

**Oggetto: proposta di determinazione della pesatura della retribuzione di posizione del Segretario Provinciale**

*L'incarico di OIV conferito alla sottoscritta con Decreto del Presidente n.113 /2023, prevede fra gli altri adempimenti, anche la formulazione delle proposte del sistema di "pesature" delle posizioni dirigenziali dell'Ente, su esplicita richiesta di questo, a cui spetta l'adozione del sistema e l'effettiva "pesatura" della retribuzione di risultato del Segretario Generale sulla base del sistema adottato. In tal senso ho provveduto a elaborare una proposta di sistema trasmessa all'Ente in data 20.01.2025. Il sistema è stato approvato con decreto presidenziale n. 6 del 29 gennaio 2025.*

*Si formula di seguito una proposta di graduazione della retribuzione di posizione della figura del Segretario Generale in applicazione ed in piena coerenza con il sistema adottato dall'Ente.*

Criteria	Parametri applicativi	Valore (punti massimi)	Punteggio assegnato	Note
<b>Criterio a)</b>	Attività di coordinamento e sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti, e coordinamento della loro attività, e sovrintendenza alla gestione complessiva dell'ente	10	10	Valutato come da Regolamento Uffici e Servizi - Attività compiutamente esercitata
	Responsabilità e incidenza nella formazione degli atti di programmazione e attuazione (ad esempio PIAO, DUP), tenendo anche conto della loro complessità	8	6	In collaborazione con il Dirigente del S.F. sulla programmazione strategica, diretta sulla programmazione gestionale
	Responsabilità e incidenza nella formazione degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale, tenendo anche conto della loro complessità	7	7	Responsabilità integrale sui provvedimenti, stante anche l'esercizio delle funzioni dirigenziali in materia di personale
	Dimensione, consistenza e ricorrenza dell'attività di assistenza giuridico-amministrativa, di studio, sviluppo e soluzione, a favore degli Organi di Governo e della Struttura	5	4	Ampia e ricorrente, anche in collaborazione con l'avvocatura interna
	Rilevanza strategica del contributo nell'ambito dell'organizzazione rispetto alla macrostruttura e/o nella gestione dei servizi in rapporto alle linee di indirizzo dell'Amministrazione e con particolare riferimento alla gestione dei servizi in forma convenzionale con i Comuni del territorio	10	10	Relazioni strategiche a livello di macrostruttura - trattamento giuridico convenzioni e gestione entrate servizi e

				funzioni in convenzione
	Consistenza delle funzioni e servizi gestiti in forma convenzionale o con ruoli di coordinamento rispetto ai Comuni del territorio	5	5	Valutata la tipologia e natura servizi e funzioni gestite in forma convenzionale dalla Provincia; ruoli di coordinamento in ambiti ampi e diversificati
	Indipendenza, autonomia strategica e rappresentanza dell'Ente in riferimento alla complessità e responsabilità delle funzioni nel contesto organizzativo dell'Ente e nelle relazioni con altri enti e istituzioni	10	8	Autonomia significativa, in costante coordinamento con gli uffici di staff della Presidenza
<b>Totale criterio a)</b>		<b>55</b>	<b>50</b>	
<b>Criterio b)</b>	Incarico di RPCT/Responsabile Trasparenza	7	7	D.P. 104/2024
	Incarico e ruolo presso l'Ufficio per i procedimenti disciplinari anche in considerazione dello svolgimento del servizio in forma associata	7	7	D.P. 104/2024
	Incarico e ruolo servizio ispettivo anche in considerazione dello svolgimento del servizio in forma associata	3	3	D.P. 104/2024
	Componente/Presidente della delegazione trattante di parte pubblica	8	8	D.P. 104/2024 e 166/2024
	Stabile esercizio di funzioni gestionali di attività/servizi/uffici (non rilevano i casi di interim)	3	1	Valutate le attività gestionali connesse alle pari opportunità, uffici di staff, anticorruzione, ed altre
	Presidente o componente NdV/OIV o esercizio di funzioni di raccordo e supporto all'attività del NdV/OIV	3	2	Funzioni essenziali di raccordo e supporto
	Responsabile dell'esercizio del potere sostitutivo in caso di inerzia, art. 2 comma 9bis - 9ter, L. 241/1990	2	2	D.P. 3/2025
	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	2	2	Attività rilevante e complessa (Piano triennale OO. PP e PNRR )
<b>Totale criterio b)</b>		<b>35</b>	<b>32</b>	
<b>Criterio c)</b>	Carenza di organico	3	1	Valutato su margine valori soglia DPCM 11/01/2022 e programmazione fabbisogno
	Difficoltà socio-economiche	3	0	Rispetto alle interpretazioni diffuse

				in ordine alla formulazione del criterio, si ritiene non sussistente
	Presenza di particolari forme di gestione di servizi e funzioni, anche a mezzo di Enti od organismi partecipati, che comportano specifiche attenzioni, interazione e supporto dell'Ente	4	2	Valutato su SO-Dup 2025-2027 (articolato sistema di partecipazioni anche rispetto alla natura giuridica degli organismi)
<b>Totale criterio c)</b>		<b>10</b>	<b>3</b>	
<b>Totale complessivo</b>		<b>100</b>	<b>85</b>	

Fasce	Punti	Quota incremento sulla differenza aritmetica Min/Max contrattuale	Retribuzione di posizione (Euro)
1	fino a 19 punti	---	Minimo contrattuale
2	da 20 a 39 punti	25%	Minimo contrattuale + QI
3	da 40 a 59 punti	50%	Minimo contrattuale + QI
4	da 60 a 79 punti	80%	Minimo contrattuale + QI
5	da 80 punti	---	Massimo contrattuale

**Determinazione fascia indennità di posizione:** fascia 5 = € 53.665,99.

31 gennaio 2025

(dott.sa Anna Maria Bertazzoni)