

AVVISO PUBBLICO PER LA FORMULAZIONE DI UNA ROSA DI CANDIDATI IDONEI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO ALTA SPECIALIZZAZIONE - ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000

**Il Segretario Generale
Dirigente ad interim del Servizio Affari generali**

Richiamati:

- l'art. 110 comma 2 del D.Lgs. 267/2000
- l'art. 19 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 38 del Regolamento per il reclutamento del personale;

in esecuzione del Decreto presidenziale n. 225 del 18/09/2018 e della determinazione dirigenziale n. ____ del _____

rende noto

che la Provincia di Reggio Emilia intende procedere a una selezione per il conferimento di quattro incarichi di ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO ALTA SPECIALIZZAZIONE categoria D da inserire nel Servizio unità speciale per l'edilizia scolastica e la sismica, mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000. I contratti di cui sopra si intendono a tempo pieno, ma potranno essere considerate anche eventuali candidature da parte di soggetti che segnalino la propria disponibilità esclusivamente per contratti a tempo parziale. Tale condizione deve essere chiaramente evidenziata nella domanda.

Area di attività e competenze richieste

Tutti i comuni reggiani, ad eccezione del comune capoluogo, hanno costituito un Servizio associato per le verifiche sismiche al quale compete il rilascio delle autorizzazioni sismiche e la verifica dei depositi come previsto dalla LR 19/2008. Dai dati raccolti presso i comuni, le pratiche complessivamente assegnate al servizio associato richiedono l'impiego fino ad un massimo di 4 tecnici con specifica professionalità in ambito di progettazione e calcolo strutturale.

Le attività che saranno chiamati a svolgere, sia relativamente a nuove costruzioni che alla manutenzione, riguarderanno il controllo di sicurezza sismica dei progetti, il consolidamento statico ed anti-sismico, l'adeguamento funzionale degli edifici e il calcolo strutturale, ed altri eventuali compiti inerenti, che potranno essere oggetto di modifiche o integrazioni nella durata contrattuale.

Le figure professionali oggetto della presente selezione, in possesso di esperienze professionali qualificate, saranno valutate per le competenze nei seguenti ambiti: sismica, strumenti per la riduzione del rischio sismico, progetti relativi ad opere dell'edilizia e costruzioni.

Requisiti per partecipare alla selezione

TUTTI i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione stessa.

1. diploma di laurea magistrale in una delle seguenti classi: LM-23 (Ingegneria civile); LM-24 (Ingegneria dei sistemi edilizi); LM-26 (Ingegneria della sicurezza) o laurea specialistica 28/S Ingegneria civile; oppure diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento in Ingegneria civile o in Ingegneria Edile;
2. abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere;
3. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174 (ai cittadini non italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana) o equiparata ai sensi di legge;
4. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle leggi vigenti per il pensionamento;
5. iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza, ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
6. idoneità fisica all'attività lavorativa da svolgere;
7. posizione regolare nei confronti del servizio di leva per gli obbligati ai sensi di legge;
8. adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse;
9. possesso della patente di guida di categoria B;
10. esperienza documentata di almeno due anni in materia di progettazione e realizzazione di strutture edilizie, presso Pubbliche Amministrazioni o Aziende private o studi professionali singoli o associati. Tali esperienze professionali possono derivare da contratti di lavoro subordinato o da incarichi di collaborazione o da rapporti professionali.

Il candidato dovrà segnalare se intende presentare la propria candidatura esclusivamente per un contratto a tempo parziale.

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

1. abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
2. siano stati destituiti oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55-quater del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni

Durata del contratto

Il contratto di lavoro avrà durata di 36 mesi e comunque non eccedente il mandato del Presidente; al fine di garantire la continuità del servizio si applicano le seguenti norme speciali:

- si applica quanto previsto dall'ultimo comma dell'art. 19 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi secondo cui gli incarichi di cui al presente avviso "hanno durata non superiore al mandato del Presidente. Lo stesso soggetto può essere destinatario di più incarichi successivi. Al fine di garantire la continuità dell'attività dell'ente, i titolari degli incarichi di cui all'art. 110 del TUEL restano in carica per i 90 giorni successivi alle elezioni, salvo il Presidente neo-eletto non disponga diversamente. Sempre al fine di garantire la continuità amministrativa, in caso di dimissioni anticipate del Presidente, i titolare di cui sopra restano in carica fino alle successive elezioni, salvo diversa di-

sposizione di chi subentra nelle funzioni del presidente. Qualora ciò sia previsto nel bando, gli incarichi di durata inferiore al mandato del Presidente, possono essere prorogati fino a tale limite senza necessità di ulteriore procedura selettiva”

- qualora l'eventuale scadenza del presidente avvenga durante la durata triennale del contratto, il successivo Presidente potrà conferire un incarico per il periodo contrattuale residuo senza necessità di procedere a nuova selezione;

- la durata indicata di 36 mesi potrà essere prorogata fino ad un massimo di ulteriori 12 mesi corrispondenti alla durata massima del mandato del presidente.

L'assunzione in servizio dovrà avvenire entro i termini assegnati con la relativa comunicazione previo accertamento dei requisiti richiesti per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. È previsto un periodo di prova di sei mesi di effettivo servizio.

Nel periodo di durata del contratto potrà essere modificata l'attribuzione dell'incarico.

Trattamento economico e giuridico

Il personale assunto verrà inquadrato nella categoria D1 del CCNL del comparto Funzioni locali.

Al personale si applica il trattamento tabellare corrispondente all'inquadramento contrattuale nella posizione giuridica ed economica D1; verrà inoltre riconosciuta una indennità *ad personam* ai sensi dell'art.110 comma 3 del D.lgs.267/2000, sostitutiva di ogni altro trattamento accessorio, pari ad € 3.000,00 lordi annui.

Oltre all'indennità *ad personam* potranno essere erogati solo eventuali trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni normative e regolamentari.

Ai fini del trattamento giuridico e normativo del rapporto di lavoro, si applicano le disposizioni legislative, regolamentari, contrattuali nazionali e decentrate vigenti nel tempo per il personale non dirigenziale degli enti locali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per tutto quanto non incompatibile con la natura temporanea del presente rapporto di lavoro e con quanto stabilito nel presente avviso.

Modalità di partecipazione alla selezione

Coloro che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare domanda debitamente sottoscritta, utilizzando lo schema allegato al presente avviso. Alla domanda dovranno essere necessariamente allegati i seguenti documenti:

- curriculum formativo e professionale dettagliato redatto su modello europeo, datato e sottoscritto;

- fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

La domanda, indirizzata alla Provincia di Reggio Emilia, riportante sull'esterno della busta la dicitura "DOMANDA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE DI AREA TECNICA" può essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

– *consegnata* direttamente alla Provincia di Reggio Emilia – Ufficio protocollo – C.so Garibaldi, 59 - Reggio Emilia, negli orari di apertura dell'ufficio al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 8:45 alle ore 12:45 e il martedì e giovedì pomeriggio dalle 15:00 alle 17:00);

– con *raccomandata* A.R. al seguente indirizzo: Provincia di Reggio Emilia – Ufficio protocollo – C.so Garibaldi, 59- 421121 Reggio Emilia;

– *tramite posta elettronica certificata* (PEC) inviando la domanda scansionata in formato pdf all'indirizzo PEC provinciadireggioemilia@cert.provincia.re.it (la domanda e gli altri documenti devono essere trasmessi come documenti allegati al messaggio di posta elettronica certificata); in

tal caso la domanda deve essere sottoscritta con firma digitale o pervenire da una casella di posta certificata unicamente riconducibile al candidato.

Non saranno ammesse domande pervenute con altre modalità.

Termini di scadenza per la presentazione delle domande

La domanda, presentata secondo le modalità sopraindicate deve pervenire entro e non oltre le

ore 12:00 di GIOVEDÌ 29 NOVEMBRE 2018

Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande pervenute oltre il termine prescritto, anche qualora inviate prima di detto termine.

A nulla varranno eventuali ritardi del servizio postale.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per errate spedizioni.

Modalità di svolgimento della selezione

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione, nominata ai sensi dell'art. 38 del vigente Regolamento per il reclutamento della Provincia di Reggio Emilia. La Commissione verificherà il possesso dei requisiti previsti dall'avviso e procederà alla valutazione dei curricula presentati dai candidati, con particolare riferimento agli ambiti professionali sopra indicati.

Per la valutazione del curriculum la Commissione si atterrà ai seguenti criteri:

- a) esperienze professionali, in qualità di dipendente o di incaricato, maturate in ambito di verifiche sismiche e di opere strutturali come indicato nel presente avviso, presso Enti ed organizzazioni pubbliche, nonché presso soggetti giuridici privati;
- b) qualificazione culturale del candidato con riferimento ai titoli attinenti all'oggetto dell'incarico (titoli accademici o di studio, corsi di perfezionamento ed aggiornamento, docenze, pubblicazioni e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire);
- c) curriculum complessivo del candidato.

Sulla base di questi criteri, la Commissione individua i candidati, in un numero massimo di venti, da invitare al colloquio, teso ad approfondire i contenuti del curriculum in relazione al ruolo da ricoprire, in particolare, alle esperienze maturate in ambito di verifiche sismiche e di opere strutturali, agli aspetti motivazionali del candidato, nonché alla conoscenza degli elementi di base dell'ordinamento degli Enti locali.

Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.

A partire dal 4 Dicembre 2018 sarà disponibile sul sito istituzionale dell'Ente www.provincia.re.it nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso, l'elenco dei candidati ammessi al colloquio.

Tale pubblicazione costituisce l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito e la Provincia declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione.

I candidati chiamati a sostenere il **colloquio**, sono fin d'ora convocati il giorno:

VENEDÌ 7 DICEMBRE 2018 , a partire dalle ORE 10:00

presso la sala Commissioni della Provincia, Corso Garibaldi, 59 – Reggio Emilia

I candidati ammessi che non si presenteranno nel giorno , ora e luogo stabilito per il colloquio, saranno dichiarati rinunciatari alla selezione.

Al colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento.

La procedura si concluderà con la definizione di una rosa di candidati idonei, da sottoporre al Presidente, al quale compete, come previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale, l'individuazione del/i soggetti con cui stipulare il contratto di lavoro ai sensi dell'art. 110, comma 1, del T.U. 2 67/2000.

La valutazione operata dalla Commissione non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito e l'Amministrazione si riserva la facoltà di non attribuire incarichi qualora non si rinvengano candidati in possesso di professionalità adeguate alla posizione da ricoprire.

In ogni caso i candidati prescelti dovranno assicurare di poter prendere servizio presso la Provincia di Reggio Emilia, entro quindici giorni dalla comunicazione di individuazione da parte dell'Ente.

È facoltà dell'Amministrazione stipulare un nuovo contratto con altro candidato partecipante al presente procedimento in caso di risoluzione del contratto originario, avvenuta per qualsiasi causa. La Provincia di Reggio Emilia garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Informativa ai sensi del Regolamento UE 2016/679

Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 con riferimento alla attività di trattamento dati relativi alla partecipazione al presente avviso raccolti presso il Servizio Affari Generali e Servizio Bilancio , è necessario fornire le seguenti informazioni:

- Il Titolare del Trattamento dei dati è: Provincia di Reggio Emilia
P.E.C. provinciadireggioemilia@cert.provincia.re.it. Tel. 0522-444111

- Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è Lepida S.p.A., Via della Liberazione, 15 - 40128 Bologna e potrà essere contattato all'indirizzo di posta elettronica dpo-team@lepidait.it

1. Finalità e base giuridica

I dati personali sono trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia .

2. Oggetto della attività di trattamento

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Reggio Emilia coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni tecniche designati dall'Amministrazione; comunicazioni pubbliche relative alla procedura di passaggio diretto di personale tra pubbliche amministrazioni.

3. Modalità di trattamento

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento.

Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 1.

4. Misure di sicurezza

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale.

I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

5. Comunicazione e diffusione

I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali. Indicativamente, i dati vengono comunicati a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Reggio Emilia coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni tecniche designati dall'Amministrazione. Sono previste, altresì, comunicazioni pubbliche relative alla procedura di passaggio di dipendenti tra pubbliche amministrazioni.

6. Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati il tempo di espletamento della procedura selettiva e/o concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione, e comunque nel termine di prescrizione decennale.

7. Diritti dell'Interessato

In qualità di interessato/a può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

A tal fine può rivolgersi a: Provincia di Reggio Emilia e al Responsabile della protezione dei dati

Il Titolare, Provincia di Reggio Emilia, ai sensi dell'art. 13 par. 3 del Regolamento UE 2016/679, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente punto 1, procede a fornire all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria ex art. 13 par. 2 del Regolamento stesso.

8. Diritto di proporre reclamo

In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

Reggio Emilia,

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Alfredo L. Tirabassi

documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005