

## Regione Emilia-Romagna

### PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

#### VERBALE DI RICOGNIZIONE DELLE OFFERTE, VERIFICA DELLA REGOLARITÀ DOCUMENTALE E AMMISSIONE DELLE DITTE RELATIVAMENTE ALLA PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DE SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO TRAMITE ACCORDO QUADRO

<b>Oggetto</b>	ASP SARTORI - Servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato tramite accordo quadro
<b>CIG</b>	B1AB8C829D
<b>Atto indizione</b>	402
<b>Data Atto indizione</b>	08/05/2024
<b>Criterio di Aggiudicazione</b>	Offerta economicamente più vantaggiosa
<b>Criterio Formulazione Offerta Economica</b>	Percentuale
<b>Termine Presentazione Offerta</b>	18/06/2024 12:00
<b>Dati di Pubblicazione</b>	<b>Publicità Gazzette Ufficiali</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• GUUE del 16/05/2024 - N° 290820-2024</li><li>• PVL/ANAC del 17/05/2024 - N° 8d504923-16f4-42e4-b011-dcdaa6f362bc</li></ul>
<b>Seggio di Gara</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mariacristina Franceschetti - Segretario verbalizzante</li><li>• Donatella Oliva - Presidente\Soggetto Valutatore</li></ul>

Preliminarmente il Seggio di gara, presa visione dell'identità dei partecipanti alla procedura, dichiara, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle conseguenze penali stabilite dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci e false attestazioni, che nei propri confronti non sussistono le cause di incompatibilità/astensione di cui all'art. 16 del d.lgs. 36/2023.

Preso atto che la seduta di apertura e di verifica della busta contenente la documentazione amministrativa si svolgerà attraverso il Sistema degli Acquisti Telematici dell'Emilia-Romagna (SATER) e che a tale seduta le ditte interessate potranno partecipare collegandosi da remoto, tramite la propria infrastruttura informatica, secondo le modalità esplicitate nelle guide per l'utilizzo della piattaforma SATER, accessibili dal sito <http://intercenter.regione.emilia-romagna.it/agenzia/utilizzo-del-sistema/guide/>:

Il Presidente del Seggio di gara accede alla piattaforma SATER all'indirizzo <https://piattaformaintercenter.regione.emilia-romagna.it> e dà inizio alla seduta pubblica al fine di effettuare lo sblocco delle offerte.

Il Presidente apre la funzionalità "Conversazione" con gli eventuali partecipanti e dichiara aperta la seduta pubblica virtuale.

Il Presidente del Seggio di gara dà atto che la busta contenente la documentazione amministrativa inviata dai concorrenti per la partecipazione alla procedura si presenta nello stato "chiusa" per tutte le Ditte partecipanti e che la gestione telematica della gara garantisce l'immodificabilità e l'inviolabilità delle offerte.

Il Presidente di Seggio di gara constata che hanno collocato la propria offerta a Sistema entro i termini previsti le seguenti Ditte:

Riga	Ragione Sociale	Codice Fiscale	Registro di Sistema	Stato	Data ricezione
1	TEMPI MODERNI S.P.A.	04330930266	PI237396-24	Inviato	14/06/2024 12:14:28
2	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT	05819501007	PI238102-24	Inviato	14/06/2024 17:09:58

3	ETJCA S.P.A.	12720200158	PI240463-24	Inviato	17/06/2024 15:21:11
4	GI GROUP S.P.A.	11629770154	PI240577-24	Inviato	17/06/2024 16:05:51
5	MANPOWER S.R.L.	11947650153	PI240748-24	Inviato	17/06/2024 17:54:37
6	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A .	03714920232	PI240830-24	Inviato	17/06/2024 20:20:54
7	OASI LAVORO S.P.A.	02552531200	PI241178-24	Inviato	18/06/2024 10:07:08
8	RANDSTAD ITALIA S.P.A.	12730090151	PI241187-24	Inviato	18/06/2024 10:11:32
9	E-WORK S.P.A.	13063380151	PI241302-24	Invalidato	18/06/2024 10:42:24
10	E-WORK S.P.A.	13063380151	PI241389-24	Inviato	18/06/2024 11:05:11

Il Presidente del Seggio di gara procede allo sblocco delle offerte e alla verifica della documentazione presentata, secondo l'ordine cronologico di collocazione su SATER.

<b>Inizio</b>	19/06/2024 11:16:07
<b>Fine</b>	16/07/2024 09:10:25

**Esito Valutazione Amministrativa**

<b>Riga</b>	<b>Avvalimento</b>	<b>Ragione Sociale</b>	<b>Esito</b>
1	no	TEMPI MODERNI S.P.A.	Ammessa
2	no	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT	Ammessa
3	no	ETJCA S.P.A.	In Verifica Occorre presentare il rapporto sul personale di cui al punto 9 del Disciplinare di gara Non è chiara l'individuazione del titolare effettivo: è possibile allegare Mod.TE - Comunicazione Titolare Effettivo della Camera di Commercio Occorre integrare la garanzia provvisoria in quanto non risulta in possesso della certificazione UNI EN ISO 14001 richiesta dal disciplinare di gara. L'importo totale della cauzione deve essere di € 137.985.01 <hr/> Esclusa Non ha fornito la documentazione richiesta entro il termine previsto
4	no	GI GROUP S.P.A.	Ammessa
5	no	MANPOWER S.R.L.	In Verifica Occorre allegare il rapporto sul personale <hr/> Ammessa L'operatore ha fornito i chiarimenti richiesti entro il termine fissato
6	no	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A.	Ammessa
7	si	OASI LAVORO S.P.A.	In Verifica Occorre accettare i requisiti particolari per l'esecuzione del contratto, di cui all'art. 113, comma 2 del Codice, previsti all'art. 9 del Disciplinare di gara, in caso di aggiudicazione (vedi p.to 12 della domanda) <hr/> Ammessa L'operatore ha fornito i chiarimenti richiesti entro il termine stabilito <hr/> <b>Avvalimento:</b> CONSORZIO RUINI SOCIETA' COOPERATIVA CONSORTILE IMPRESA SOCIALE - 10731261003
8	no	RANDSTAD ITALIA S.P.A.	Ammessa
9	no	E-WORK S.P.A.	Esclusa La presente offerta non viene presa in considerazione ai fini della presente procedura in quanto risulta pervenuta una successiva offerta, che, ai sensi del disciplinare di gara, è considerata sostitutiva di ogni altra offerta precedente
10	no	E-WORK S.P.A.	Ammessa

Letto, approvato, sottoscritto.

- Mariacristina Franceschetti - Segretario verbalizzante
- Donatella Oliva - Presidente/Soggetto Valutatore

(documento firmato digitalmente)



## PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Riepilogo delle attività di valutazione tecnica

<b>Oggetto</b>	ASP SARTORI - Servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato tramite accordo quadro
<b>CIG</b>	B1AB8C829D
<b>Atto indizione</b>	402
<b>Data Atto indizione</b>	08/05/2024
<b>Criterio di Aggiudicazione</b>	Offerta economicamente più vantaggiosa
<b>Criterio Formulazione Offerta Economica</b>	Percentuale
<b>Termine Presentazione Offerta</b>	18/06/2024 12:00
<b>Commissione Giudicatrice</b>	<p><b>Atto: Provvedimento - N° 359 del 08/07/2024</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Donatella Oliva - Segretario verbalizzante</li> <li>• Teodoro Vetrugno - Presidente/Soggetto Valutatore</li> <li>• Cristian Rotondella - Componente</li> <li>• Raffaella Lovaglio - Componente</li> </ul>

Esame valutazione tecnica

<b>Inizio</b>	16/07/2024 09:16:10
<b>Fine</b>	17/07/2024 12:28:14

I componenti della Commissione giudicatrice e il segretario verbalizzante, presa visione dell'identità dei partecipanti alla procedura, hanno dichiarato, prima delle rispettive nomine, l'assenza delle cause di incompatibilità/astensione di cui all'art. 93 del D.Lgs. 36/2023; le dichiarazioni citate sono state allegate al provvedimento dirigenziale di nomina, sopra richiamato..

Si procede alla verifica dell'integrità delle offerte telematiche presenti sul Portale: la verifica ha esito positivo.

La Commissione Giudicatrice effettua l'apertura delle buste delle offerte tecniche dei partecipanti ammessi e verifica che le stesse contengano quanto prescritto dalla documentazione di gara e che siano firmate digitalmente dal legale rappresentante: la verifica in parola ha dato esito positivo e le offerte suddette risultano ammesse al prosieguo della gara.

La Commissione Giudicatrice in seduta riservata valuta le offerte tecniche, ai fini dell'attribuzione dei punteggi, secondo le modalità descritte del Disciplinare di gara.

Il Dettaglio dei giudizi della Commissione Giudicatrice relativamente ai criteri/sub-criteri di valutazione discrezionali, nonché il dettaglio dei punteggi assegnati ai criteri "Tabellari" delle offerte tecniche esaminate, sono esposti nella tabella allegata al presente verbale, quale sua parte integrante e sostanziale.

Da quanto sopra esposta, il punteggio complessivo delle offerte tecniche dei concorrenti ammessi risulta come da tabella che segue:

Esito Valutazione Tecnica

<b>Riga</b>	<b>Fornitore</b>	<b>Esito</b>	
1	TEMPI MODERNI S.P.A.	Valutato	Punteggio:64,80
2	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT	Valutato	Punteggio:64,71
4	GI GROUP S.P.A.	Valutato	Punteggio:57,70
5	MANPOWER S.R.L.	Valutato	Punteggio:65,45
6	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A .	Valutato	Punteggio:65,27
7	OASI LAVORO S.P.A.	Valutato	Punteggio:62,29
8	RANDSTAD ITALIA S.P.A.	Valutato	Punteggio:64,30
10	E-WORK S.P.A.	Valutato	Punteggio:62,63

Letto, approvato, sottoscritto.

- Donatella Oliva - Segretario verbalizzante
- Teodoro Vetrugno - Presidente\Soggetto Valutatore
- Cristian Rotondella - Componente
- Raffaella Lovaglio - Componente

**Procedura aperta per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per il periodo 01.10.2024/30.09.2026 tramite accordo quadro con un solo operatore economico. ASP CARLO SARTORI**

**OFFERTA TECNICA**

CRITERIO/ SUB CRITERIO			Giudizi Commissione Giudicatrice			
<b>ID A - Sostenibilità sociale - punti max 5</b>						
<b>Criterion A: Possesso di certificazioni parità di genere ex art. 108 del d.lgs 36/2023, comma 7 (prassi UNI/PdR 125:2022 e al rilascio da parte di organismi accreditati nello specifico ambito ai sensi del regolamento (CE) n. 765/2008 il cui certificato di accreditamento sia stato rilasciato in conformità alla norma UNI CEI EN ISO/IEC 17021-1) - punti max 5</b>						
				<b>Coefficiente</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Punteggio</b>
Tempi Moderni Spa				1,00	5,00	<b>5,00</b>
Orienta Spa				1,00	5,00	<b>5,00</b>
Gi Group Spa				0,00	0,00	<b>0,00</b>
Manpower Srl				1,00	5,00	<b>5,00</b>
Job Italia Spa				1,00	5,00	<b>5,00</b>
Oasi Lavoro Spa				1,00	5,00	<b>5,00</b>
Randstad Italia Spa				1,00	5,00	<b>5,00</b>
E-work Spa				1,00	5,00	<b>5,00</b>
<b>ID B - Organizzazione e gestione del servizio - punti max 45</b>						
<b>Sub Criterio B1: Modalità di selezione e reclutamento del personale da dedicare alla gestione del servizio, con descrizione dei processi organizzativi, dell'acquisizione da parte dell'Agenzia del curriculum dei candidati, del tipo di requisiti e di esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe a quelle previste dal contratto in oggetto. - punti max 10</b>						
	<b>Presidente Dott. Dott. Vetrugno</b>	<b>Membro esperto Dott. Rotondella</b>	<b>Membro Esperto Dott.ssa Lovaglio</b>	<b>Media giudizi commissione</b>	<b>Punteggio NON Riparametrato</b>	<b>Punteggio Riparametrato</b>
Tempi Moderni Spa	0,80	0,70	0,80	0,77	7,70	<b>10,00</b>
Orienta Spa	0,70	0,70	0,70	0,70	7,00	<b>9,09</b>
Gi Group Spa	0,60	0,60	0,60	0,60	6,00	<b>7,79</b>
Manpower Srl	0,80	0,70	0,80	0,77	7,70	<b>10,00</b>
Job Italia Spa	0,80	0,80	0,70	0,77	7,70	<b>10,00</b>
Oasi Lavoro Spa	0,80	0,70	0,70	0,73	7,30	<b>9,48</b>
Randstad Italia Spa	0,60	0,60	0,60	0,60	6,00	<b>7,79</b>
E-work Spa	0,60	0,60	0,60	0,60	6,00	<b>7,79</b>
<b>Sub criterio B2: Sistema di gestione delle emergenze personale socioassistenziale e socio-sanitario: modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e turn over del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa - punti max 10</b>						
	<b>Presidente Dott. Vetrugno</b>	<b>Membro esperto Dott. Rotondella</b>	<b>Membro Esperto Dott.ssa Lovaglio</b>	<b>Media giudizi commissione</b>	<b>Punteggio NON Riparametrato</b>	<b>Punteggio Riparametrato</b>
Tempi Moderni Spa	0,70	0,80	0,70	0,73	7,30	<b>10,00</b>
Orienta Spa	0,70	0,80	0,60	0,70	7,00	<b>9,59</b>
Gi Group Spa	0,70	0,70	0,70	0,70	7,00	<b>9,59</b>
Manpower Srl	0,70	0,80	0,70	0,73	7,30	<b>10,00</b>
Job Italia Spa	0,70	0,80	0,70	0,73	7,30	<b>10,00</b>

Oasi Lavoro Spa	0,60	0,70	0,60	0,63	6,30	<b>8,63</b>
Randstad Italia Spa	0,60	0,70	0,60	0,63	6,30	<b>8,63</b>
E-work Spa	0,70	0,80	0,70	0,73	7,30	<b>10,00</b>

**Sub Criterio B3: Sistema di gestione delle emergenze personale socioassistenziale e socio-sanitario: modalità organizzative volte a minimizzare i tempi di sostituzione del personale e di risposta alle emergenze - punti max 5**

	Presidente Dott. Vetrugno	Membro esperto Dott. Rotondella	Membro Esperto Dott.ssa Lovaglio	Media giudizi commissione	Punteggio NON Riparametrato	Punteggio Riparametrato
Tempi Moderni Spa	0,70	0,70	0,70	0,70	3,50	<b>3,89</b>
Orienta Spa	0,80	0,80	0,80	0,80	4,00	<b>4,44</b>
Gi Group Spa	0,70	0,70	0,70	0,70	3,50	<b>3,89</b>
Manpower Srl	0,80	0,70	0,80	0,77	3,85	<b>4,28</b>
Job Italia Spa	0,80	0,90	0,80	0,83	4,15	<b>4,61</b>
Oasi Lavoro Spa	0,70	0,70	0,60	0,67	3,35	<b>3,72</b>
Randstad Italia Spa	0,90	0,90	0,90	0,90	4,50	<b>5,00</b>
E-work Spa	0,80	0,90	0,80	0,83	4,15	<b>4,61</b>

**Sub criterio B4: Modalità di gestione dei rapporti con gli utilizzatori - punti max 7**

	Presidente Dott. Vetrugno	Membro esperto Dott. Rotondella	Membro Esperto Dott.ssa Lovaglio	Media giudizi commissione	Punteggio NON Riparametrato	Punteggio Riparametrato
Tempi Moderni Spa	0,80	0,80	0,80	0,80	5,60	<b>6,44</b>
Orienta Spa	0,70	0,80	0,70	0,73	5,11	<b>5,87</b>
Gi Group Spa	0,70	0,60	0,60	0,63	4,41	<b>5,07</b>
Manpower Srl	0,80	0,70	0,70	0,73	5,11	<b>5,87</b>
Job Italia Spa	0,70	0,70	0,70	0,70	4,90	<b>5,63</b>
Oasi Lavoro Spa	0,90	0,90	0,80	0,87	6,09	<b>7,00</b>
Randstad Italia Spa	0,80	0,90	0,80	0,83	5,81	<b>6,68</b>
E-work Spa	0,70	0,70	0,70	0,70	4,90	<b>5,63</b>

**Sub criterio B5: Modalità di gestione del rapporto con il personale somministrato - punti max 5**

	Presidente Dott. Vetrugno	Membro esperto Dott. Rotondella	Membro Esperto Dott.ssa Lovaglio	Media giudizi commissione	Punteggio NON Riparametrato	Punteggio Riparametrato
Tempi Moderni Spa	0,80	0,80	0,80	0,80	4,00	<b>4,44</b>
Orienta Spa	0,70	0,70	0,60	0,67	3,35	<b>3,72</b>
Gi Group Spa	0,80	0,80	0,70	0,77	3,85	<b>4,28</b>
Manpower Srl	0,70	0,70	0,70	0,70	3,50	<b>3,89</b>
Job Italia Spa	0,90	0,90	0,90	0,90	4,50	<b>5,00</b>
Oasi Lavoro Spa	0,70	0,80	0,70	0,73	3,65	<b>4,06</b>
Randstad Italia Spa	0,70	0,80	0,80	0,77	3,85	<b>4,28</b>
E-work Spa	0,60	0,70	0,60	0,63	3,15	<b>3,50</b>

**Sub criterio B6: Presenza nell'organizzazione aziendale di una sezione specializzata in ambito sociosanitario - punti max 5**

	Presidente Dott. Vetrugno	Membro esperto Dott. Rotondella	Membro Esperto Dott.ssa Lovaglio	Coefficiente	Punteggio	Punteggio
Tempi Moderni Spa				1,00	5,00	<b>5,00</b>
Orienta Spa				1,00	5,00	<b>5,00</b>
Gi Group Spa				1,00	5,00	<b>5,00</b>



Manpower Srl				1,00	5,00	<b>5,00</b>
Job Italia Spa				1,00	5,00	<b>5,00</b>
Oasi Lavoro Spa				1,00	5,00	<b>5,00</b>
Randstad Italia Spa				1,00	5,00	<b>5,00</b>
E-work Spa				1,00	5,00	<b>5,00</b>

**Sub criterio B7) Attivazione di un recapito telefonico nelle giornate di sabato, domenica e festivi per l'evasione di richieste - punti max 3**

	Presidente Dott. Vetrugno	Membro esperto Dott. Rotondella	Membro Esperto Dott.ssa Lovaglio	Coefficiente	Punteggio	Punteggio
Tempi Moderni Spa				1,00	3,00	<b>3,00</b>
Orienta Spa				1,00	3,00	<b>3,00</b>
Gi Group Spa				1,00	3,00	<b>3,00</b>
Manpower Srl				1,00	3,00	<b>3,00</b>
Job Italia Spa				1,00	3,00	<b>3,00</b>
Oasi Lavoro Spa				1,00	3,00	<b>3,00</b>
Randstad Italia Spa				1,00	3,00	<b>3,00</b>
E-work Spa				1,00	3,00	<b>3,00</b>

**ID C - Formazione del personale senza oneri per il committente sia per la fase di start up sia per quella relativa alla formazione continua (destinatari, docenti, tematiche, logistica, monte ore) - punti max 10**

**Sub criterio C1: Progetto formativo per profili socio-sanitari ed educativi - punti max 5**

	Presidente Dott. Vetrugno	Membro esperto Dott. Rotondella	Membro Esperto Dott.ssa Lovaglio	Media giudizi commissione	Punteggio NON Riparametrato	Punteggio Riparametrato
Tempi Moderni Spa	0,70	0,80	0,70	0,73	3,65	<b>4,06</b>
Orienta Spa	0,90	0,90	0,90	0,90	4,50	<b>5,00</b>
Gi Group Spa	0,80	0,80	0,80	0,80	4,00	<b>4,44</b>
Manpower Srl	0,80	0,80	0,90	0,83	4,15	<b>4,61</b>
Job Italia Spa	0,70	0,70	0,80	0,73	3,65	<b>4,06</b>
Oasi Lavoro Spa	0,80	0,80	0,80	0,80	4,00	<b>4,44</b>
Randstad Italia Spa	0,80	0,70	0,80	0,77	3,85	<b>4,28</b>
E-work Spa	0,70	0,70	0,70	0,70	3,50	<b>3,89</b>

**Sub criterio C2: Progetto formativo per addetti a servizi alberghieri e amministrativi - punti max 5**

	Presidente Dott. Vetrugno	Membro esperto Dott. Rotondella	Membro Esperto Dott.ssa Lovaglio	Media giudizi commissione	Punteggio NON Riparametrato	Punteggio Riparametrato
Tempi Moderni Spa	0,70	0,80	0,70	0,73	3,65	<b>4,40</b>
Orienta Spa	0,80	0,80	0,90	0,83	4,15	<b>5,00</b>
Gi Group Spa	0,80	0,70	0,80	0,77	3,85	<b>4,64</b>
Manpower Srl	0,60	0,60	0,70	0,63	3,15	<b>3,80</b>
Job Italia Spa	0,70	0,70	0,80	0,73	3,65	<b>4,40</b>
Oasi Lavoro Spa	0,80	0,80	0,80	0,80	4,00	<b>4,82</b>
Randstad Italia Spa	0,70	0,80	0,80	0,77	3,85	<b>4,64</b>
E-work Spa	0,80	0,80	0,70	0,77	3,85	<b>4,64</b>

**ID D - Proposte migliorative - punti max 10**

**Criterio D: Proposte migliorative - punti max 10**

	<b>Presidente Dott. Vetrugno</b>	<b>Membro esperto Dott. Rotondella</b>	<b>Membro Esperto Dott.ssa Lovaglio</b>	<b>Media giudizi commissione</b>	<b>Punteggio NON Riparametrato</b>	<b>Punteggio Riparametrato</b>
Tempi Moderni Spa	0,60	0,60	0,60	0,60	6,00	<b>8,57</b>
Orienta Spa	0,60	0,70	0,60	0,63	6,30	<b>9,00</b>
Gi Group Spa	0,70	0,70	0,70	0,70	7,00	<b>10,00</b>
Manpower Srl	0,70	0,70	0,70	0,70	7,00	<b>10,00</b>
Job Italia Spa	0,60	0,60	0,60	0,60	6,00	<b>8,57</b>
Oasi Lavoro Spa	0,50	0,50	0,50	0,50	5,00	<b>7,14</b>
Randstad Italia Spa	0,70	0,70	0,70	0,70	7,00	<b>10,00</b>
E-work Spa	0,70	0,60	0,70	0,67	6,70	<b>9,57</b>

**TOTALE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA**

					<b>Punteggio NON Riparametrato</b>	<b>Punteggio Riparametrato</b>
Tempi Moderni Spa					54,40	<b>64,80</b>
Orienta Spa					54,41	<b>64,71</b>
Gi Group Spa					47,61	<b>57,70</b>
Manpower Srl					54,76	<b>65,45</b>
Job Italia Spa					54,85	<b>65,27</b>
Oasi Lavoro Spa					52,69	<b>62,29</b>
Randstad Italia Spa					54,16	<b>64,30</b>
E-work Spa					52,55	<b>62,63</b>

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Riepilogo delle attività di valutazione economica

<b>Oggetto</b>	ASP SARTORI - Servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato tramite accordo quadro
<b>CIG</b>	B1AB8C829D
<b>Atto indizione</b>	402
<b>Data Atto indizione</b>	08/05/2024
<b>Criterio di Aggiudicazione</b>	Offerta economicamente più vantaggiosa
<b>Criterio Formulazione Offerta Economica</b>	Percentuale
<b>Termine Presentazione Offerta</b>	18/06/2024 12:00
<b>Commissione Giudicatrice</b>	<p><b>Atto: Provvedimento - N° 359 del 08/07/2024</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Donatella Oliva - Segretario verbalizzante</li> <li>• Teodoro Vetrugno - Presidente\Soggetto Valutatore</li> <li>• Cristian Rotondella - Componente</li> <li>• Raffaella Lovaglio - Componente</li> </ul>

Esame valutazione economica

<b>Inizio</b>	17/07/2024 12:29:48
<b>Fine</b>	17/07/2024 12:35:41

La Commissione giudicatrice, in seduta pubblica virtuale, effettua l'apertura delle offerte economiche dei concorrenti e verifica che le stesse contengano quanto prescritto nel Disciplinare di gara e siano firmate digitalmente dal legale rappresentante: la verifica in parola ha esito positivo e l'offerta suddetta risulta ammessa al prosieguo della gara.

La Presidente della Commissione rileva da SATER che le percentuali di ribasso offerto sono le seguenti:

Riga	Ragione Sociale	Stato	Ribasso offerto
1	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A .		73,40%
2	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT		71,00%
3	TEMPI MODERNI S.P.A.		65,40%
4	GI GROUP S.P.A.		75,50%
5	E-WORK S.P.A.		57,00%
6	OASI LAVORO S.P.A.		51,00%
7	MANPOWER S.R.L.		41,00%

La Commissione Giudicatrice effettua la valutazione delle offerte economiche ammesse, analiticamente descritta e motivata nell'allegata scheda che è parte integrante e sostanziale del presente verbale, come di seguito riportato a livello di punteggio economico complessivo.

Esito Valutazione Economica

Riga	Ragione Sociale	Stato	Punteggio Economico
1	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A .		Punteggio:29,17
2	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT		Punteggio:28,21
3	TEMPI MODERNI S.P.A.		Punteggio:25,99
4	GI GROUP S.P.A.		Punteggio:30,00
5	E-WORK S.P.A.		Punteggio:22,65
6	OASI LAVORO S.P.A.		Punteggio:20,26
7	MANPOWER S.R.L.		Punteggio:16,29
8	RANDSTAD ITALIA S.P.A.		Punteggio:13,91

Pertanto dalla sommatoria dei punteggi tecnici ed economici attribuiti dalla Commissione scaturisce la seguente graduatoria.

Riga	Fornitore	Punteggio Tecnico	Punteggio Economico	Punteggio Totale	Stato
1	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A .	65,27	29,17	94,44	Aggiudicatario proposto
2	ORIENTA S.P.A. - SOCIETA' BENEFIT	64,71	28,21	92,92	II Classificato
3	TEMPI MODERNI S.P.A.	64,80	25,99	90,79	
4	GI GROUP S.P.A.	57,70	30,00	87,70	
5	E-WORK S.P.A.	62,63	22,65	85,28	
6	OASI LAVORO S.P.A.	62,29	20,26	82,55	
7	MANPOWER S.R.L.	65,45	16,29	81,74	
8	RANDSTAD ITALIA S.P.A.	64,30	13,91	78,21	

Il Presidente della Commissione prende atto che l'offerta del concorrente primo in graduatoria, Job Italia Spa, è soggetto alla verifica dell'anomalia, in quanto entrambi i parametri qualitativo ed economico sono superiori ai 4/5 del rispettivo punteggio massimo attribuibile.

Letto, approvato, sottoscritto.

- Donatella Oliva - Segretario verbalizzante
- Teodoro Vetrugno - Presidente\Soggetto Valutatore
- Cristian Rotondella - Componente
- Raffaella Lovaglio - Componente