

**IPOTESI DI ACCORDO TRA LA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA E LE OO.SS.
SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA
DIRIGENZA RELATIVO ALL'ANNO 2023**

Oggi, 11 dicembre 2023, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, come di seguito rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,

- per la parte sindacale:

Fabio Bertoia - CISL FPS

Paolo Consolini - CGIL FP

Premesso che:

- in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il personale dirigente del comparto Funzioni Locali, relativo al triennio 2016-2018;
- il 22 dicembre 2021 la Provincia di Reggio Emilia ha sottoscritto definitivamente con la parte sindacale il Contratto collettivo integrativo decentrato in attuazione del CCNL Funzioni Locali per l'Area della Dirigenza del 17/12/2020 per gli istituti di parte normativa da applicare al personale Dirigente dell'Ente e per la parte economica relativa all'anno 2021;
- nelle more della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale per il successivo triennio 2019-2021, le norme vigenti restano valide e applicabili, salvo eventuali successivi adeguamenti e revisioni che si rendessero necessari in adeguamento di nuove norme contrattuali, a cui si fa rinvio;
- l'Ente ha comunque provveduto alla costituzione del fondo dell'anno 2023 con determinazione n. 1168 del 30/11/2023, ai sensi del vigente CCNL per quantificare le risorse destinate a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato (ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.lgs.267/2000) sulle posizioni attualmente ricoperte. Sulla costituzione i revisori hanno espresso parere favorevole con verbale n.33 del 7/12/2023;

evidenziato che:

- nel costituire il fondo 2023 è stato rispettato quanto previsto all'art.23 del D.Lgs. 75/2017 in merito all'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio;
- l'importo unico consolidato di cui all'art.57 comma 2 lett.a) del CCNL 17/12/2020 ammonta ad € 203.731,16;
- a tale importo sono aggiunte, oltre i limiti del fondo come da previsione normativa, le seguenti poste:
 1. l'incremento dell'1,53% del monte salari 2015 previsto dall'art.56, ammontante ad € 9.018,57;
 2. le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione dei dirigenti, di cui all'art.57 comma 2 lett.d), quantificate in € 10.000,00;

- pertanto per l'anno 2023 l'ammontare complessivo delle risorse disponibili risulta pari ad € 222.749,73;

le parti, al termine dell'incontro, convengono di confermare per l'anno 2023 le modalità di utilizzo e destinazione delle risorse del fondo per la dirigenza, come risultanti dal seguente prospetto:

Destinazione	Importo	
	In valore assoluto	In percentuale
Retribuzione di posizione	€ 155.924,81	70,00%
Retribuzione di risultato	€ 66.824,92	30,00%
Totale	€ 222.749,73	

secondo i criteri di valutazione definiti nei precedenti accordi e riassumibili nei seguenti elementi:

- l'importo teorico della retribuzione di risultato di ciascuna figura dirigenziale è pari al 30% della relativa retribuzione di posizione assegnata;
- per l'attribuzione del risultato effettivo, su tale quota teorica viene applicata la proporzione percentuale in base al punteggio ottenuto in sede di valutazione, espresso in centesimi;
- per quanto riguarda gli elementi su cui si articola la valutazione, i cui esiti sono dettagliati mediante la scheda individuale annuale, verranno applicati i criteri previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Ente e approvato con decreto presidenziale n. 340 del 27/12/2018.

I compensi legati all'onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti e quindi la quota parte attribuibile al dirigente che abbia prestato la propria attività lavorativa a favore di terzi, sono riconosciuti sulla base delle misure previste dal CDI 2021.

Si dà atto che le risorse per la retribuzione dei dirigenti a tempo determinato ex art.110 comma 2 D.Lgs.267/2000, sono previste a bilancio e attribuite in analogia con i criteri di composizione e quantificazione (posizione + risultato) previsti per gli altri dirigenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi

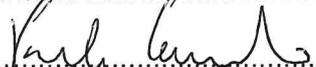


-per le Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia CISL FPS



Paolo Consolini - CGIL FP





PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Allegato

alla **IPOTESI DI ACCORDO** tra la Provincia di Reggio Emilia e le **OO.SS.** sull'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza relativo all'anno 2023

In occasione della definizione annuale in sede decentrata dei criteri per la ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti della Provincia di Reggio Emilia, viene disciplinata la possibilità di remunerazione degli incarichi dirigenziali ad interim ai sensi dell'art.58 del CCNL 17/12/2020 e ad integrazione di quanto previsto dal CCDI 2021.

In caso di incarichi ad interim per la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente scoperta, l'Ente può riconoscere al dirigente incaricato, a titolo di retribuzione di risultato e limitatamente ai periodi di sostituzione, un compenso che viene determinato nel 20% della retribuzione di posizione della posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.

Letto, approvato e sottoscritto.

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi

-per le Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia CISL FPS

Paolo Consolini - CGIL FP

