnici di supporto;
- relativamente ai posti previsti dal primo piano del fabbisogno, con il suddetto decreto n.225/2018 da una parte sono state riviste le esigenze organizzative che avevano condotto alla previsione di assunzione di n. 1 guardia parco, ritenendo opportuno revocarne la copertura, dall'altra, a seguito dell'avvio dell'applicazione della LR 24/2017 in materia di pianificazione urbanistica, è stata prevista l'assunzione di un istruttore direttivo amministrativo da assegnare al Servizio Pianificazione Territoriale;
- al momento attuale, dei posti a tempo indeterminato o determinato la cui copertura è stata prevista per l'anno 2018, risulta assunta in servizio un'unità con profilo di istruttore direttivo tecnico, acquisita mediante l'istituto della mobilità fra enti, mentre per i rimanenti profili sono in corso o in fase di studio le procedure di reclutamento;

Considerato che:

- nel mese di ottobre 2018 è venuto a scadenza il mandato elettivo del Presidente della Provincia e del Consiglio provinciale e in data 31/10/2018 si sono svolte le elezioni di secondo grado previste dalla Legge n.56/2014 per l'elezione del Presidente e il rinnovo del Consiglio;

- l'Ufficio Elettorale della Provincia ha provveduto alla proclamazione degli eletti a seguito delle consultazioni elettorali e con l'insediamento del Presidente è iniziato il mandato amministrativo per il quadriennio 2018-2022;
- con la scadenza degli organi dell'Ente, sono giunti al termine anche gli incarichi dirigenziali e di alta specializzazione a tempo determinato fino alla scadenza del mandato per i quali si è momentaneamente provveduto ad applicare quanto previsto dall'art. 19 comma 5 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi che dispone, al fine di garantire la continuità delle attività dell'Ente, la permanenza in carica per i 90 giorni successivi alle elezioni, salvo che il Presidente neo-eletto disponga diversamente;
- risulta ora prioritario per l'Ente operare, in questa prima fase di avvio del nuovo mandato, una verifica delle diverse criticità funzionali che non potevano essere sopperite a causa dei divieti di assunzione previsti dal comma 421 della L.215/2014 e che hanno portato ad un numero sempre più ridotto di personale in servizio, con il relativo nuovo fabbisogno di personale, al fine di procedere progressivamente ad un ripristino delle professionalità ritenute necessarie per uscire da condizioni operative emergenziali e garantire il regolare svolgimento delle funzioni fondamentali in capo all'Ente, l'ordinaria operatività e il regolare funzionamento dei servizi;
- tale valutazione parte necessariamente dalla dotazione di personale di qualifica dirigenziale che a fronte di 5 posti previsti, conta attualmente solo 3 unità di cui nessuna a tempo indeterminato;

Rilevato che:

- già con il Piano triennale del fabbisogno del personale approvato con decreto presidenziale n. 58 del 16/03/2018 si è cercato di intervenire a rafforzare l'organico della dirigenza prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato di almeno una figura, individuata nella posizione del dirigente del servizio finanziario, le cui procedure di reclutamento sono ormai in fase conclusiva;
- un altro apporto alla dirigenza è garantito dall'assunzione ad interim della responsabilità del Servizio Affari Generali da parte del Segretario Generale dell'Ente;
- l'art. 110, comma 1, del T.U. 267/2000, come da ultimo significativamente modificato dal D.L. 90/2014 convertito con Legge 114/2014, stabilisce al 30% la percentuale massima di figure dirigenziali a contratto in relazione alle posizioni dirigenziali istituite nell'ente;
- l'applicazione della percentuale massima del 30% alle posizioni dirigenziali dell'ente, pari a cinque posti, permette l'assunzione di due dirigenti con contratto a tempo determinato ex art. 110. del T.U. 267/2000, da riservare alla copertura dei servizi tecnici: Servizio Pianificazione Territoriale e Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile, Patrimonio ed Edilizia ;
- l'art. 19 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi disciplina le modalità di costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato con figure dirigenziali e di alta specializzazione;

Dato atto che:

- per quanto riguarda il personale del comparto, il numero complessivo dei dipendenti si è progressivamente ridotto negli ultimi anni per effetto dei vincoli imposti dalla normativa e delle misure adottate in conseguenza del riordino istituzionale, con la conseguente mancata sostituzione dei lavoratori cessati dal servizio a qualsiasi titolo;
- in particolare si rileva una forte sofferenza relativamente ai profili professionali di natura tecnica e con contenuti di particolare specializzazione e, in una prospettiva futura, anche la necessità di valutare come intervenire per potenziale il personale operativo (Sorveglianti ed Operai stradali);
- per una piena consapevolezza della complessità del contesto in cui ci si trova ad operare si sottolinea che nello specifico del solo Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile, Patrimonio ed Edilizia, tra pensionamenti trasferimenti ed altro, dal 2015 ad oggi si è avuta una riduzione di organico pari a 30 unità (15 nel 2015, 10 nel 2016, 2 nel 2017 e 3 unità nel 2018). L'attuale situazione, combinata al contestuale calo delle risorse finanziarie conseguente ai tagli di bilancio sproporzionati esercitati nei confronti dell'Ente, sta creando una oggettiva difficoltà nel mantenimento delle attività di gestione delle infrastrutture assegnate (strade, edifici dell'ente e scuole medie superiori);
- gli ambiti delle funzioni fondamentali ora in capo alle province, con alto contenuto professionale, investiti e chiamati a garantire servizi di qualità e rilevanza, coinvolgono in modo particolare proprio i settori tecnici preposti alla pianificazione territoriale provinciale di coordinamento, alla costruzione e gestione della rete stradale provinciale ed alla circolazione ad essa inerente, oltre che alla gestione dell'edilizia scolastica;

Rilevato che nei Servizi Infrastrutture, Mobilità sostenibile, Patrimonio ed Edilizia e Pianificazione Territoriale, sono state evidenziate criticità per la mancanza di un numero adeguato di professionalità tecniche per garantire servizi di qualità e di alto contenuto professionale, in particolare:

- il Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile, Patrimonio ed edilizia negli ultimi anni ha fatto ricorso a quattro figure altamente specializzate e qualificate da destinare a diversi ambiti quali la progettazione e direzione lavori nel campo delle infrastrutture stradali, la progettazione e realizzazione di edifici scolastici ed edifici del patrimonio provinciale, alla mobilità sostenibile e alla gestione del Patrimonio. Sono stati inoltre affidati alle figure professionali in argomento, aspetti particolarmente rilevanti e prioritari per l'ente, come la responsabilità di procedimenti amministrativi e/o lo svolgimento delle funzioni di Responsabile delle procedure di affidamento ed esecuzione dei contratti pubblici.

Da questo punto di vista risulta indispensabile mantenere in organico figure professionali con elevata qualificazione in quanto, anche in riferimento al nuovo ruolo assegnato all'ente dall'ente, oltre alle delicate attività proprie afferenti alla gestione del patrimonio di competenza, vengono svolte funzioni di supporto tecnico ai comuni ai sensi della Legge 56 del 2014, comma 85 lettera d, che implicano per il loro espletamento il possesso di elevata competenza, esperienza e capacità di coordinamento intersettoriale.

Tale esigenza è confermata anche in riferimento all'entrata in vigore dalla nuova Linea Guida ANAC relativa a "Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni", dei Decreti del Ministero

delle Infrastrutture e dei trasporti del 17 gennaio 2018 riguardante l'Aggiornamento delle Norme tecniche per le costruzioni e del 7 marzo 2018, n.49 inerente le Funzioni del Direttore dei Lavori.

E' necessario pertanto continuare ad avvalersi di quattro figure professionali altamente specializzate per poter continuare a garantire l'attuale livello dei servizi in funzione delle attività sopra citate, di quelle programmate ed indispensabili relative alla manutenzione ordinaria e straordinaria delle strade e degli edifici scolastici di competenza della Provincia, come riconfermato anche dalla legge 7 aprile 2014, n. 56, e in particolare in riferimento all'attività straordinaria conseguente ai finanziamenti acquisiti nell'ambito del Piano Triennale dell'Edilizia Scolastica, del Piano Quinquennale per la manutenzione straordinaria delle infrastrutture stradali, compresa l'attività di consolidamento monitoraggio e verifica dei manufatti, dei dissesti causati periodicamente dai fenomeni meteorologici avversi, delle attività patrimoniali di alienazione degli immobili non più funzionali all'attività dell'Ente e ad assicurare lo svolgimento delle funzioni di area vasta nell'ambito della progettazione e coordinamento delle strade provinciali interconnesse a tutte le viabilità comunali della provincia;

- il Servizio Pianificazione Territoriale si trova ad operare in una situazione complessiva di carenza di figure tecniche, in particolare negli ultimi anni si è ricorsi all'assunzione di una figura altamente specializzata in qualità di Geologo, con competenze tecniche ed esperienze professionali particolarmente qualificate. E' indispensabile per il Servizio poter fare affidamento sulla collaborazione di una figura altamente qualificata per lo svolgimento delle seguenti attività:

Attività estrattive: responsabile della gestione del Piano Infraregionale delle Attività Estrattive (PIAE) e predisposizione di sue eventuali varianti anche con valore di PAE (Piani attività estrattive comunali), supporto tecnico a Comuni e progettisti per la redazione dei PAE ed espressione dei relativi pareri, partecipazione a gruppi di lavoro su progetti di valorizzazione e riqualificazione di aree estrattive pregresse;

Pianificazione territoriale: responsabile delle istruttorie geologiche, sismiche e ambientali degli strumenti di pianificazione comunali con relativa espressione del parere sismico, pareri su concessioni acque sotterranee, gestione ed eventuali varianti del PTCP per la parte riguardante i rischi naturali e piani e programmi su tutela ed uso risorse idriche, pareri obbligatori in seno alla valutazione ambientale strategica e VIA di piani, programmi e/o procedimenti unici nelle materie sopra citate;

Ritenuto che le necessità sopraevidenziate debbano essere assolte mediante il ricorso a personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in possesso di particolari qualificazioni e specializzazioni fino alla scadenza del mandato del Presidente in carica;

Visti:

- l'art. 110, comma 1, del T.U. 267/2000, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con Legge 114/2014;
- l'art. 19 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi disciplina le modalità di costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato con figure dirigenziali e di alta specializzazione;
- gli artt. 19 e 21 dello Statuto della Provincia di Reggio Emilia;

Considerato che:

- i posti attualmente ricoperti da figure altamente specializzate sono previsti nella dotazione organica con profilo di Funzionario tecnico e verranno convertiti in Istruttore direttivo tecnico come previsto dall'art.12 del CCNL 21/5/2018;
- la spesa per la copertura di tali posizioni a tempo determinato grava sul limite assunzionale per il lavoro flessibile (25% del 2009, pari ad € 432.257,00);

Ritenuto pertanto di prevedere l'assunzione delle seguenti cinque unità di personale altamente specializzato, con rapporto di lavoro a tempo determinato, mediante selezione pubblica:

- quattro figure altamente specializzate, ex art. 110 comma 1, del T.U. 267/2000 con profilo di Istruttore direttivo tecnico, Cat. D, da assegnare al Servizio Infrastrutture Mobilità Sostenibile, Patrimonio ed Edilizia;
- una figura altamente specializzata, ex art. 110 comma 1, del T.U. 267/2000 con profilo di Istruttore direttivo tecnico con competenze in ambito geologico, Cat. D, da assegnare al Servizio Pianificazione Territoriale;
- di corrispondere alle figure professionali altamente specializzate, che saranno individuate mediante procedura selettiva, una indennità ad personam, ai sensi dell'art. 19, comma 4, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in relazione alle competenze professionali, alla temporaneità del rapporto ed alle complessive condizioni di mercato in relazione a ciascuna posizione professionale, nell'importo massimo di € 12.500,00 lordi annui da determinarsi sulla base di apposita pesatura in sede di pubblicazione dei relativi avvisi, comprensiva di tutti i compensi per il lavoro straordinario, flessibilità oraria, performance organizzativa e individuale;

Preso atto che per quanto riguarda il rimanente personale non risultano eccedenze, come evidenziato in sede di conferenza dei dirigenti in data 13.09.2018 ma, al contrario, sono emerse le seguenti esigenze organizzative da soddisfare con assunzioni a tempo indeterminato di :

- un Istruttore analista di procedure, cat. D da assegnare ai sistemi informativi per garantire il funzionamento dei sistemi dell'Ente e il supporto agli uffici nei processi di dematerializzazione e di innovazione tecnologica;
- la sostituzione di due figure di Istruttore direttivo amministrativo cat. D in cessazione per pensionamento, presso il Servizio Affari Generali – Personale e il Servizio Bilancio;
- due ulteriori figure di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D da assegnare al Servizio Infrastrutture Mobilità Sostenibile, Patrimonio ed Edilizia per potenziare la capacità di progettazione e gestione delle opere pubbliche di competenza;
- in via eventuale e subordinata, nel caso non risulti possibile momentaneamente la copertura del posto di Vigile Provinciale Cat. C, il cui bando di mobilità non ha avuto esito positivo, la conversione del posto in Aggiunto amministrativo cat. C;

Verificato che:

- la spesa annua per la copertura dei cinque posti predetti, ammonta ad € 124.154,46;
- ai sensi del comma 845 dell'art. 1 della Legge n.205 del 27/12/2017 (legge di stabilità 2018) a decorrere dall'anno 2018 l'Ente può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, nel limite di spesa della dotazione organica

rideterminata secondo l'art.1 comma 421 della legge 23/12/2014 n.190 e del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

- è consentito l'utilizzo dei resti delle quote assunzionali riferite a cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente non interessato da processi di ricollocazione;
- le facoltà assunzionali derivanti dal 100% della spesa delle cessazioni dell'anno 2017 e dei resti del triennio precedente, costituiti dalle cessazioni avvenute negli anni 2014, 2015 e 2016, per le quote conteggiabili (nella misura del 100% in quanto la percentuale delle spese di personale non supera il 20% delle entrate correnti relative ai titoli I, II e III) ammontano complessivamente ad € 346.118,20, dei quali sono stati utilizzati solo € 128.796,57 , corrispondenti al costo dei piani di fabbisogno 2018 già approvati, come sopra evidenziato;
- pertanto le facoltà assunzionali residue per le assunzioni a tempo indeterminato offrono piena copertura alla maggiore spesa in oggetto;

Dato atto inoltre, che l'art.20 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, prevede l'istituzione di uffici posti alla diretta dipendenza del Presidente per l'esercizio di funzioni di indirizzo e controllo, costituiti da personale dell'Ente e anche da collaboratori esterni assunti a tempo determinato ai sensi dell'art.90 del D.Lgs.267/2000;

Ritenuto opportuno, per un migliore svolgimento delle attività facenti capo all'ufficio di Presidenza e in particolare per la gestione dei rapporti con Comuni, enti pubblici e altri soggetti esterni, avvalersi di una unità di personale di diretta collaborazione agli organi istituzionali ex art. 90 del TUEL;

Considerato che:

- la spesa per l'assunzione a tempo determinato fino alla scadenza del mandato di un Istruttore direttivo amministrativo cat.D grava sul limite assunzionale per il lavoro flessibile (25% del 2009, pari ad € 432.257,00);
- in considerazione delle attività e funzioni da svolgere, delle competenze professionali e della temporaneità del rapporto di lavoro, al soggetto che verrà individuato viene riconosciuta una indennità ad personam, ai sensi dell'art. 90 comma 3 del d.Lgs.267/2000 di importo annuo lordo pari ad €. 8.500,00, comprensiva di tutti i compensi per il lavoro straordinario, flessibilità oraria, performance collettiva e individuale;

Evidenziato che:

- l'Ente ha approvato il Bilancio di previsione, il rendiconto di gestione e il Bilancio consolidato ed inviato i dati relativi alla Banca dati delle amministrazioni pubbliche nei tempi prescritti;
- con decreto n. 80 del 17/04/2018 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs.198/2006;
- l'ente ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2017 e ne prevede il rispetto anche per l'anno in corso;
- l'importo delle spese complessive di personale dell'anno 2017 rispetto alle entrate correnti relative ai titoli I,II,III, è pari a 11,52% ;
- la spesa di personale è inferiore alla media delle spese sostenute per il triennio 2011-2013;

- con decreto n. 195 del 7/9/2018 è stata rideterminata la dotazione organica in termini finanziari e con l'adozione del presente piano la spesa complessiva resta inferiore al limite di spesa della dotazione organica, determinato ai sensi dell'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, ammontante ad € 7.573.455,98;
- è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale in data 13.9.2018;
- l'indicatore dei pagamenti dell'anno 2017 della Provincia di Reggio Emilia, elaborato sulla base dello schema di cui all'art. 9 del DPCM 22 settembre 2014 e pubblicato sul sito dell'ente evidenzia il rispetto di quanto disposto dal D. Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

Viste le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale delle Amministrazioni pubbliche di cui al decreto 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Ritenuto quindi di prevedere l'assunzione, per le considerazioni sopra espresse:

- di due dirigenti con profilo tecnico a tempo pieno e determinato fino alla scadenza del mandato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, a cui affidare la responsabilità del Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile, Patrimonio ed edilizia e del Servizio Pianificazione Territoriale, nei limiti del 30% dei posti di qualifica dirigenziale previsti dall'Ente;
- di quattro figure a tempo pieno e determinato altamente specializzate, ex art. 110 comma 1, del T.U. 267/2000 con profilo di Istruttore direttivo tecnico, Cat. D, da assegnare al Servizio Infrastrutture Mobilità Sostenibile, Patrimonio ed Edilizia, di durata non superiore alla scadenza del mandato;
- di una figura a tempo pieno e determinato altamente specializzata, ex art. 110 comma 1, del T.U. 267/2000 con profilo di Istruttore direttivo tecnico con competenze in ambito geologico, Cat. D, da assegnare al Servizio Pianificazione Territoriale, di durata non superiore alla scadenza del mandato;
- di un Istruttore direttivo analista di procedure, cat. D a tempo indeterminato da assegnare ai sistemi informativi del Servizio Bilancio;
- di due Istruttori direttivi amministrativi cat. D a tempo indeterminato da assegnare al Servizio Affari Generali – Personale ed al Servizio Bilancio;
- di due Istruttori Direttivi Tecnici cat. D a tempo indeterminato da assegnare al Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile, Patrimonio ed Edilizia;
- in via eventuale e subordinata, nel caso non risulti possibile momentaneamente la copertura del posto di Vigile Provinciale Cat. C, il cui bando di mobilità non ha avuto esito positivo, la conversione del posto in Aggiunto amministrativo cat. C;
- di un Istruttore direttivo amministrativo cat. D a tempo determinato fino alla scadenza del mandato ai sensi dell'art.90 del D.Lgs.627/2000;
- conseguentemente, di modificare la struttura organizzativa dell'ente e prevedere l'adeguamento della dotazione di personale;

Dato atto che:

- il limite di spesa della dotazione organica, determinato ai sensi dell'art. 1, comma

421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, ammonta ad € 7.573.455,98;

- il costo dei posti effettivamente coperti e da ricoprire secondo i piani di fabbisogno già adottati e le modifiche apportate con il presente piano, comporta una spesa inferiore al suddetto limite, ammontante ad € 7.001.733,30 comprensiva anche dei costi del personale a tempo determinato con esclusione dei costi del dirigente dell'Unità speciale per l'edilizia scolastica e la sismica art.110 comma 2 D.Lgs.267/2000 e dell'Istruttore direttivo amministrativo cat.D ex art.90 del D.Lgs.627/2000, quantificati rispettivamente in € 89.654,00 e € 45.437,35;

Dato atto inoltre che:

- per quanto riguarda le facoltà assunzionali, relativamente al personale a tempo indeterminato, i cui limiti, come sopra dettagliato, ammontano ad € 346.118,20 i costi per la copertura dei posti previsti ammontano a:

<b>profili</b>	<b>Cat.</b>	<b>PTFP</b>	<b>n.</b>	<b>totale</b>
dirigente		Decreto n. 58/2018	1	€ 55.158,94
Istruttore dirett. tecnico	D	Decreto n. 58/2018	1	€ 24.830,89
Istruttore dirett. amministrativo	D	Decreto n. 225/2018	1	€ 24.830,89
Istruttore dirett. amministrativo	D		2	€ 49.661,79
Istruttore analista di procedure	D		1	€ 24.830,89
Istruttore dirett. tecnico	D		2	€ 49.661,79
Vigile	C	Decreto n. 58/2018	1	€ 23.975,85
<b>totale</b>				<b>€ 252.951,04</b>

- mentre per quanto riguarda il personale a tempo determinato, vengono utilizzati gli spazi occupazionali nel limite assunzionale per il lavoro flessibile (25% del 2009, pari ad € 432.257,00), come di seguito riepilogati:

<b>profili</b>	<b>Cat.</b>		<b>n.</b>	<b>totale</b>
Istruttore dirett. tecnico	D	Art.110 c.1	5	€ 254.830,60
Geometra/istruttore tecnico	C		2	€ 62.710,00
dirigente		Art.110 c.2	1 al 50%	€ 44.827,00
Istruttore dirett. amministrativo	D	Art.90 d.lgs.267/00		€ 45.437,35
<b>totale</b>				<b>€ 407.804,95</b>

- la spesa dei 5 istruttori direttivi tecnici art.110 c.1 è stimata con l'indennità ad personam nella misura massima sopra indicata;
- per quanto riguarda i 4 posti di Istruttore dirett. Tecnico cat. D da assegnare all'Unità speciale per l'edilizia scolastica e la sismica e da ricoprire ai sensi

dell'art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000, come indicato nel decreto n.225 del 18/9/2018, i comuni aderenti all'Ufficio associato, ai sensi della convenzione di istituzione dell'unità speciale per la sismica, dovranno garantire la disponibilità dei propri spazi assunzionali, proporzionati alle quote a ciascuno attribuite; il costo stimato, ammontante complessivamente ad € 152.660,00 è comunque contenuto entro i limiti della consistenza finanziaria della dotazione organica come sopra evidenziato;

- la spesa per una figura di dirigente per il medesimo ufficio associato, investito anche delle responsabilità in materia di edilizia scolastica, dovrà gravare per il 50% sulle facoltà assunzionali provinciali e per l'altra metà sulle disponibilità dei comuni;

Visti il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e il Regolamento per il reclutamento del personale;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 che accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Dato atto, inoltre, che è stata data informazione alle OO.SS. ed alla R.S.U. in data 20/11/2018;

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

## DECRETA

- di modificare la struttura organizzativa dell'ente istituendo un nuovo posto di Istruttore direttivo a fronte delle criticità evidenziate all'interno del Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile, Patrimonio ed Edilizia e di modificare un posto da Istruttore analista di sistema in Istruttore analista di procedure, in quanto più rispondente alle esigenze dei sistemi informativi assegnati al Servizio Bilancio;
- di convertire altresì, cinque posti di Funzionario tecnico in Istruttore direttivo tecnico come previsto dall'art.12 del CCNL 21/5/2018;
- di prevedere, per le considerazioni sopra espresse, le seguenti assunzioni:
  - due dirigenti con profilo tecnico a tempo pieno e determinato fino alla scadenza del mandato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 mediante l'indizione di due procedure selettive pubbliche comparative, a cui affidare la responsabilità del Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile, Patrimonio ed edilizia e del Servizio Pianificazione Territoriale, nei limiti del 30% dei posti di qualifica dirigenziale previsti dall'Ente;
  - quattro figure a tempo pieno e determinato altamente specializzate, ex art. 110 comma 1, del T.U. 267/2000 con profilo di Istruttore direttivo tecnico, Cat. D,

mediante l'indizione di procedura selettiva pubblica comparativa, da assegnare al Servizio Mobilità Sostenibile, Patrimonio ed Edilizia;

- di una figura a tempo pieno e determinato altamente specializzata, ex art. 110 comma 1, del T.U. 267/2000 con profilo di Istruttore direttivo tecnico con competenze in ambito geologico, Cat. D, mediante l'indizione di procedura selettiva pubblica comparativa, da assegnare al Servizio Pianificazione Territoriale;
  - di un Istruttore direttivo analista di procedure, cat. D a tempo indeterminato da assegnare ai sistemi informativi del Servizio Bilancio;
  - di due Istruttori direttivi amministrativi cat. D a tempo indeterminato da assegnare al Servizio Affari Generali – Personale ed al Servizio Bilancio;
  - di due Istruttori Direttivi Tecnici cat. D a tempo indeterminato da assegnare al Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile, Patrimonio ed Edilizia;
  - in via eventuale e subordinata, nel caso non risulti possibile momentaneamente la copertura del posto di Vigile Provinciale Cat. C, il cui bando di mobilità non ha avuto esito positivo, la conversione del posto in Aggiunto amministrativo cat. C;
  - di un Istruttore direttivo amministrativo cat.D a tempo determinato fino alla scadenza del mandato ai sensi dell'art.90 del D.Lgs.627/2000;
- di integrare pertanto la proposta di Programma triennale dei fabbisogni 2018-2020 che pertanto è rappresentato nella seguente tabella :

<b>Fabbisogno</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2020</b>
dirigente	1 + 3 Tempo determ.	0	0
Cat.D	7 + 9 Tempo determ.	0	0
Cat. C	1 + 2 tempo determ.	0	0

- di prevedere, relativamente al personale assunto ai sensi dell'art. 110 commi 1 del d.lgs. 267/2000:
  - che le retribuzioni di posizione attribuite a ciascuna funzione dirigenziale sopra indicata sono quelle attualmente assegnate, fatto salvo la possibilità che vengano riviste a seguito anche delle modifiche organizzative che potrebbero intervenire;
  - che alle cinque figure a tempo pieno e determinato altamente specializzate, ex art. 110 comma 1, del T.U. 267/2000 con profilo di Istruttore direttivo tecnico, Cat. D, da assegnare al Servizio Mobilità Sostenibile, Patrimonio ed Edilizia e, per la figura con competenze in ambito geologico, da assegnare al Servizio Pianificazione Territoriale, è attribuita un'indennità ad personam ai sensi del comma 3 del citato art. 110, compensativa del lavoro straordinario e delle ulteriori voci di salario accessorio, nell'importo massimo di € 12.500,00 lordi annui ciascuno, da determinarsi sulla base di apposita pesatura in sede di pubblicazione dei relativi avvisi;
  - che all'Istruttore direttivo amministrativo cat.D a tempo determinato fino alla scadenza del mandato ai sensi dell'art.90 del D.Lgs.627/2000, viene riconosciuta una indennità ad personam, ai sensi dell'art. 90 comma 3 del d.Lgs.267/2000 di importo annuo lordo pari ad €. 8.500,00, comprensiva di tutti

i compensi per il lavoro straordinario, flessibilità oraria, performance collettiva e individuale;

- di dare mandato al dirigente competente in materia di risorse umane:
  - di definire le modalità di copertura dei posti previsti a tempo indeterminato, sentiti i dirigenti interessati, tenuto conto delle caratteristiche dei posti stessi e della normativa vigente;
  - di provvedere con proprio atto ad indire le procedure selettive e, ai sensi di quanto disposto dal vigente Regolamento interno, a nominare i componenti delle Commissioni incaricate della valutazione delle candidature relativa alle selezioni in oggetto;
  - di definire procedure selettive in modo da accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e professionalità nelle specifiche materie e funzioni oggetto degli incarichi da conferire, qualificanti le singole posizioni dirigenziali e di alta specializzazione;
  - di definire, con proprio atto la misura delle singole indennità ad personam da attribuire ai professionisti, entro la misura massima sopra indicata;
  
- di dare atto:
  - che il costo annuo per lavoro a tempo indeterminato con l'adozione del presente Programma ammonta ad € 252.951,04 e rimane entro i limiti delle facoltà assunzionali, pari ad € 346.118,20 ed i limiti di spesa di cui all'art.1 comma 421 della legge 23 dicembre 2014, n. 190;
  - che la spesa per lavoro flessibile è complessivamente inferiore al 25% della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009 (pari ad € 432.257,00) ed ammonta ad € € 407.804,95, come sopra dettagliato;
  - che in tale costo viene conteggiata al 50% anche la spesa del dirigente ex art.110 c. 2 per l'Unità speciale per l'edilizia scolastica e la sismica, mentre l'altro 50% di tali costi deve ricadere sui comuni aderenti, ai sensi della convenzione di istituzione dell'ufficio associato, con cui i comuni dovranno garantire la disponibilità dei propri spazi assunzionali per il personale da assumere, proporzionati alle quote a ciascuno attribuite;
  - che la consistenza finanziaria della dotazione organica, relativamente ai posti coperti e che si andranno a ricoprire, a seguito delle assunzioni autorizzate con la presente integrazione del Piano del fabbisogno, diventa complessivamente pari ad € 7.001.733,30, entro il limite complessivo di spesa della dotazione organica di cui all'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (€ 7.573.455,98) ;
  
- di riservarsi la possibilità di adeguare in qualsiasi momento il presente Programma triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
  
- di dare atto che la spesa complessiva relativa alle assunzioni in oggetto è prevista nei capitoli destinati alle retribuzioni del personale del Bilancio di Previsione 2018/2020;

- di dare atto che il presente decreto è esecutivo dalla sua sottoscrizione.

ALLEGATI:

- parere di regolarità tecnica;
- parere di regolarità contabile.

Reggio Emilia, lì 23/11/2018

IL PRESIDENTE  
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali  
Proposta N° 2018/1594

Oggetto: VERIFICA DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE E  
ADEGUAMENTO DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

---

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,  
N°267.

Regolarità Contabile: FAVOREVOLE

Li, 23/11/2018

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to DEL RIO CLAUDIA

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali  
Proposta N° 2018/1594

Oggetto: VERIFICA DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE E  
ADEGUAMENTO DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

---

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,  
N°267.

Regolarità Tecnica: FAVOREVOLE

Li, 23/11/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
INTERESSATO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 315 DEL 23/11/2018

VERIFICA DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE E  
ADEGUAMENTO DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Si certifica che copia del presente decreto è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi

Reggio Emilia, lì 23/11/2018

IL SEGRETARIO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.