

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SULLE MODALITA' DI
UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATO PER L'ANNO 2016**

Oggi, 6 aprile 2017, presso la sede della Provincia di Reggio Emilia sita in Corso Garibaldi, 59 si sono riunite le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. e RSU così rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,
Claudia Del Rio, dirigente del Servizio Bilancio

- per la parte sindacale:

R.S.U. :

Michele Palumbo, Giuseppe Dallari, Stefano Bigi, Silvia Ferrari, Stefano Bagni, Lucia Fontanili, Stefano Torri, Silvia Oleari.

Organizzazioni Sindacali:

Davide Battini - CISL FP

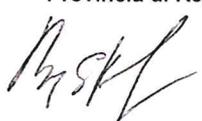
Salvatore Coda - CGIL FP

Il Segretario generale dott. Tirabassi rende conto dell'ammontare delle risorse disponibili per l'anno 2016, sulla base delle risultanze derivanti principalmente dalla riduzione compiuta per effetto del trasferimento di funzioni ad altri enti ed alla relativa decurtazione, oltre alla ulteriore e significativa riduzione dovuta al personale comunque cessato ad altro titolo.

L'ammontare complessivo delle disponibilità è pari ad € 1.012.489,06 (come dettagliato in allegato) quasi interamente costituito di risorse di natura fissa, in quanto le uniche risorse variabili ascrivibili sono derivanti dalle economie dell'anno precedente.

Viene precisato che comunque all'interno delle attività nell'ambito dei PEG dei singoli servizi sono stati previsti progetti di consolidamento e mantenimento della qualità dei servizi che saranno oggetto di valutazione, anche ai fini dell'attribuzione di un premio di performance nell'ambito delle risorse disponibili.

Si dà atto che verranno quantificate in via separata e ad opera dei servizi tecnici preposti, sulla base delle opere annualmente svolte, le risorse destinate alla remunerazione delle attività di progettazione di cui all'art.92 comma 5 del



D.Lgs.163/2006, abrogato e sostituito dall'art.13 bis della legge 114/2014 per la quota parte ricadente sotto tale disciplina e successivamente le risorse del fondo previsto dall'art.113 del D. Lgs. 50/2016 per gli incentivi per funzioni tecniche. Questo in quanto tali risorse sono destinate soltanto ad una parte di dipendenti ed in quanto importo neutro ed esattamente compensato tra entrate e uscite. L'attribuzione di tali compensi incentivanti avverrà secondo le modalità previste dai rispettivi regolamenti adottati dall'Ente.

Sempre in via separata verranno conteggiati anche gli incassi di somme a titolo di rimborso spese legali a seguito di sentenza favorevole all'Ente, per il riconoscimento dei compensi dell'attività svolta dall'avvocatura interna.

In entrambi i casi si applicano le misure restrittive relative al cumulo dei compensi e alla decurtazione delle quote di performance e di retribuzione di risultato.

Per l'anno 2016 le risorse decentrate del fondo di alimentazione del salario accessorio che residuano dopo il pagamento delle voci gravanti sulla parte fissa (non oggetto di modifica), sono destinate , in funzione dei diversi utilizzi, secondo i seguenti criteri:

- **INDENNITA' VARIE:**restano confermate le discipline in essere, derivanti da accordi precedenti, relativamente all'indennità di rischio, turno, reperibilità, specifiche responsabilità. Per quanto riguarda il maneggio valori, l'indennità di cui all'art.36 del CCNL 14.9.2000, spettante al titolare o sostituto incaricato della cassa economale, nella misura di € 1,31 giornalieri, viene riconosciuta solo a fronte di un maneggio valori totale complessivo di dare + avere non inferiore a € 20.000,00 annui.
- In merito all'attribuzione ai singoli dipendenti della retribuzione connessa alla **PERFORMANCE** , si conviene quanto segue:
 1. viene destinata la somma complessiva di € 167.239,06 per il riconoscimento della performance organizzativa e individuale con applicazione dei criteri e modalità vigenti, già previsti dai precedenti accordi decentrati e con riduzione proporzionale delle quote teoriche spettanti ad ogni categorie e livello di valutazione, fino alla concorrenza dell'importo disponibile.
 2. una somma di € 26.800,00 è destinata all'incentivazione dei miglioramenti qualitativi dei servizi di vigilanza e sicurezza stradale ed assegnata al personale che ha partecipato al progetto, nella misura di tale partecipazione. La verifica e valutazione è rimessa al dirigente del servizio competente sulla base dei servizi prestati secondo gli indicatori di valutazione individuati dal tavolo tecnico del progetto speciale Strade.

Le parti si impegnano a definire per il 2017 l'aumento dell'indennità di specifiche responsabilità in capo agli operatori di sorveglianza.

Letto, approvato e sottoscritto.

per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi

Claudia Del Rio

per la parte sindacale:

















Stenon

R.S.U. :

Michele Palumbo,

Giuseppe Dallari,

Stefano Bigi,

Silvia Ferrari,

Lucia Fontanili,

Stefano Torri,

Silvia Oleari.

Stefano Bagni

Organizzazioni Sindacali:

Davide Battini CISL FP

Salvatore Coda - CGIL FP

Fondo per le risorse decentrate - personale non dirigente - anno 2016

ENTRATE

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

unico importo consolidato anno 2003	art.31 c.2 CCNL 22/1/2004	1.203.275,26
incrementi CCNL 2004 - 0,62 monte salari 2001	art.32 c.1	45.712,72
incrementi CCNL 2004 - 0,50 monte salari 2001 per Enti Locali	art.32 c.2	36.865,10
incremento CCNL 9/5/2006 - 0,5 monte salari 2003	art.4 c.1	46.383,04
incremento CCNL 11/4/2008 - 0,6 monte salari 2005	art.8 c.2	63.890,79
rideterminazione fondo per progressioni orizzontali (ricalcolo diff. Incrementi economici a carico del bilancio) - dichiarazione congiunta CCNL 31/7/2009	dich. Cong. 14 CCNL 2004	12.556,70
attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, con incremento stabile della dotazione organica (dall'anno 2004)	art.15 c.5 CCNL 1/4/99 - parte fissa	36.114,87
importo annuo della retr. di anzianità del personale cessato dal 2004 (RIA, assegni ad personam, ecc.) al 2014	art. 4 c.2 CCNL 5/10/2001	128.876,59
TOTALE 2014		1.573.675,07
DECURTAZIONE permanente per limite fondo 2010 e diminuzione del personale in servizio in applicazione art.9 comma 2-bis D.L.78/2010	art.1 comma 456 L.147/2013 (legge di Stabilità 2014)	-177.016,94
TOTALE anno 2015		1.396.658,13
risparmio anno 2015 RIA cessati		11.637,39
TOTALE RISORSE FISSE anno 2015 (nuovo limite)	art.1 comma 236 L.208/2015 (L. stabilità 2016)	1.408.295,52
quota RIA 2016 calcolata con esclusione personale trasferito su funzioni e non imputata per divieto superamento del limite fondo 2015	13.383,28	
DECURTAZIONE CESSATI:		
decurtazione personale trasferito sulle funzioni L.R.13/2015		-385.260,15
decurtazione cessazioni annualizzate fino al 2015, di cui:		-41.913,28
recupero annualizzazioni : 12.961,56		
7 cessazioni per quota media fondo (4.135,96): 28.951,72		
decurtazione proporzionale cessati 2016		-26.612,32
(quota media fondo 4.752,20x 16cessatixmesi cessazione - quota intera: 76.035,20)		
TOTALE PARTE FISSA ANNO 2016		954.509,77

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be "P. Rossi" and another "A. Rossi" with a circular stamp.]

Risorse variabili

quote per la progettazione (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni - art.15 c.1 lettera K CCNL 1999)	art.92 cc.5,6 D.Lgs.163/2006 - art.113 del D. Lgs. 50/2016	da quantificare a parte
compenso avvocatura al personale legale interno per sentenze favorevoli all'Ente	art.27 CCNL 14/9/2000	da quantificare a parte
risparmi derivanti dall'applicaz. della disciplina dello straordinario ex art.14 per gli anni succes.al 2000	art.15 c.1 lett. m) CCNL 1999	
attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione (aumenti prestazioni parte variabile)	art.15 c.5 CCNL 1/4/99 - parte variabile	
1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota dei dirigenti (monte salari 1997= £. 14.189.563.272)	art.15 c.2 CCNL 1999	
somme non utilizzate provenienti dal fondo dell'anno precedente (art.17 c.5 CCNL 1999)	art.31 c.5 CCNL 2004	57.979,29
Art.16 comma 4 DL n.98/2011 convertito nella Legge 111/2011- Utilizzo 50% risparmi derivanti da piani di razionalizzazione		
TOTALE RISORSE VARIABILI		57.979,29
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2016		1.012.489,06

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a signature that appears to be "G. Rossi" and another "D. Rossi" with a circular stamp.]

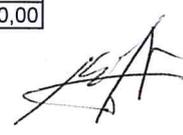
USCITE

Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
Indennità di comparto (quota a carico fondo)		98.500,00
progressioni orizzontali		390.300,00
posizioni organizzative		199.600,00
indennità di coordinamento		4.500,00
indennità di particolari responsabilità		27.900,00
indennità di turno		29.700,00
indennità di rischio		13.200,00
indennità di reperibilità		50.400,00
maggiorazioni		3.950,00
maneggio valori		400,00
TOTALE SPESE FISSE		818.450,00
Disponibilità residua destinata agli istituti di natura variabile		194.039,06
performance organizzativa / individuale		167.239,06
performance individuale		
progetto speciale di produttività vigilanza e sicurezza stradale		26.800,00
TOTALE PARTE variabile		194.039,06
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2016		1.012.489,06
DIFFERENZA		0,00

~~4~~
~~5~~
~~6~~







Renzi

