



# PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

## **IPOTESI DI ACCORDO TRA LA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA E LE OO.SS. SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA RELATIVO ALL'ANNO 2016**

Oggi, 6 aprile 2017, presso la sede della Provincia di Reggio Emilia sita in Corso Garibaldi, 59 si sono riunite le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. e RSU così rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,

- per la parte sindacale:

Davide Battini - CISL FP

Salvatore Coda - CGIL FP

Premesso che:

- il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia, sottoscritto definitivamente il 21/7/2011, contiene la regolamentazione degli istituti contrattuali e in modo particolare della retribuzione di risultato per il riconoscimento e la valutazione del raggiungimento degli obiettivi della dirigenza ;

- con i successivi accordi è stata confermata la ripartizione delle risorse e la percentuale di retribuzione di risultato riconosciuta ai dirigenti, nonché il metodo e i criteri di valutazione e assegnazione dei punteggi individuali;

preso atto:

- che il fondo dell'anno 2016 è stato costituito dall'Ente con determinazione n. 946 del 29/12/2016, ai sensi dei contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali (area II) per remunerare la cosiddetta indennità di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato per ricoprire posizioni previste nella struttura organizzativa;
- che i Revisori dei Conti hanno espresso parere favorevole in ordine alla costituzione, con parere n.53 del 6/2/2017;

evidenziato che:

- oltre all'ammontare della riduzione "permanente" di risorse da operare ex art.1, comma 456 della L.n.147/2013, nella misura consolidata di € 137.563,23, sono

state operate ulteriori decurtazioni per la cessazione del personale dal servizio e anche per il trasferimento di funzioni previsto dalla L.R. 13/2015, per complessivi € 206.643,00;

- il comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016) prevede in ogni caso che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- non sono state imputate risorse alla parte variabile del fondo;

Le parti, al termine dell'incontro, convengono di confermare per l'anno 2016 le modalità di utilizzo e destinazione delle risorse del fondo per la dirigenza, come risultanti dal prospetto allegato n.1, secondo i criteri di valutazione definiti nei precedenti accordi e riassumibili nei seguenti elementi:

- l'importo teorico della retribuzione di risultato di ciascuna figura dirigenziale è pari al 30% della relativa retribuzione di posizione assegnata;
- per l'attribuzione del risultato effettiva, su tale quota teorica viene applicata la proporzione percentuale in base al punteggio ottenuto in sede di valutazione, espresso in centesimi;
- restano confermati anche gli elementi su cui si articola la valutazione, i cui esiti sono dettagliati mediante la relativa scheda individuale;

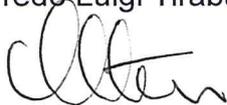
Eventuali ulteriori disponibilità del fondo possono essere riconosciute, come negli anni precedenti, a titolo di retribuzione di risultato in caso di particolari prestazioni e compiti attribuiti con incarico del Presidente o per attività previste nel PEG.



Letto, approvato e sottoscritto.

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi



-per le Organizzazioni Sindacali:

Davide Battini CISL FPS

Salvatore Coda CGIL FP



Allegato n.1

Costituzione fondo art. 26 contratto dirigenza per l'anno 2016

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

posizione e di risultato per l'anno 1998:	art.26 c.1lett. A) ccnl 99	276.053,62
incrementi CCNL 98-01	art.26 comma 1 lettera d)	10.658,63
incrementi CCNL 02-05	ART.23 COMMA 1 ccnl02-05	16.640,00
incrementi CCNL 02-05	ART.23 COMMA 3 ccnl02-05	22.376,23
incrementi CCNL 04-05	art.4 comma 1 ccnl 04 05	27.456,00
incrementi CCNL 04-05	art.4 comma 4 ccnl 04 05	13.740,29
incrementi CCNL 06-09	art.16 comma 1ccnl 06-09	12.916,80
incrementi CCNL 06-09	art.16 comma 4 ccnl 06-09 (risultato)	33.079,97
incrementi CCNL 08-09	art.5 comma 1 ccnl 08 09	12.220,00
incrementi CCNL 08-09	art.5 comma 4 ccnl 08 09 (risultato)	14.018,37
processi di decentramento	art.26 comma 1 lettera f) CCNL 98-01	11.000,00
RIA e maturato economico del personale cessato fino al 2014	art.26 comma 1 lettera g) CCNL 98-01	30.476,06
incremento dotazione organica/ riorganizzazione stabile dei servizi - PARTE FISSA	art.26 comma 3 CCNL 98-01	200.000,00
riduzione stabile organico dirigenziale	art.26 comma 5 CCNL 98-01	
altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità		
<b>riduzione ex art.1 CCNL 12/02/2002</b> (3,356,97 x ogni posizione dirigenziale	ART.1 COMMA 3 CCNL 2001	-110.780,01
	TOTALE	569.855,96
<b>decurtazione fondo parte fissa ANNO 2014</b>	<b>24,14%</b>	<b>-137.563,23</b>
<b>totale</b>		<b>432.292,73</b>
RIA dirigenti cessati 2015		636,16
<b>TOTALE RISORSE FISSE anno 2015</b>		<b>432.928,89</b>
<b>DECURTAZIONE CESSATI:</b>		
<b>decurtazione per cessazioni annualizzate fino al 2015 con metodo semisomma (- 22,73%)</b>	<b>22,73%</b>	<b>-98.404,74</b>

<b>TOTALE RISORSE FISSE anno 2015 (nuovo limite)</b>	<b>art.1 comma 236 L.208/2015 (L. stabilità 2016)</b>	<b>334.524,15</b>
<b>decurtazione personale trasferito sulle funzioni L.R.13/2015 (dall'1/1/2016)</b>		<b>-43.879,42</b>
<b>decurtazione altri cessati 2016</b>		<b>-64.358,84</b>
quota RIA 2016 calcolata e non imputata per divieto superamento del limite fondo 2015	2.498,07	
<b>TOTALE PARTE FISSA ANNO 2016</b>		<b>226.285,89</b>

### Risorse variabili

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE	ex art.92 c. 5-6 D.Lgs.163/06	
sponsorizzazioni (art.43 L.449/97)		
incarichi da soggetti terzi	art.20 c.3-5 CCNL 06-09	
specifiche disposizioni di legge	art.20 c.2 CCNL 06-09	
nuovi servizi o processi di riorganizzazione - PARTE VARIABILE	art.26 comma 3 CCNL 98-01	
liquidazione sentenze favorevoli all'Ente	art.37 CCNL 98-01	
integrazione 1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	art.26 comma 2 CCNL 98-01	
altre risorse variabili		
somme non utilizzate fondo anno precedente	CCNL 98-01 art.27 comma 9	
<b>totale risorse variabili</b>		<b>0,00</b>

non imputate

<b>TOTALE FONDO 2016</b>		<b>226.285,89</b>
--------------------------	--	-------------------

### RIPARTIZIONE 2016

<b>TOTALE</b>	<b>226.285,89</b>
<b>posizione</b>	<b>152.309,42</b>
<b>risultato</b>	<b>73.976,47</b>