

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Collegio dei Revisori

Verbale n. 11 del 30 maggio 2022

L'anno 2022 il giorno 30 del mese di maggio alle ore 18,30 si svolge, in audiovideoconferenza, la riunione del Collegio dei Revisori della Provincia di Reggio Emilia. Sono presenti oltre al Presidente, Dott.ssa Clementina Mercati, i componenti Dott.ssa Altomani Cristina e Dott.ssa Elena Verna.

Il Collegio si è riunito per rilasciare l'Asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio.

Il Collegio dei Revisori

Richiamato

- l'art. 17 c.1 del D.L. 162/2019 (c.d. milleproroghe) come convertito nella legge 28 febbraio 2020, n. 8 con il quale è stato introdotto il comma 1bis nell'art. 33 del D.L. 34/2019, che recita: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale *e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione*, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. Le province e le città metropolitane in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore ai cento per cento. A decorrere dal 2025 le province e le città metropolitane che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al trenta per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia";
- il Decreto Ministeriale 11 gennaio 2022 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 28 febbraio 2022 avente ad oggetto "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane".

Rilevato che

l'Ente intende modificare il Piano del fabbisogno 2022-2024;

Considerato che

sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Visti

- a) il bilancio di previsione 2022/2024 approvato con delibera del consiglio provinciale n. 3 del 20/01/2022;
- b) la proposta di modifica del Piano Programmazione Fabbisogno del Personale 2022 -2024 contenuta nella proposta all'ordine del giorno del Consiglio Comunale avente ad oggetto "Prima variazione al bilancio 2022-2024 e salvaguardia degli equilibri di bilancio";
- c) la dichiarazione del Responsabile del Servizio Finanziario del 30/05/2022 nella quale viene confermato che a seguito della modifica del piano triennale del fabbisogno 2022-2024 proposta, vengono garantiti gli equilibri di bilancio 2022-2024.

Rilevato pertanto che

- nel bilancio di previsione 2022/2024 sono rispettati e salvaguardati il pareggio di bilancio e gli equilibri stabiliti dal vigente ordinamento contabile;
- dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario emerge che il bilancio 2022/2024 conserva l'equilibrio pluriennale.

Richiamato

- a) il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale n. 10 in data odierna;
- b) il parere al bilancio di previsione 2022-2024 e documenti allegati espresso con verbale n. 28 del 20/12/2021.

Tutto quanto sopra esposto

ASSEVERA

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024 della Provincia di Reggio Emilia a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2022/2024 di cui alla proposta esaminata.

Il Collegio dei Revisori

F.to Clementina Mercati (Presidente)

F.to Altomani Cristina (Componente)

F.to Elena Verna (Componente)

Il presente verbale è inviato mediante PEC in formato elettronico con firma digitale al Servizio Bilancio, che provvederà alla sua conservazione e ad inoltrarlo al Presidente della Provincia e al Segretario Generale ai sensi del disposto del comma 3 dell'art. 81 del Regolamento di Contabilità