



PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

VERBALE DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE PERVENUTE PER:

L'INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI RITENUTI IDONEI ALLO SVOLGIMENTO DELL'INCARICO DI CONSIGLIERA/E DI PARITÀ EFFETTIVA/O E SUPPLENTE OGGETTO DELL'AVVISO APPROVATO CON DETERMINAZIONE N. 703 DEL 15.11.2016

Il giorno 28 dicembre 2016 alle ore 10,30 presso l'ufficio del dirigente del Servizio Affari Generali, si riunisce il Nucleo di valutazione delle candidature all'incarico di Consigliera/e di Parità effettiva/o e supplente, nelle seguenti persone, nominate con provvedimento dirigenziale n. 113 del 27/12/2016:

- Dott. Alfredo Luigi Tirabassi, dirigente del Servizio Affari Generali, con funzioni di presidente;
- Dott.ssa Rosa Maria Amorevole, consigliera di Parità effettiva della Regione Emilia-Romagna – componente;
- Dott. Giovanni Strozzi, giudice del Lavoro in quiescenza – componente;

e la dott.ssa Chiara Ferretti, con funzioni di segretario.

Il presidente della commissione dà atto che l'Avviso pubblicato sul sito istituzionale aveva scadenza il giorno 20 dicembre 2016 alle ore 12.00, ed entro tale termine risultano pervenute le seguenti candidature:

- Bonomo Francesca, assunta agli atti con protocollo n. 29048 del 16/12/2016;
- Cologna Emma, assunta agli atti con protocollo n. 29196 del 20/12/2016;
- Ligabue Paola, assunta agli atti con protocollo n.29113 del 19/12/2016;
- Mondelli Maria Giovanna, assunta agli atti con protocollo n. 29208 del 20/12/2016;
- Rufino Maria, assunta agli atti con protocollo n. 29112 del 19/12/2016;
- Sodini Manuela, assunta agli atti con protocollo n. 27958 del 02/12/2016.

Servizio Lavoro, Formazione professionale, Risorse umane e Contratti – ufficio personale – Piazza Gioberti, 4 –
Tel. 0522.444231 – personale@mbox.provincia.re.it

Provincia di Reggio Emilia - Corso Garibaldi, 59 - 42121 Reggio Emilia - c.f. 00209290352 - Tel 0522.444111 -
www.provincia.re.it

I componenti del Nucleo di valutazione, preso visione dell'elenco dei candidati sopra riportato, dichiarano che non sussistono, tra loro e le concorrenti, ai sensi e per gli effetti degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, vincoli di matrimonio o convivenza, vincoli di parentela o affinità fino al 4° grado compreso e di frequentazione abituale, ed altri motivi di incompatibilità e/o astensione.

I componenti del Nucleo prendono atto dell'Avviso ed in particolare dei criteri di valutazione che si riportano di seguito:

Requisiti e attribuzioni (art. 13 D.Lgs. 198/2006)

All'avviso di selezione possono partecipare le/i cittadine/i italiane/i o appartenenti all'Unione Europea di ambo i sessi, purché di maggiore età, non sospese/i dai pubblici uffici, ed in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

1. godimento dei diritti civili e politici;
2. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
3. che risultino in possesso dei requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale, comprovata da idonea documentazione, in materia di:
 - lavoro femminile;
 - normative sulla parità e pari opportunità;
 - mercato del lavoro.

Come previsto dalla Circolare Ministeriale n. 20 del 22 giugno 2010: "Il requisito della specifica competenza attiene ai percorsi di studio, ricerca, formazione. Il requisito dell'esperienza pluriennale è correlato allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore a due anni presso enti e amministrazioni pubbliche o private. Tali requisiti devono risultare dal curriculum vitae che ai fini della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale in caso di nomina dovrà essere completo, ma sintetico; non è ammesso il rinvio ad altri atti da cui risultino le informazioni. I requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro devono, inoltre, essere comprovati da idonea documentazione».

4. non aver già ricoperto per due mandati consecutivi l'incarico stesso. I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Successivamente, tutte le domande di cui al sopra citato elenco vengono ammesse alla valutazione, verificato che per ciascuna di esse sussistono i requisiti formali di cui in particolare ai precedenti punti 1 e 2 per la presentazione delle domande previsti dall'Avviso al punto "Modalità di presentazione delle candidature".

Il Presidente illustra sinteticamente il contenuto dei *curricula vitae* presentati dalle aspiranti Consigliere di Parità e successivamente il Nucleo di valutazione ne approfondisce la lettura al fine di valutare e comparare i requisiti richiesti per l'incarico.

Al termine della valutazione comparativa dei curricula il Nucleo formula una terna di candidati in possesso dei requisiti più qualificanti, in particolare:

- Maria Giovanna Mondelli, nata a Manfredonia (FG) il 05/09/1954 e residente a Reggio Emilia in via Monte Orsa, 15;
- Francesca Bonomo, nata a Torino il 12/06/1975 e residente a Reggio Emilia in via Umberto I, 5/1;
- Emma Cologna, nata a Trento il 20/12/1983 e residente a Trento in via Senatore Carlo Esterle, n. 7.

Le candidate sono collocate nell'ordine di adeguatezza crescente derivante:

- per la dr.ssa Mondelli dalle pregresse esperienze sia in qualità di Consigliera di parità nel periodo 2011-16, sia in ambito lavorativo in materia di gestione del personale e relazioni con le imprese;
- per la sig.ra Bonomo, per le ampie esperienze in ambito di selezione e gestione del personale;
- per la dr.ssa Cologna per i qualificati titoli formativi nelle materie di pertinenza.

Il Nucleo di valutazione termina così il proprio compito e ne rassegna gli esiti al Presidente che effettuerà la designazione.

La seduta è tolta alle ore 11,35

Dott. Alfredo Luigi Tirabassi (presidente),.....



Dott.ssa Rosa Amorevole (componente),.....



Dott. Giovanni Strozzi (componente),.....



Dott.ssa Chiara Ferretti (segretario),.....

