

**Ammontare definitivo del fondo per le risorse decentrate - personale non dirigente - anno 2024**
**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

|   |   |                   |  |
|---|---|-------------------|--|
| unico importo consolidato risorse stabili anno 2017   | art.79 c.1 lett.a) CCNL<br>16/11/2022                                       | 862.406,31        | ex art.67 c.1 ccnl 21/5/2018   |
| riduzione anno 2019 per trasferimento personale ad Agenzia Regionale per il Lavoro  |   | -159.351,39       |  |
| fondo destinato alla retribuzione posizione e risultato della posizioni organizzative 2017  |   | -178.543,00       |  |
| risorse derivanti da riduzione stabile fondo straordinario  | art.79 c.1 lett.a) CCNL<br>16/11/2022                                       | 8.500,00          | ex art. 67 c.2 lett.g) CCNL 21/5/2018  |
| rideterminazione fondo per progressioni orizzontali (ricalcolo diff. Incrementi economici) - oltre i limiti del fondo   | art.79 c.1 lett.a) CCNL<br>16/11/2022                                       | 14.763,76         | ex art.67 c.2 lett.b) e dich. Cong. N.5 CCNL 21/5/2018   |
| importo annuo della retr. di anzianità del personale cessato (RIA, assegni ad personam, ecc.)   | art.79 c.1 lett.a) CCNL<br>16/11/2022                                       | 23.300,68         | ex art. 67 c.2 lett.c) CCNL 21/5/2018  |
| 83,20 per unità di personale al 31/12/2015  | art.79 c.1 lett.a) CCNL<br>16/11/2022                                       | 27.622,40         | ex art. 67 c.2 lett.a) CCNL 21/5/2018  |
| 84,50 per unità di personale al 31/12/2018  | art. 79 c.1 lett.b) CCNL<br>16/11/2022                                      | 11.745,50         |  |
| risorse stanziare per incremento stabile del personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni per sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici  | art. 79 c.1 lett.c) CCNL<br>16/11/2022 (applicazione art.33 c.1 DL 34/2019) | 50.225,07         | l'aumento deriva dall'aumento limite fondi DL34/2019 - parere MEF per metodo di calcolo. Quota parte fissa     |
| differenza tra gli incrementi degli stipendi tabellari delle singole posizioni economiche e gli incrementi delle posizioni iniziali   | art. 79 c.1 lett.d) CCNL<br>16/11/2022                                      | 14.996,15         |  |
| differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 del personale con posizione d'accesso ex-B3 e ex-D3 - quota intera annua   | art. 79 c.1-bis CCNL<br>16/11/2022  | 46.812,25         |  |
| conferimento risorse al fondo per le posizioni organizzative  | art.7 comma 4 lett.u)<br>CCNL 16/11/2022                                    |                   | eventuale, solo in caso di diminuzione dell'aumento DL 34/2019 per quota parte P.O.                            |
| <b>TOTALE PARTE FISSA ANNO 2024</b>   |   | <b>722.477,73</b> |  |
| <b>Risorse variabili soggette a limite</b>  |   |                   |  |
| 1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota dei dirigenti (monte salari 1997: £. 14.189.563.272= € 7328297,85)   | art. 79 c.2 lett.b) CCNL<br>16/11/2022                                      | 87.939,57         |  |
| frazioni di retr. di anzianità del personale cessato nell'anno precedente (RIA, assegni ad personam, ecc.) per le mensilità residue   | art.79 c.2 lett.a) CCNL<br>16/11/2022                                       | 329,96            | ex art. 67 c.3 lett.d) CCNL 21/5/2018  |
| Adeguamento disponibilità del fondo sulla base delle scelte organizzative e gestionali ( da aumento limite salario accessorio per aumento di personale ex art.33 c.2 DL34/2019 - quota parte variabile) | art.79 c.2 lett.c) CCNL<br>16/11/2022                                       | 11.638,40         | l'aumento deriva dall'aumento limite fondi DL34/2019 - parere MEF per metodo di calcolo. Quota parte variabile |
| <b>Totale parte variabile soggetta a limite</b>   |   | <b>99.907,93</b>  |  |

**Risorse variabili non soggette a limite**

|   |   |                   |  |
|---|---|-------------------|--|
| incremento 0,22% monte salari 2018 (€ 4.677.225) - quota % fondo salario accessorio   | art. 79 c.3 CCNL 16/11/2022             | 8.658,43          | quota parte % anche sul fondo PO: 1631,46                    |
| risparmi derivanti dalla minore spesa del fondo per le ore straordinarie dell'anno precedente   | art. 79 c.2 lett.d) CCNL 16/11/2022     | 24.000,00         |  |
| somme non utilizzate provenienti dal fondo dell'anno precedente (art.17 c.5 CCNL 1999)  | art.80 comma 1 CCNL 16/11/2022          | 32.900,11         |  |
| 5% della parte stabile del fondo anno 2016 in deroga al limite e fino al 2026 per gli enti impegnati nell'attiazione PNRR (954.509,77€)                             | art.8 comma 3 DL 13/2023 conv.L.41/2023 |                   |  |
| quote per incentivi funzioni tecniche (art.113 D.Lgs. 50/2016) - ex art.67 c.3 lett c) CCNL 21/5/2018   | art. 79 c.2 lett.a) CCNL 16/11/2022     | 241.010,84        | risorse quantificate a parte, relative ai singoli interventi |
| compenso avvocatura al personale legale interno per sentenze favorevoli all'Ente a carico controparti (art.9 c.3 L.114/2014) - ex art.67 c.3 lett c) CCNL 21/5/2018 | art. 79 c.2 lett.a) CCNL 16/11/2022     | 14.841,50         | risorse quantificate a parte derivanti da effettivi incassi  |
| Art.16 comma 4 DL n.98/2011 convertito nella Legge 111/2011- Utilizzo 50% risparmi derivanti da piani di razionalizzazione  |   |                   |  |
| <b>Totale parte variabile non soggetta a limite</b>   |   | <b>321.410,88</b> |  |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>   |   | <b>421.318,81</b> |  |

|   |  |                     |
|---|--|---------------------|
| <b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2024</b> |  | <b>1.143.796,54</b> |
|---|--|---------------------|

|   |  |                   |                  |
|---|--|-------------------|------------------|
| risorse per posizioni organizzative storico   |  | <b>178.543,00</b> |                  |
| incremento per applicazione art.33 DL 34/2019 conv. Legge 58/2019 e ss.mm.ii.- quota parte EQ |  | <b>18.125,50</b>  |                  |
| incremento quota parte 0,22%  |  | <b>1.631,46</b>   | fuori dal limite |
| risorse da fondo dip.   |  |                   |                  |
| <b>totale risorse per incarichi EQ (ex posiz.organizzative)</b>                               |  | <b>198.299,96</b> |                  |

|                       |  |                     |
|-----------------------|--|---------------------|
| <b>totale risorse</b> |  | <b>1.342.096,51</b> |
|-----------------------|--|---------------------|

**CONFRONTO FONDO 2015 PER RISPETTO LIMITE - ANNO 2024**  
(impostazione fondo come da Conto annuale)

|   |                   |
|---|-------------------|
| limite fondo 2015 ex art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 - importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016 e ulteriormente ridotto per il trasferimento di personale all'Agenzia reg. lavoro (fondo allora contenente anche le p.o.) | 905.720,99        |
| aumento limite salario accessorio per aumento di personale ex art.33 c.2 DL 34/2019 convertito Legge 58/2019 - quota fondo e posizioni organizzative  | 79.988,97         |
| <b>NUOVO LIMITE TOTALE 2024</b>   | <b>985.709,96</b> |

#### fondo anno 2024

|   |                   |                   |
|---|-------------------|-------------------|
| risorse fisse soggette a limite:  |                   |                   |
| importo unico consolidato   | 862.406,31        |                   |
| riduzione stabile fondo straordinario   | 8.500,00          |                   |
| RIA   | 23.300,68         |                   |
| riduzione per personale trasferito ARL per trasferimento funzioni   | -159.351,39       |                   |
| finanziamento posizioni organizzative a bilancio  | -178.543,00       |                   |
| conferimento risorse al fondo per le posizioni organizzative  | 0,00              |                   |
| risorse stanziare per aumento limite art.33 DL34/2019 - p. fissa  | 50.225,07         |                   |
| <b>totale risorse fisse soggette a limite</b>   | <b>606.537,67</b> |                   |
| risorse fisse non soggette a limite:  |                   |                   |
| ricalcolo diff. Incrementi economici  |                   | 14.763,76         |
| 83,20 per unità di personale al 31/12/2015  |                   | 27.622,40         |
| 84,50 per unità di personale al 31/12/2018- ccnl 16/11/2022   |                   | 11.745,50         |
| diff.incrementi economiche delle posizioni econ. Ccnl 16/11/2022  |                   | 14.996,15         |
| differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 pos.d'accesso ex-B3 e ex-D3 - quota parte da aprile 2023 |                   | 46.812,25         |
| <b>totale</b>   |                   | <b>115.940,06</b> |
| <b>totale risorse fisse</b>   | <b>722.477,73</b> |                   |
| risorse variabili soggette a limite:  |                   |                   |
| integrazione 1,2% monte salari 2001   | 87.939,57         |                   |
| frazioni di RIA mensilità residue pers. Cessato   | 329,96            |                   |
| risorse stanziare per aumento limite art.33 DL34/2019 - p.variabale                                       | 11.638,40         |                   |
| <b>totale risorse variabili soggette a limite</b>   | <b>99.907,93</b>  |                   |
| risorse variabili non soggette a limite:  |                   |                   |
| applicazione risparmi dello straordinario anno precedente   |                   | 24.000,00         |
| economie fondo anno precedente  |                   | 32.900,11         |

|  |                     |                   |
|--|---------------------|-------------------|
| incremento 0,22% monte salari 2018 al lordo oneri - a regime |                     | 8.658,43          |
| incentivi funzioni tecniche                                  |                     | 241.010,84        |
| compenso avvocatura a carico controparti                     |                     | 14.841,50         |
| <b>totale</b>  |                     | <b>321.410,88</b> |
| <b>totale risorse variabili</b>                              | <b>421.318,81</b>   |                   |
| <b>TOTALE FONDO 2024</b>                                     | <b>1.143.796,54</b> |                   |
| <b>totale fondo soggetto a limite</b>                        | <b>706.445,60</b>   |                   |

|   |            |                       |
|---|------------|-----------------------|
| finanziamento posizioni EQ a bilancio   | 178.543,00 |                       |
| conferimento risorse al fondo EQ  | 0,00       |                       |
| incremento quota parte 0,22%  | 1.631,46   | non soggette a limite |
| incremento per applicazione art.33 DL 34/2019 conv. Legge 58/2019 e ss.mm.ii.- quota parte EQ | 18.125,50  |                       |
| totale risorse per incarichi EQ (ex posiz.organizzative)                                      | 198.299,96 |                       |
| totale risorse soggette a verifica limite   | 903.114,10 |                       |
| IMPORTO LIMITE 2024   | 985.709,96 |                       |
| differenza (spazio rispetto al limite)  | 82.595,86  |                       |

|   |            |
|---|------------|
| FONDO STRAORDINARI                        | 109.555,20 |
| DIMINUZIONE A FAVORE FONDO DIPENDENTI     | 8.500,00   |
| FONDO STRAORDINARI NETTO DISPONIBILE 2024 | 101.055,20 |