

**IPOTESI DI ACCORDO TRA LA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA E LE OO.SS.
SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA
DIRIGENZA RELATIVO ALL'ANNO 2022**

Oggi, 30 novembre 2022, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, come di seguito rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,

- per la parte sindacale:

Fabio Bertoia - CISL FPS
Mauro Nicolini - CGIL FP
Franco Danese - UIL FPL

Premesso che:

- in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il personale dirigente del comparto Funzioni Locali, relativo al triennio 2016-2018;
- il 22 dicembre 2021 la Provincia di Reggio Emilia ha sottoscritto definitivamente con la parte sindacale il Contratto collettivo integrativo decentrato in attuazione del CCNL Funzioni Locali per l'Area della Dirigenza del 17/12/2020 per gli istituti di parte normativa da applicare al personale Dirigente dell'Ente e per la parte economica relativa all'anno 2021;

preso atto che:

- nelle more della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale per il successivo triennio 2019-2021, le norme vigenti restano valide e applicabili, salvo eventuali successivi adeguamenti e revisioni che si rendessero necessari in adeguamento di nuove norme contrattuali;
- l'Ente ha comunque provveduto alla costituzione del fondo dell'anno 2022 con determinazione n. 996 dell'11/12/2022, ai sensi del vigente CCNL per quantificare le risorse destinate a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato sulle posizioni attualmente ricoperte. Sulla costituzione i revisori hanno espresso parere favorevole;

evidenziato che:

- nel costituire il fondo 2022 è stato rispettato quanto previsto all'art.23 del D.Lgs. 75/2017 in merito all'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio;
- l'importo unico consolidato di cui all'art.57 comma 2 lett.a) del CCNL 17/12/2020 ammonta ad € 203.731,16;



- a tale importo sono aggiunte, oltre i limiti del fondo come da previsione normativa, le seguenti poste:
 1. l'incremento dell'1,53% del monte salari 2015 previsto dall'art.56, ammontante ad € 9.018,57;
 2. le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione dei dirigenti, di cui all'art.57 comma 2 lett.d), quantificate in € 10.000,00;
- pertanto per l'anno 2022 l'ammontare complessivo delle risorse disponibili risulta pari ad € 222.749,73;

le parti, al termine dell'incontro, convengono di confermare per l'anno 2022 le modalità di utilizzo e destinazione delle risorse del fondo per la dirigenza, come risultanti dal seguente prospetto:

Destinazione	Importo	
	In valore assoluto	In percentuale
Retribuzione di posizione	€ 155.924,81	70,00%
Retribuzione di risultato	€ 66.824,92	30,00%
Totale	€ 222.749,73	

secondo i criteri di valutazione definiti nei precedenti accordi e riassumibili nei seguenti elementi:

- l'importo teorico della retribuzione di risultato di ciascuna figura dirigenziale è pari al 30% della relativa retribuzione di posizione assegnata;
- per l'attribuzione del risultato effettivo, su tale quota teorica viene applicata la proporzione percentuale in base al punteggio ottenuto in sede di valutazione, espresso in centesimi;
- per quanto riguarda gli elementi su cui si articola la valutazione, i cui esiti sono dettagliati mediante la scheda individuale annuale, verranno applicati i criteri previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Ente e approvato con decreto presidenziale n. 340 del 27/12/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

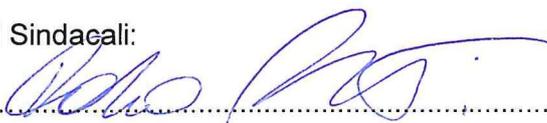
- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi

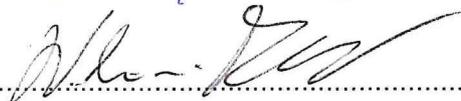


-per le Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia CISL FPS



Mauro Nicolini - CGIL FP



Franco D'Amico OK FPZ 